

## KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS 2023–2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO 2025 M. PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
Tikslas – kurti korupcijai atsparią aplinką Savivaldybėje, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones, taip sistemingai šalinant korupcijos rizikos veiksnius, didinant Savivaldybės veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų antikorupcinį sąmoningumą ir atsparumą korupcijai						
1. Uždavinys – mažinti galimybę atsirasti korupcijos rizikoms jau pradiniam Savivaldybės teisėkūros etape ir, atsižvelgiant į galiojančius teisės aktus ir korupcijos prevencijos rekomendacijas, tobulinti korupcijai atsparios aplinkos Savivaldybėje kūrimo teisinį reglamentavimą						
	1.1. Vykdyti visų Savivaldybės rengiamų norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA arba jį pavaduojantys darbuotojai, Teisės skyrius, norminių teisės aktų projektų rengėjai	Nuolat	Antikorupcinį vertinimą atlikusių vertintojų pateiktos pastabos ir pasiūlymai dėl norminių teisės aktų projektų tobulinimo ir, atsižvelgiant į juos, atlikti teisės aktų projektų rengėjų pakeitimai, padės sumažinti galimas korupcijos rizikas jau pradiniam Savivaldybės teisėkūros etape	Savivaldybės rengiamų norminių teisės aktų projektai pateikti antikorupciniam vertinimui, atlikus antikorupcinius vertinimus pateiktos pastabos ir siūlymai dėl teisės aktų projektų tobulinimo (jeigu tokių buvo), parengtos antikorupcinio vertinimo pažymos	Savivaldybės rengiamų norminių teisės aktų projektai 2025 m. buvo pateikiami antikorupciniam vertinimui (100 proc.). Atlikus antikorupcinius vertinimus jų rengėjams pateiktos pastabos ir siūlymai dėl teisės aktų projektų tobulinimo (jeigu tokių buvo). Tobulinant teisinį reglamentavimą derinti teisės aktų pakeitimai bei parengtos antikorupcinio vertinimo pažymos.
	1.2. Siekiant teisės aktų projektų antikorupcinių vertinimų kokybės, dalyvauti Specialiųjų tyrimų tarnybos savivaldybėms	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA ir (ar) jį	Nuolat	Auganti už Savivaldybės teisės aktų projektų antikorupcinius vertinimus atsakingų darbuotojų	Einamaisiais metais dalyvauta Specialiųjų tyrimų tarnybos savivaldybėms organizuojuose metodinės pagalbos	2025 m. siekiant kelti darbuotojo, atsakingo už korupcijos prevenciją Savivaldybės administracijoje, kompetenciją įvairiose korupcijos prevencijos srityse, nuotoliniu būdu prisijungta prie Lietuvos

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	<p>organizuojamuose metodinės pagalbos susitikimuose, aptarimuose korupcijos prevencijos temomis, o atliekant antikorpucinius vertinimus, atsižvelgti į Specialiųjų tyrimų tarnybos atliktų Savivaldybės teisės aktų antikorpucinių vertinimų ir korupcijos rizikos analizių išvadose pateiktas pastabas ir pasiūlymus</p>	<p>pavaduojantys darbuotojai</p>		<p>kompetencija, mažėjanti galimybė atsirasti korupcijos rizikos veiksniams, vengiant įdingo teisinio reguliavimo ir jo pasekmių</p>	<p>susitikimuose, aptarimuose korupcijos prevencijos temomis. Susipažinta su per einamuosius metus Savivaldybei pateiktomis Specialiųjų tyrimų tarnybos atliktų Savivaldybės teisės aktų antikorpucinių vertinimų ir korupcijos rizikos analizių išvadamis</p>	<p>Respublikos generalinės prokuratūros surengto forumo tema: „<i>Vidiniai informacijos apie pažeidimus teikimo kanalai: diegimo ir veikimo praktiniai aspektai</i>“, skirto pranešėjų apsaugos stiprinimui ir vidinių pranešimų kanalų veiksmingumo analizei (2025-09-23). 2025-09-09 dalyvauta Lietuvos Respublikos generalinės prokuratūros nuotoliniuose pranešėjų apsaugos mokymuose (paskaitoje). Privačių interesų registro (toliau – PINREG) sistemoje atlikti VTEK parengti mokymų kursai tema „<i>Tyrimo dėl deklaruojančio asmens elgesio atitikties Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatoms, mokomoji medžiaga</i>“ ir „<i>Interesų konflikto identifikavimas ir valdymas</i>“.</p> <p>Išanalizuotos Savivaldybei pateiktos Specialiųjų tyrimų tarnybos atliktos antikorpucinio</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						vertinimo išvados šiomis temomis: - Dėl mero rezervo lėšų naudojimo tvarką reglamentuojančių teisės aktų; - Dėl mero fondo lėšų naudojimo tvarką reglamentuojančių teisės aktų; - Dėl Kauno miesto įvaždžiui svarbių statinių tvarkymo programos ir susijusių teisės aktų; - Dėl architektūros įstatymo nuostatų, Vilniaus, Kauno ir Klaipėdos miestų bei Klaipėdos rajono savivaldybių teisės aktų, reglamentuojančių architektūrinių konkursų organizavimą; - Dėl Kalėdų miestelio Kauno mieste organizavimo tvarkos aprašo.
	1.3. Papildyti Kauno miesto savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, antikorupcinio elgesio kodeksą,	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	2023 m. IV ketv.	Pavyzdiniai galimos korupcinio pobūdžio rizikos atvejai ir darbuotojų veiksmai su jais susidūrus papildys Kodekse nustatomus	Vadovaujantis galiojančiais teisės aktais atnaujintas ir papildytas Kodeksas	Įvykdyta 2023 m.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	patvirtintą Savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. A-4591 (toliau – Kodeksas), pavyzdiniais galimos korupcinio pobūdžio rizikos atvejais ir darbuotojų veiksmais su jais susidūrus			pagrindinius darbuotojų skaidrios veiklos ir antikorupcinio elgesio standartus, kuriais siekiama užtikrinti sąžiningumą, atsakingumą, korupcijos netoleravimą		
	1.4. Reglamentuoti dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, apskaitos ir saugojimo tvarką	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Užsienio ryšių skyrius, Kultūros skyrius, Bendrųjų reikalų skyrius	2023 m. IV ketv.	Formuojama antikorupcinėmis nuostatomis paremta ir aiškiai reglamentuota Savivaldybės dovanų politika	Parengtas dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, apskaitos ir saugojimo tvarkos aprašas	Įvykdyta 2023 m.
