

KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS NUSTATYTI KORUPCINIO POBŪDŽIO TEISĖS PAŽEIDIMAI

Eil. Nr.	Pažeidimas	Data	Tiriant pažeidimą atlikti veiksmai	Taikytos teisinio poveikio ir kitos priemonės
1.	Kauno miesto savivaldybės švietimo įstaigos vadovas aplaidžiai atliko savo pareigas ir padarė tęstinio pobūdžio darbo pareigų pažeidimą, 2021 m. nustatytais terminais neteikdamas Privačių interesų deklaracijos, nedeklaruodamas jokios informacijos dėl savo artimųjų darbo santykių įstaigoje galimo privačių interesų konflikto, nenusišalindamas ir priimdamas sprendimus dėl artimųjų pareiginės algos kintamosios dalies skyrimo, premijų skyrimo, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento nustatymo, darbo sutarties nutraukimo. Tuo įstaigos vadovas nevykdė Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme nustatytų prievolių, tinkamai deklaruoti privačius interesus, vengti interesų konflikto ir elgtis taip, kad nekiltų abejonių, jog toks konfliktas yra.	2022-06-28	Atlikus švietimo įstaigos vidaus auditą, sudaryta komisija galimiems Kauno miesto savivaldybės švietimo įstaigos vadovo padarytiems darbo pareigų pažeidimams ištirti, kuri rinko ir vertino informaciją, paaiškinimus, nagrinėjo vidaus audito ataskaitoje pateiktus duomenis.	Pripažinus, kad Kauno miesto savivaldybės švietimo įstaigos vadovas padarė darbo pareigų pažeidimą, Kauno miesto savivaldybės mero potvarkiu įstaigos vadovas įspėtas apie galimą atleidimą iš pareigų už padarytą antrą tokį patį pažeidimą pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnio 2 dalies 2 punktą.
2.	Kauno miesto savivaldybės švietimo įstaigos vadovas aplaidžiai atliko savo pareigas ir padarė tęstinio pobūdžio	2024-04-16	Kauno miesto savivaldybei gavus pranešimą apie galimus švietimo įstaigos vadovo veiksmus	Pripažinus, kad Kauno miesto savivaldybės švietimo įstaigos vadovas padarė darbo pareigų pažeidimą, Kauno

	darbo pareigų pažeidimą, 2020 – 2023 m. periodu nustatytais terminais neteikdamas Privačių interesų deklaracijos (pateikė pavėluotai), nenusišalindamas ir priimdamas sprendimus dėl artimo asmens darbo užmokesčio, skatinimo, darbo sutarties sąlygų keitimo, kasmetinių atostogų suteikimo. Tuo įstaigos vadovas nevykdė Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme nustatytų prievolių tinkamai ir laiku deklaruoti privačius interesus, vengti interesų konflikto, nusišalinti ir elgtis taip, kad nekiltų abejonių, jog interesų konfliktas yra.		interesų konflikto situacijoje, sudarytos komisijos aplinkybėms išnagrinėti ir galimiems švietimo įstaigos vadovo padarytiems darbo pareigų pažeidimams ištirti. Komisijos rinko ir nagrinėjo informaciją, paaiškinimus, vertino tyrimo metu surinktus duomenis ir Kauno miesto savivaldybės merui teikė motyvuotas išvadas.	miesto savivaldybės mero potvarkiu įstaigos vadovas įspėtas apie galimą atleidimą iš pareigų už padarytą antrą tokį patį pažeidimą pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnio 2 dalies 2 punktą.
3.	Kauno miesto savivaldybės administracijos darbuotojas, atlikdamas jam pareigybės aprašyme priskirtas funkcijas naudojosi tarnybine padėtimi, jam nuosavybės teise priklausančiuose butuose už finansinį atlygį deklaravo faktiškai negyvenusių asmenų gyvenamąją vietą. Nustatytas tęstinio pobūdžio tyčia padarytas nusižengimas, siekiant savanaudiškų tikslų ir netinkamai atliekant tarnybines pareigas. Pripažinta, kad administracijos darbuotojas savo veiksmais pažeidė Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių	2025-01-30	Kauno miesto savivaldybei gavus Migracijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Kauno skyriaus raštą dėl galimo naudojimosi tarnybine padėtimi, sudaryta komisija galimam Kauno miesto savivaldybės administracijos darbuotojo tarnybiniam nusižengimui ištirti. Komisija surinkusi ir išnagrinėjusi informaciją, paaiškinimus Kauno miesto savivaldybės	Atsižvelgiant į komisijos atlikto tyrimo išvadą ir siūlymą pripažinti, kad Kauno miesto savivaldybės administracijos darbuotojas padarė šiurkštų tarnybinių nusižengimą, Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu nustatyta, kad darbuotojui turėtų būti paskirta tarnybinė nuobauda – atleidimas iš pareigų. Darbuotojas prašymą atleisti iš užimamų pareigų pateikė vykdomo tyrimo metu ir Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu buvo atleistas.

	interesų derinimo įstatymo, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo nuostatas, taip pat pareigybės aprašymo ir Kauno miesto savivaldybės administracijos darbo tvarkos taisyklių nuostatas, savo veiksmais pakenkė Kauno miesto savivaldybės administracijos, kaip įstaigos, įvaizdžiui.		administracijos direktoriui pateikė motyvuotą išvadą.	