	1.5. Reglamentuoti veiksmų Savivaldybėje gavus neteisėtą atlygį tvarką	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	2024 m. II ketv.	Formuojama antikorupcinėmis nuostatomis paremta ir aiškiai reglamentuota Savivaldybės dovanų politika	Parengtas veiksmų Savivaldybėje gavus neteisėtą atlygį tvarkos aprašas	Įvykdyta 2024 m.
	1.6. Peržiūrėti ir atnaujinti Informacijos apie pažeidimus pagal	Darbuotojas, atsakingas už	2023 m. IV ketv.	Peržiūrėti ir atnaujinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir	Atnaujintas Informacijos apie pažeidimus pagal Lietuvos Respublikos	Įvykdyta 2023 m.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymą Savivaldybėje ir jos valdymo sričiai priklausančiose įstaigose teikimo tvarkos aprašą, patvirtintą Savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. sausio 8 d. įsakymu Nr. A-85	korupcijos prevenciją SA		korupcijos prevenciją Savivaldybėje reglamentuojantys teisės aktai, papildant juos aktualiomis nuostatomis, didins Savivaldybės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, padės išvengti galimų korupcijos rizikų	pranešėjų apsaugos įstatymą Savivaldybėje ir jos valdymo sričiai priklausančiose įstaigose teikimo tvarkos aprašas	
	1.7. Pasikeitus korupcijai atsparios aplinkos kūrimo Savivaldybėje teisiniam reglamentavimui, peržiūrėti ir atnaujinti sąrašą teisės aktų, reglamentuojančių Savivaldybės administracijos veiklą, su kuriais supažindinami Savivaldybės administracijoje pradedantys dirbti valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, į	Personalo valdymo sk., darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	Pagal poreikį (pasikeitus teisiniam reglamentavimui, bet ne vėliau kaip per 20 darbo dienų po teisės akto priėmimo / įsigaliojimo)	Naujai priimami Savivaldybės administracijos darbuotojai bus supažindinami su aktualiaisiais Savivaldybės administracijos veiklą reglamentuojančiais teisės aktais, tame tarpe ir su korupcijos prevenciją Savivaldybėje reglamentuojančiomis nuostatomis	Į Savivaldybės administracijos veiklą reglamentuojančių teisės aktų, su kuriais supažindinami Savivaldybės administracijoje pradedantys dirbti valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį, sąrašą įtraukti pagrindiniai teisės aktai, reglamentuojantys korupcijos prevenciją	2024 m. gruodžio 13 d. Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. A-1497 nauja redakcija išdėstyta Kauno miesto savivaldybės administracijos veiklą reglamentuojančių teisės aktų, su kuriais supažindinami Kauno miesto savivaldybės administracijoje pradedantys dirbti valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, sąrašas 2025 m. peržiūrėtas ir papildytas 2025 m. balandžio 25 d. Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. A-474.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	sąrašą įtraukiant pagrindinius teisės aktus, reglamentuojančius korupcijos prevenciją Savivaldybėje					2025 m. taip pat sukurtas naujas įrankis darbuotojams, kuris leidžia susipažinti su privalomais teisės aktais elektroninėmis priemonėmis ir fiksuoti susipažinimo įrodomumą. Vidinėje sistemoje darbuotojams pateikiami aktualūs teisės aktai vienoje vietoje, taip pat gali būti priskiriami privalomi mokymai ir fiksuojamas peržiūros faktas bei automatiškai generuojami mokymų sertifikatai.
	1.8. Peržiūrėti ir atnaujinti Lobistinės veiklos priežiūros Kauno miesto savivaldybės administracijoje tvarkos aprašą, patvirtintą Savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. gegužės 17 d. įsakymu Nr. A-1735	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Personalo valdymo skyrius	2023 m. IV ketv.	Peržiūrėti ir atnaujinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir korupcijos prevenciją Savivaldybėje reglamentuojantys teisės aktai, papildant juos aktualiomis nuostatomis, didins Savivaldybės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, padės išvengti galimų korupcijos rizikų	Atnaujintas Lobistinės veiklos priežiūros Kauno miesto savivaldybės administracijoje tvarkos aprašas	Įvykdyta 2023 m.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	2. Uždavinys – užtikrinti Savivaldybėje dirbančio personalo patikimumą, didinti darbuotojų atsparumą korupcijai, antikorupcinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybei pavaldžiuose ir (ar) valdymo sričiai priskirtuose viešojo sektoriaus subjektuose					
	2.1. Organizuoti mokymus, paskaitas, Savivaldybės administracijos darbuotojams aktualiomis korupcijos prevencijos temomis, skatinti dalyvauti e. mokymuose, teikti koncentruotą korupcijos prevencijos srities informaciją savarankiškam ugdymuisi, pranešimus, priminimus apie Savivaldybės administracijos veikloje taikomas korupcijos prevencijos priemones	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	Nuolat	Augantis Savivaldybės administracijos darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas, atsparumas korupcijai	Ne rečiau kaip kartą per ketvirtį Savivaldybės administracijos darbuotojams pateikta antikorupcinio švietimo informacija	Siekiant didinti Savivaldybės administracijos darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, suorganizuoti Lietuvos Respublikos generalinės prokuratūros nuotoliniai <i>pranešėjų apsaugos mokymai (paskaita)</i> . Prisijungti prie mokymų pakviesti ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų darbuotojai. 2025-09-09 prie mokymų prisijungė 482 Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų darbuotojai. Mokymų pabaigoje dalyviams pateikta informacija apie Savivaldybėje įdiegtą vidinį kanalą ir pranešimų teikimą vidiniu kanalu.  Stiprinant centralizuotą Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių ir (arba) jai atskaitingų viešųjų juridinių asmenų vidaus auditus atliekančio Centralizuoto vidaus audito skyriaus darbuotojų profesines

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						<p>kompetencijas, PINREG sistemoje visiems skyriaus darbuotojams priskirti mokymai 3 temomis: „Interesų konflikto identifikavimas ir valdymas“, „Lobistinė veikla“, „Apribojimai pasibaigus tarnybai“.</p> <p>Mokymai atlikti 100 proc.</p> <p>2025 m. Savivaldybės administracijos darbuotojams teikta koncentruota informacija įvairiomis korupcijos prevencijos srities temomis: priminimai apie pareigą tinkamai ir laiku deklaruoti privačius interesus; konsultacinė informacija dėl nusišalinimų teikimo ir faktinių veiksmų vengiant galimų interesų konflikto situacijų; informacija apie Savivaldybės administracijos darbuotojams nustatytas elgesio normas ir profesinės etikos principus, kurie nustatyti Savivaldybės administracijos darbuotojų antikorupcinio elgesio kodekse; informacija dėl tinkamo teisės aktų projektų lydimųjų dokumentų (aiškinamojo rašto,</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						lyginamojo varianto) rengimo, siekiant teisėkūros procesų aiškumo bei skaidrumo; pagal poreikį teikta informacija dėl dovanų priėmimo tvarkos ir elgesio gavus neteisėtą atlygį.
	2.2. Vykdyti Savivaldybės administracijos darbuotojų tolerancijos korupcijai stebėseną	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	2024 m. IV ketv. , pakartotinai – 2025 m. IV ketv.	Nustatytas Savivaldybės administracijos darbuotojų bendras požiūris į korupciją, įvertinta darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo raida, numatytos tikslingos priemonės sąmoningumui didinti	Atlikti Savivaldybės administracijos darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimai (anoniminės apklausos)	Išanalizavus 2024 m. apklausos rezultatus, 2025 m. parengtas kiek patikslintas klausimynas savivaldybės administracijos darbuotojų bendram požiūriui į korupciją, patirtį ir santykį su korupcinio pobūdžio apraiškomis, požiūriui į korupcijos prevencijos priemonių taikymą, darbuotojų pozicijai dėl galimo korupcijos pasireiškimo KMSA, elgsenai ir sąmoningumui įvertinti. Elektroninėje anoniminėje apklausoje 2025 m. dalyvavo 143 savivaldybės administracijos darbuotojai. Atlikus apklausos rezultatų analizę ir jų palyginimą su ankstesnių metų duomenimis, įvertintas darbuotojų požiūris ir antikorupcinio sąmoningumo raida.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	2.3. Kreiptis į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį pateikimo prieš skiriant asmenis į visas Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu ir Savivaldybės mero potvarkiu patvirtintuose pareigybių, dėl kurių teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją apie asmenį, sąrašuose nurodytų pareigybių ir gautą informaciją pateikti atsakingų asmenų vertinimui	Personalo valdymo skyrius, Savivaldybės vadovybė, darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	Nuolat	Priimami pagrįsti ir motyvuoti sprendimai dėl asmenų skyrimo į pareigas, perkėlimo į kitas pareigas, atsakomybės sričių nustatymo, atsisakymo skirti į pareigas, atleidimo iš pareigų ar kita; mažinami galimi korupcijos rizikos veiksniai	Gauta informacija iš Specialiųjų tyrimų tarnybos dėl visų Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu ir Savivaldybės mero potvarkiu patvirtintuose pareigybių, dėl kurių teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją apie asmenį, sąrašuose nurodytų pareigybių ir pateikta atsakingų asmenų vertinimui	Į Specialiųjų tyrimų tarnybą 2025 m. 34 kartus kreiptasi ir gauta informacija prieš skiriant asmenis į Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu ir Savivaldybės mero potvarkiu patvirtintuose pareigybių, dėl kurių teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją apie asmenį, sąrašuose nurodytas pareigybes. Vienu atveju informacijos nepavyko gauti laiku dėl ribotų terminų. Pažymėtina, kad asmuo tuo metu jau ėjo pareigas Savivaldybėje, o duomenų, keliančių abejonių dėl asmens einančio pareigas, patikimumo, tinkamumo eiti pareigas, nebuvo, todėl nebuvo pagrindo papildomai kreiptis į Specialiųjų tyrimų tarnybą.
	2.4. Skatinti ir koordinuoti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybei pavaldžiuose ir (ar) valdymo sričiai priskirtuose viešojo	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Savivaldybės administracijos padaliniai,	Nuolat (pagal poreikį)	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės vykdomos Savivaldybei pavaldžiuose ir (ar) valdymo sričiai	Įvairia forma bendradarbiauta ir teikta informacija Savivaldybei pavaldiems ir (ar) valdymo sričiai priskirtiems viešojo sektoriaus subjektams	2025 m. dėtos pastangos į antikorupcinio švietimo veiklas įtraukti Savivaldybei pavaldžias įstaigas ir įmones. Savivaldybės valdymo sričiai priskirtoms įstaigoms ir įmonės pateikta VTEK siūsta informacija apie parengtus

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	<p>sektorius subjektuose, konsultuoti, teikti metodinę pagalbą, skatinti dalyvauti organizuojamuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ar antikorupcinio švietimo renginiuose</p>	<p>kuriems priskirta Savivaldybei pavaldžių ir (ar) valdymo sričiai priskirtų viešojo sektoriaus subjektų veiklos priežiūra ir kontrolė</p>		<p>priskirtuose viešojo sektoriaus subjektuose</p>	<p>dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo</p>	<p>nuotolinius mokymus kuriuose aptariami Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo bei Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo įgyvendinimo klausimai, ir jų priskyrimą darbuotojams PINREG sistemoje. Išreikštas raginimas VTEK parengtus mokymus temomis: „<i>Privačių interesų deklaravimas</i>“, „<i>Interesų konflikto identifikavimas ir valdymas</i>“, „<i>Apribojimai pasibaigus tarnybai</i>“, „<i>Lobistinė veikla</i>“, atlikti įmonių / įstaigų vadovams ir už korupcijos prevenciją įmonėse / įstaigose atsakingus asmenis (toliau – atitikties pareigūnas) bei juos priskirti atlikti darbuotojams, kuriems pagal atliekamas funkcijas mokymai yra aktualūs. Pateikta instrukcija kaip atitikties pareigūnams administruoti mokymus PINREG ir juos priskirti darbuotojams.</p> <p>Suorganizuoti Lietuvos Respublikos generalinės</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						<p>prokuratūros nuotoliniai <i>pranešėjų apsaugos mokymai (paskaita)</i>. 2025-09-09 prie mokymų prisijungė 482 Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų darbuotojai. Mokymų pabaigoje dalyviams pateikta informacija apie Savivaldybėje įdiegtą vidinį kanalą ir pranešimų teikimą vidiniu kanalu.</p> <p>Siekiant skatinti bei koordinuoti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybės švietimo įstaigose, vadovaujantis teisės aktais parengta susisteminta aktuali informacija dėl korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo švietimo įstaigose, kuri pateikta švietimo įstaigų vadovams ir jų paskirtiems, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą švietimo įstaigoje atsakingiems, darbuotojams.</p> <p>Atliekant Savivaldybės švietimo įstaigų vadovų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimų</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	<b>Rezultatas</b>
						<p>teikimo bei jų laikymosi analizę ir kontrolės veiksmus, Savivaldybės administracijos švietimo skyriui ir Savivaldybės švietimo įstaigų vadovams teikta informacija, konsultacijos, pagalba rengiant dokumentus dėl tinkamo privačių interesų deklaravimo, atskleidimo ir nusišalinimo veiksmų, esant galimo interesų konflikto rizikai.</p> <p>Savivaldybės švietimo įstaigoms kompetencijų ugdymo tikslu pateikta Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos, kartu su Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba ir Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija, parengta Dovanų politika švietimo įstaigose, raginant įsivertinti praktines galimybes taikyti politikoje išdėstytas rekomendacijas. Dokumente apibrėžta, kokios dovanos yra priimtinos, o kokios – ne, kada dovanos gali būti teikiamos ar priimamos, nustatyta maksimali dovanų, kurias galima priimti ar teikti, vertė, taip pat –</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						<p>kokios dovanos turi būti registruojamos ir viešinamos, pateikti praktinių situacijų pavydžiai.</p> <p>Švietimo įstaigoms taip pat teikti kvietimai raginant dalyvauti antikorupcinio švietimo renginiuose:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2025-05-08 ir 2025-09-15 Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos kvietimai į „Skaidrumo akademijos“ renginius mokytojams;</li> <li>- 2025-10-06 Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos kvietimas dalyvauti nacionaliniame konkurse „Skaidrumą kuriame kartu'25“;</li> <li>- 2025-12-04 Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos kvietimas paminėti Tarptautinę antikorupcijos dieną ir stebėti „Skaidrumo šventės“ transliaciją.</li> </ul> <p>Skatinant ir koordinuojant korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybės asmens sveikatos priežiūros įstaigose, 2025 m.</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						<p>lapkričio 11 d. Savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T-870 patvirtintas Asmens sveikatos priežiūros įstaigų, kurių savininkė (dalininkė) yra Kauno miesto savivaldybė, atsparumo korupcijai indekso nustatymo ir skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardo suteikimo kriterijų nustatymo tvarkos aprašas, nustatantis asmens sveikatos priežiūros įstaigų (toliau – ASPĮ) atsparumo korupcijai indekso nustatymo ir ASPĮ įrašymo į Kauno miesto savivaldybės mero tvirtinamus sąrašus: Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą, Kandidačių gauti skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardą sąrašą ir Asmens sveikatos priežiūros įstaigų, turinčių korupcijos rizikos veiksnių, sąrašą, tvarką. ASPĮ vertinimas pagal ASPĮ atsparumo korupcijai indekso nustatymo kriterijus atliekamas aprašo nustatyta tvarka ir periodiškumu. Vertinimų metu teikiamos konsultacijos ASPĮ dėl korupcijos</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						<p>prevencijos priemonių įgyvendinimo. Sekantis ASPJ vertinimas planine tvarka bus vykdomas 2026 m.</p> <p>Skatinant stiprinti pilietiškumą bei antikorupcinį sąmoningumą, Savivaldybės švietimo įstaigoms, Savivaldybės jaunimo organizacijoms, seniūnijų bendruomenių centrams, seniūnaičiams turimais komunikacijos kanalais platintas ir visiems gyventojams savivaldybės interneto svetainėje <a href="http://www.kaunas.lt">www.kaunas.lt</a> paskelbtas kvietimas dalyvauti Specialiųjų tyrimų tarnybos ir Lietuvos šaulių sąjungos LDK Kęstučio šaulių (Tauragės apskr.) 7-ios rinktinės organizuotame renginyje „Skaidrumo žygis'25“.</p>
	3. Uždavinys – užtikrinti VPIDĮ nustatytų prievolių, susijusių su privačių interesų deklaravimu, viešųjų ir privačių interesų tinkamu derinimu, vengiant galimų interesų konfliktų, vykdymą					
	3.1. Siekiant užtikrinti viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencijos sistemos	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA,	2024 m. III ketv.	Aiškiai nustatytos Savivaldybės administracijos darbuotojų (asmenų,	Parengtas Savivaldybės administracijos darbuotojų privačių interesų deklaravimo ir	Įvykdyta 2024 m.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	funkcionavimą Savivaldybėje, parengti Savivaldybės administracijos darbuotojų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimų ar nušalinimų tvarkos aprašą	Teisės ir konsultavimo skyrius, Dokumentų skyrius		kuriems yra prievolė deklaruoti privačius interesus) privačių interesų deklaravimo, nusišalinimo ar nušalinimo nuo sprendimų rengimo, svarstymo ar priėmimo, esant galimo interesų konflikto rizikai, procedūros; apibrėžtos papildomos vidaus kontrolės priemonės, siekiant užtikrinti, kad darbuotojai teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais teiktų privačių interesų deklaracijas, imtųsi aktyvių veiksmų atskleidžiant privačius interesus, kurie gali kelti interesų konfliktą atliekant darbo funkcijas, taip pat būtų išvengta viešųjų ir privačių interesų	nusišalinimų ar nušalinimų tvarkos aprašas	

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
				konflikto situacijų Savivaldybės veikloje		
	3.2. Vykdyti Savivaldybės administracijos darbuotojų privačių interesų deklaravimo stebėseną ir analizę Privačių interesų registre (PINREG), siųsti priminimus dėl deklaravimo, konsultuoti darbuotojus deklaruotinių duomenų pateikimo bei tinkamo viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	Nuolat (konsultuojant pagal poreikį, priminimus išsiunčiant bent kartą per einamųjų metų pusmetį)	Darbuotojai pakankamai informuoti dėl VPIDĮ nustatytų privačių interesų deklaravimo ir tinkamo viešųjų bei privačių interesų derinimo prievolių vykdymo	Bent kartą per einamųjų metų pusmetį visiems Savivaldybės administracijos darbuotojams išsiųstas priminimas deklaruoti privačius interesus; periodiškai peržiūrimi darbuotojų deklaruoti duomenys PINREG (ne mažiau kaip 150 darbuotojų per metus, prioritetas – naujai priimti darbuotojai, su viešųjų pirkimų procedūromis dirbantys darbuotojai, už sprendimų priėmimą, rekomendacijų teikimą dėl Savivaldybės lėšomis finansuojamų projektų vykdymo, atsakingi darbuotojai) ir teiktos konsultacijos	2025 m. Savivaldybės administracijos darbuotojams siųsti priminimai deklaruoti privačius interesus, laiku atnaujinti deklaruotus duomenis, jiems pasikeitus. Atlikti darbuotojų privačių interesų deklaravimo stebėsenos veiksmai, PINREG sistemoje peržiūrint darbuotojų pateiktų deklaracijų duomenis, konsultuota dėl tinkamo privačių interesų atskleidimo, viešųjų ir privačių interesų derinimo, privačių interesų deklaracijų pildymo.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	3.3. Siekiant užtikrinti, kad visi Savivaldybei pavaldžių ir (ar) valdymo sričiai priskirtų viešojo sektoriaus subjektų darbuotojai (asmenys, kuriems yra prievolė deklaruoti privačius interesus) teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais teiktų privačių interesų deklaracijas, šių subjektų vadovus raštu įpareigoti užtikrinti VPIDJ nuostatų laikymąsi, siūlyti paskirti įgaliotą asmenį (ar asmenis), kuris (-ie) atliktų reikiamus prevencinius veiksmus užtikrinant privačių interesų deklaravimą	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Savivaldybės administracijos padaliniai, kuriems priskirta Savivaldybei pavaldžių ir (ar) valdymo sričiai priskirtų viešojo sektoriaus subjektų veiklos priežiūra ir kontrolė	2024 m. (ištaisyta korektūros klaida) I ketv. (vėliau atliekama pokyčių stebėseną)	Savivaldybei pavaldžių ir (ar) valdymo sričiai priskirtų viešojo sektoriaus subjektų darbuotojai (asmenys, kuriems yra prievolė deklaruoti privačius interesus) teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais teikia privačių interesų deklaracijas	Parengta ir pateikta rašytinė informacija, įpareigojanti Savivaldybei pavaldžių ir (ar) valdymo sričiai priskirtų viešojo sektoriaus subjektų vadovus užtikrinti VPIDJ nuostatų laikymąsi, taip pat siūlymas paskirti įgaliotą asmenį (-is), kuris (-ie) atliktų reikiamus prevencinius veiksmus užtikrinant privačių interesų deklaravimą	Įvykdyta 2024 m.
	4. Uždavinys – didinti priimamų sprendimų ir atliekamų procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą savivalda					
	4.1. Užtikrinti visų Savivaldybės darbuotojų atliekamų funkcijų ir specialiųjų reikalavimų jų pareigybei skelbimą	E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius, Personalo	Nuolat	Gyventojai geriau supras, kokios kvalifikacijos asmenys dirba Savivaldybėje ir už kokias veiklas jie	Kiekvieną einamųjų metų pusmetį neplanine tvarka atlikus Savivaldybės internetiniame	2025 m. neplanine tvarka atlikus patikras, vienos patikros metu nustatytas 1 neatitikimo atvejis dėl darbuotojų atliekamų funkcijų skelbimo. Tai sudaro 0,17 proc.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	Savivaldybės internetiniame puslapyje <a href="http://www.kaunas.lt">www.kaunas.lt</a> prie informacijos apie kiekvieną darbuotoją	valdymo skyrius, skyrių, kurių darbuotojų atliekamos funkcijos ir (ar) specialieji reikalavimai jų pareigybei keičiasi, vadovai		atsakingi, didės pasitikėjimas Savivaldybės darbuotojais ir jų atliekamų funkcijų kokybe	puslapyje skelbiamų darbuotojų atliekamų funkcijų ir specialiųjų reikalavimų jų pareigybei patikrą, neatitikimų nenustatyta ar nustatyta iki 5 proc., kurie ne vėliau kaip per 30 dienų po pranešimo apie neatitikimų nustatymą pašalinti	visų Savivaldybės administracijos darbuotojų skaičiaus. Neatitikimas nedelsiant sutvarkytas ir pakartotinės patikros metu neatitikimų nenustatyta.
	4.2. Savivaldybės interneto svetainėje <a href="http://www.kaunas.lt">www.kaunas.lt</a> teikti informaciją apie viešinamus Savivaldybės tarybos narių ir Savivaldybės administracijos vadovų viešų ir privačių interesų ir turto deklaracijų duomenis	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	Nuolat	Vadovaujantis pareigas užimančių ir institucijos įvairių formuojančių asmenų deklaracijų duomenų pateikimas galėtų prisidėti prie skaidresnio sprendimų priėmimo ir didesnio pasitikėjimo savivalda	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ teikiama informacija apie viešinamus Savivaldybės tarybos narių ir Savivaldybės administracijos vadovų viešų ir privačių interesų ir turto deklaracijų duomenis	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ teikiama informacija apie viešinamus Savivaldybės tarybos narių ir Savivaldybės administracijos vadovų viešų ir privačių interesų ir turto deklaracijų duomenis – <a href="https://www.kaunas.lt/korupcijos-prevencija/privaciu-interesu-deklaravimas/">https://www.kaunas.lt/korupcijos-prevencija/privaciu-interesu-deklaravimas/</a>
	4.3. Užtikrinti informacijos apie Savivaldybės viešųjų pirkimų komisijų personalinę sudėtį ir nuorodos į tinklalapį, kuriame viešinami šių	Centrinis viešųjų pirkimų ir koncesijų skyrius, E. paslaugų ir informacinių	Nuolat (duomenis atnaujinant ne vėliau kaip per 5 darbo dienas po jų pasikeitimo)	Informacijos skelbimas padėtų iš anksto identifikuoti galimus viešųjų ir privačių interesų konfliktus bei išvengti regimybės dėl nesąžiningų atrankos	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Viešieji pirkimai“ skelbiama viešųjų pirkimų komisijų personalinė sudėtis ir nuoroda į tinklalapį,	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Viešieji pirkimai“ skelbiama viešųjų pirkimų komisijų personalinė sudėtis ir nuoroda į tinklalapį, kuriame viešinami šių komisijų narių privačių interesų deklaracijų duomenys –

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	komisijų narių privačių interesų deklaracijų duomenys, skelbimą Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Viešieji pirkimai“ ir duomenų atnaujinimą laiku	technologijų skyrius		kriterijų sudarymo arba laimėtojų pasirinkimo	kuriame viešinami šių komisijų narių privačių interesų deklaracijų duomenys. Skelbiamiems duomenims pasikeitus, jie nedelsiant, bet ne vėliau kaip per 5 darbo dienas, atnaujinami	<a href="https://www.kaunas.lt/administracija/administracine-informacija/viesieji-pirkimai/">https://www.kaunas.lt/administracija/administracine-informacija/viesieji-pirkimai/</a> 2025 m. skelbiamiems duomenims pasikeitus, viešinama informacija nustatyta tvarka buvo atnaujinama (naujinta 4 kartus). Siekiant užtikrinti duomenų viešumą ir veiklos skaidrumą, skelbiami galiojantys viešuosius pirkimus reglamentuojantys savivaldybės teisės aktai, vykstantys ir planuojami pirkimai, skelbiamos sudarytos sutartys, pateikiamas aktualus centralizuotai (Savivaldybės pavaldžioms įstaigoms) atliktų pirkimų sąrašas. ( <a href="https://www.kaunas.lt/administracija/administracine-informacija/viesieji-pirkimai/">https://www.kaunas.lt/administracija/administracine-informacija/viesieji-pirkimai/</a> )
	4.4. Savivaldybės korupcijos prevencijos plano (Plano) bei informacijos apie vykdomų priemonių (Plano priemonių) įgyvendinimo progresą	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	Planas viešinamas nuolat; informacija apie praėjusių metų Plano	Gyventojai informuojami apie Savivaldybės dedamas pastangas korupcijos prevencijos srityje, vykdomas priemonės,	Patvirtintas Planas ir informacija apie Plano priemonių įgyvendinimo progresą skelbiami Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“	Savivaldybės administracijos direktoriaus sprendimu patvirtintas Planas viešinamas Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ – <a href="https://www.kaunas.lt/korupcijos-">https://www.kaunas.lt/korupcijos-</a>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	viešinimas Savivaldybės interneto svetainėje		priemonių įgyvendinimo progresą pavišinama kiekvienų metų I ketv.	pasiektus rezultatus ar planuojamus pokyčius		<i>prevencija/korupcijos-prevencijos-planavimo-dokumentai/</i> . Metinės plano priemonių įgyvendinimo ataskaitos taip pat viešinamos šioje skiltyje.
	4.5. Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai“ viešinti nuasmenintą informaciją apie per paskutinius trejus metus Savivaldybės nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Teisės ir konsultavimo skyrius, E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius	Nuolat, atnaujinant iki einamųjų metų III ketv.	Įgyvendinama Įstatymu nustatyta viešojo sektoriaus subjekto pareiga interneto svetainėje skelbti informaciją apie Savivaldybės nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus; informacijos viešinimas veikia kaip pažeidimų prevencijos priemonė	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai“ viešinama nuasmeninta informacija apie per paskutinius trejus metus Savivaldybės nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, jų pobūdį, skaičių, atliktus veiksmus juos tiriant ir taikytas teisinio poveikio ar kitas priemones, skirtas tokių pažeidimų padariniams pašalinti ir užkirsti kelią tokiems pažeidimams ateityje	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai“ viešinama nuasmeninta informacija apie per paskutinius trejus metus Savivaldybės nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, jų pobūdį, skaičių, atliktus veiksmus juos tiriant ir taikytas teisinio poveikio ar kitas priemones, skirtas tokių pažeidimų padariniams pašalinti ir užkirsti kelią tokiems pažeidimams ateityje – <a href="https://www.kaunas.lt/korupcijos-prevencija/korupcinio-pobudzio-teises-pazeidimai/">https://www.kaunas.lt/korupcijos-prevencija/korupcinio-pobudzio-teises-pazeidimai/</a>
	4.6. Užtikrinti vidaus kontrolę dėl aktualios informacijos korupcijos prevencijos tema viešinimo Savivaldybės	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, E. paslaugų ir	Kartą per ketvirtį (atnaujinant pagal poreikį)	Savivaldybės interneto svetainėje <a href="http://www.kaunas.lt">www.kaunas.lt</a> korupcijos prevencijos	Bent kartą per einamųjų metų ketvirtį peržiūrėta ir pagal poreikį atnaujinta Savivaldybės interneto svetainėje	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbiama aktuali informacija korupcijos prevencijos tema. Informacija peržiūrima ir

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	interneto svetainėje www.kaunas.lt, periodinės duomenų peržiūros ir atnaujinimo	informacinių technologijų skyrius		tema skelbiama aktuali informacija	www.kaunas.lt skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbiama informacija	atnaujinama bent kartą per ketvirtį.
	4.7. Savivaldybės interneto svetainėje www.kaunas.lt viešai teikti informaciją apie gyventojų galimybę dalyvauti viešose konsultacijose, viešuose susirinkimuose dėl projektinių pasiūlymų, strateginių / biudžeto dokumentų rengimo ir panašiose iniciatyvose, kitas gyventojų įtraukimo į sprendimų priėmimą veiklas, skelbti tokių veiklų įgyvendinimo metu gautus gyventojų pasiūlymus bei Savivaldybės priimtus sprendimus dėl pateiktų pasiūlymų	Ryšių su visuomene skyrius, Strateginio planavimo, analizės ir programų valdymo skyrius, Finansų ir ekonomikos skyrius, Miesto planavimo ir architektūros skyrius, E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius, kiti skyriai, organizuojantys gyventojų įtraukimo į sprendimų priėmimą, veiklas	Nuolat, atsižvelgiant į gyventojų įtraukimo į sprendimų priėmimą veiklų vykdymo terminus	Savivaldybės gyventojai labiau įtraukiami į sprendimų priėmimo procesus, didėja pasitikėjimas savivalda ir joje vykstančiais procesais	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Konsultavimasis su visuomene“ viešai teikiama informacija apie gyventojų galimybę dalyvauti viešose konsultacijose, viešuose susirinkimuose dėl projektinių pasiūlymų, strateginių / biudžeto dokumentų rengimo ir panašiose iniciatyvose, skelbiami gyventojų įtraukimo į sprendimų priėmimą veiklų įgyvendinimo metu gauti gyventojų pasiūlymai bei Savivaldybės priimti sprendimai dėl tokių pasiūlymų	Prie gyventojų įtraukimo į savivaldos sprendimų priėmimą įvairiomis iniciatyvomis, apklausomis bei nagrinėdami, vertindami teikiamus gyventojų paklausimus, pasiūlymus, išsakytas problemas, prisideda Savivaldybės administracijos skyriai / padaliniai. Savivaldybės interneto svetainėje, Savivaldybės „Facebook“ paskyroje ar seniūnijų skelbimų lentose nuolat viešinama aktuali informacija apie vykdomas apklausas, pasitarimus su bendruomene, projektus bendruomenei ir pan. 2025 m. Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Konsultavimasis su visuomene“ bei kitose temose Savivaldybės administracijos skyriai / padaliniai viešai teikė informaciją apie gyventojų galimybę dalyvauti viešose konsultacijose, viešuose susirinkimuose dėl projektinių

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						<p>pasiūlymų, strateginių / biudžeto dokumentų rengimo ir panašiose iniciatyvose, skelbti gyventojų įtraukimo į sprendimų priėmimą veiklų įgyvendinimo metu gauti gyventojų pasiūlymai bei Savivaldybės priimti sprendimai dėl šių pasiūlymų.</p> <p>Per 2025 m. vykdytų iniciatyvų, savivaldos klausimų nagrinėjimo, sprendimų derinimo su visuomene metu viešintos informacijos pavyzdžiai:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2025 m. vasario mėnesį Savivaldybės interneto svetainėje viešai skelbtas Kauno miesto savivaldybės strateginio veiklos plano 2025 – 2026 m. projektas, kviečiant teikti pastabas bei pasiūlymus. Pastabų ar pasiūlymų nebuvo gauta.</li> <li>2. Savivaldybės tarybos sprendimo projektas TR-127 „Dėl Kauno miesto savivaldybės 2025 metų biudžeto ir 2026-2027 metų pajamų ir asignavimų patvirtinimo“ buvo viešai paskelbtas 2025 m. vasario 5 d. Savivaldybės interneto svetainėje</li> </ol>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	<b>Rezultatas</b>
						<p>ir dienraštyje „Kauno diena“.</p> <p>Skelbime pateiktos nuorodos ir kvietimas susipažinti su Savivaldybės biudžeto projektu bei teikti pastabas ir pasiūlymus iki 2025 m. vasario 11 d.</p> <p>Pasiūlymus pateikė: 4 Savivaldybės tarybos nariai, 1 Savivaldybės tarybos frakcija ir 1 gyventojas. Savivaldybės tarybos Ekonomikos ir finansų komitetas išnagrinėjo visus gautus pasiūlymus ir pateikė išvadą, kurioje įpareigojo Savivaldybės administraciją išnagrinėti gyventojų pateiktą pasiūlymą bei informuoti jį apie priimtą sprendimą. Gyventojų pasiūlymas dėl Eigulių mikrorajono infrastruktūros (kiemų, įvažų, pėsčiųjų takų) tvarkymo buvo išnagrinėtas Savivaldybės administracijos atsakingų specialistų ir pareiškėjui pateiktas atsakymas apie planuojamus darbus.</p> <p>3. Siekiant užtikrinti darbo su bendruomene palaikymą ir sudarant galimybę gyventojams</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						<p>pareikšti nuomonę ir dalyvauti sprendimų priėmimo, Kauno savivaldybės remiamose programose, buvo nuolat vykdoma aktualios informacijos sklaida apie organizuojamas seniūnaičių sueigas ir jų metu aptariamus klausimus bei priimtus sprendimus (pvz.: <a href="https://www.kaunas.lt/seniunijos/bendruomenes-pareigunu-susitikimas-su-centro-ir-zaliakalnio-seniuniju-seniunaiciais-bei-bendruomeniu-atstovais/">https://www.kaunas.lt/seniunijos/bendruomenes-pareigunu-susitikimas-su-centro-ir-zaliakalnio-seniuniju-seniunaiciais-bei-bendruomeniu-atstovais/</a>; <a href="https://www.kaunas.lt/seniunijos/zaliakalnio-seniunijos-seniunaiciu-sueiga/">https://www.kaunas.lt/seniunijos/zaliakalnio-seniunijos-seniunaiciu-sueiga/</a>).</p> <p>Skelbti įvairūs pranešimai, kvietimai, apklausos, ataskaitos gyventojams aktualiais klausimais (pvz.: dėl saugios aplinkos kūrimo, apklausiant seniūnijos gyventojus ir kviečiant išreikšti savo nuomonę, pasidalinti kokios problemos kelia daugiausia nerimo ar nesaugumo jausmą – <a href="https://www.kaunas.lt/seniunijos/kauno-miesto-nemuno-policijos-komisariato-priziurimu-teritoriju-">https://www.kaunas.lt/seniunijos/kauno-miesto-nemuno-policijos-komisariato-priziurimu-teritoriju-</a></p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						<p><i>gyventoju-apklausa/ ; dėl poveikio visuomenės sveikatai vertinimo ir planuojamos ūkinės veiklos galimybių – <a href="https://www.kaunas.lt/seniunijos/pranesimas-apie-parengta-poveikio-visuomenes-sveikatai-vertinimo-ataskaita/">https://www.kaunas.lt/seniunijos/pranesimas-apie-parengta-poveikio-visuomenes-sveikatai-vertinimo-ataskaita/</a>; dėl bendruomeninės veiklos stiprinimo – <a href="https://www.kaunas.lt/seniunijos/aleksoto-pletros-forumas-2/">https://www.kaunas.lt/seniunijos/aleksoto-pletros-forumas-2/</a>).</i></p> <p>4. Viešai skelbta informacija apie parengtus numatomų projektuoti statinių projektinius pasiūlymus (<a href="https://www.kaunas.lt/urbanistika/statiniu-projektavimas/viesinami-statiniu-projektiniai-pasiulymai/">https://www.kaunas.lt/urbanistika/statiniu-projektavimas/viesinami-statiniu-projektiniai-pasiulymai/</a>). Skelbiama vaizdinė medžiaga, objekto adresas ir projekto pavadinimas, informacija apie viešo svarstymo susirinkimo vietą ir laiką, prašymo pritarti numatomų projektuoti statinių projektiniams pasiūlymams rezultatas. Per 2025 metus viešai paskelbta informacija apie 148</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						<p>parengtus numatomų projektuoti statinių projektinius pasiūlymus. Skelbiama informacija apie pradėtus rengti, parengtus ir patvirtintus teritorijų planavimo dokumentus (<a href="https://www.kaunas.lt/urbanistika/detalieji-planai/pradedamirengti-parengti-patvirtintikoreguojami-detalieji-planai/">https://www.kaunas.lt/urbanistika/detalieji-planai/pradedamirengti-parengti-patvirtintikoreguojami-detalieji-planai/</a>). Informacija apie teritorijų planavimo dokumento rengimo pradžią, apie galimybę susipažinti su parengtais dokumentais, viešo susirinkimo vietą ir laiką, galimybę teikti pretenzijas ir pasiūlymus, apie patvirtintus teritorijų planavimo dokumentus. Skelbiama informaciją apie galimybę dalyvauti Paveldotvarkos programoje (<a href="https://www.kaunas.lt/kulturas/turizmas/parama-kulturos-paveldo-statiniu-valdytojams-kauno-miesto-savivaldybes-paveldotvarkos-programa/">https://www.kaunas.lt/kulturas/turizmas/parama-kulturos-paveldo-statiniu-valdytojams-kauno-miesto-savivaldybes-paveldotvarkos-programa/</a>), kuri suteikia galimybę gauti pilną arba dalinį finansavimą fasadų atnaujinimui, dekoratyvinio</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						<p>apšvietimo įrengimui bei pastatų pritaikymui neįgaliųjų poreikiams. Skelbiama Paveldotvarkos programoje dalyvavusių pastatų statistika.</p> <p>5. Gyventojai kviešti teikti kandidatus ir balsuoti už geriausius miesto sportininkus, komandas, trenerius, sporto iniciatyvas. Laimėtojams 2025 m. teiktos premijos, apdovanojimo statulėlės, padėkos, suvenyrai. 2025 m. gyventojai savo balsavimu įtakojo sprendimus dėl geriausių sportininkų premijavimo.</p> <p>6. Kauno miesto savivaldybės sporto mokyklų, sporto klubų ir asociacijų vadovai Savivaldybės tarybos nustatyta tvarka turi galimybę teikti prašymus ir nurodyti pretendentes paskatinimui už pasiektus sportinius rezultatus – sporto stipendijai gauti (<a href="https://www.kaunas.lt/sportas/sporto-stipendija/">https://www.kaunas.lt/sportas/sporto-stipendija/</a> ).</p> <p>7. Gyventojams sudaryta galimybė operatyviai informuoti</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						<p>Sporto skyrių apie viešosiose erdvėse esančių vaikų žaidimų aikštelių ir treniruoklių gedimus. Gyventojai šia platforma (<a href="https://www.kaunas.lt/sportas/sporto-ir-laisvalaikio-infrastrukturos-problemos/">https://www.kaunas.lt/sportas/sporto-ir-laisvalaikio-infrastrukturos-problemos/</a>) aktyviai naudojami, taip pat siunčia šią informaciją Sporto skyriui elektroniniu paštu ir per seniūnijas. Registruotos problemos išsprendžiamos – įranga/ inventorių suremontuojami, pakeičiamos detalės, neremontuoti įrenginiai šalinami, įrengiami nauji įrenginiai.</p> <p>8. Skelbiama informacija apie Savivaldybės tarybos narių planuojamus Savivaldybės gyventojų priėmimus (<a href="https://www.kaunas.lt/taryba/tarybos-nariai/planuojami-savivaldybes-gyventoju-priemimai/">https://www.kaunas.lt/taryba/tarybos-nariai/planuojami-savivaldybes-gyventoju-priemimai/</a>).</p> <p>9. „Iniciatyvos Kaunui“ – Kauno miesto savivaldybės inicijuojama programa, kviečianti nevyriausybinę organizacijas,</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						<p>asociacijas, bendruomenes ir viešąsias įstaigas prisidėti prie Kauno problemų sprendimo, pagal pasiūlytas iniciatyvas teikiant paraiškas projektų vykdymui (<a href="https://iniciatyvos.kaunas.lt/">https://iniciatyvos.kaunas.lt/</a>).</p> <p>Šios programos metu Savivaldybė finansuoja projektus, kurie sprendžia aktualias problemas ir yra orientuoti į aiškius rezultatus. 2025 metais programa pareiškėjams pasiūlė šešias sritis: „Kaunas – pilnas kultūros“, „Socialinių ir sveikatinimo paslaugų plėtra gyventojų gerovei kurti visuomenėje“, „Kaunas – veržlus, tvarus ir kompaktiškas miestas“, „Kaunas sportui – sportas Kaunui“, „Vaikų ir jaunimo įgalinimas ir užimtumas“, „Kaunas – lokalių idėjų miestas“.</p> <p>Pareiškėjai, norintys realizuoti savo idėjas, pagal kvietimus teikė paraiškas. Įgyvendinant programą 2025 m. buvo viešai paskelbta 14 kvietimų teikti paraiškas, pagal kuriuos gautos 275 paraiškos. Po paraiškų atrankos procedūrų ir</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						<p>vertinimo buvo pasiūlyta finansuoti 198 trumpalaikius projektus ir 2 ilgalaikius projektus (6 pareiškėjai atsisakė sudaryti sutartis). 2025 m. buvo tęsiamas ir ilgalaikis „Kaunas – veržlus, tvarus ir kompaktiškas miestas“ srities projektas (pradėtas 2024 m.).</p> <p>10. Atlikta gyventojų nuomonės apklausa apie vežėjo UAB „Kauno autobusai“ Kauno mieste teikiamų keleivių vežimo vietinio (miesto) reguliaraus susisiekimo maršrutais paslaugų kokybę (apklausta 1000 respondentų). Vykdančią stebėseną kasmetinė keleivių apklausa numatyta Viešųjų paslaugų teikimo sutartyje. Su apklausos rezultatais ir ataskaita supažindinama UAB „Kauno autobusai“.</p> <p>11. Įtraukiant gyventojus į sprendimų priėmimo procesą, Savivaldybės interneto svetainėje skelbtas kvietimas siūlyti pretendentes Kauno miesto kultūros premijoms gauti,</p>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	<b>Rezultatas</b>
						<p>Maironio premijai gauti ir siūlyti kandidatus gauti „Fortūnos“ apdovanojimus.</p> <p>Kultūros įstaigos 2025 m. atliko lankytojų pasitenkinimo įstaigų teikiamomis paslaugomis tyrimus, siekiant įsivertinti teikiamų paslaugų kokybę, jų prieinamumą ir atitiktį lankytojų poreikiams bei lūkesčiams, nustatyti stipriausias veiklos sritis ir identifikuoti tobulintinas sritis, taip pat priimti duomenimis grįstus sprendimus dėl veiklos gerinimo.</p>

---

<b>DETALŪS METADUOMENYS</b>	
<b>Dokumento sudarytojas (-ai)</b>	2082 - Jurga Mališauskienė (Kauno miesto savivaldybės administracija vyriausioji specialistė)
<b>Dokumento pavadinimas (antraštė)</b>	KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS 2023–2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO 2025 M. PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO ATASKAITA
<b>Dokumento registracijos data ir numeris</b>	2026-06-09 Nr. AR5-4-2
<b>Adresatas</b>	-
<b>Pasirašymo, tvirtinimo, vizavimo paskirties parašą (-us) sukūrusio (-ių) asmens (-ų) pareigos, vardas (-ai), pavardė (-ės), data</b>	Pasirašymas: Kauno miesto savivaldybės administracija-vyriausioji specialistė Jurga Mališauskienė 2026-06-09
<b>Pagrindinio dokumento priedų ir pridedamų dokumentų failų skaičius</b>	0
<b>Papildomi metaduomenys</b>	Dokumentas suformuotas DVS „Kontora“.

---