

KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS 2023–2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO 2024 M. PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
Tikslas – kurti korupcijai atsparią aplinką Savivaldybėje, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones, taip sistemingai šalinant korupcijos rizikos veiksnius, didinant Savivaldybės veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų antikorupcinį sąmoningumą ir atsparumą korupcijai						
1. Uždavinys – mažinti galimybę atsirasti korupcijos rizikoms jau pradiniame Savivaldybės teisėkūros etape ir, atsižvelgiant į galiojančius teisės aktus ir korupcijos prevencijos rekomendacijas, tobulinti korupcijai atsparios aplinkos Savivaldybėje kūrimo teisinį reglamentavimą						
	1.1. Vykdyti visų Savivaldybės rengiamų norminių teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA arba jį pavaduojantys darbuotojai, Teisės skyrius, norminių teisės aktų projektų rengėjai	Nuolat	Antikorupcinį vertinimą atlikusių vertintojų pateiktos pastabos ir pasiūlymai dėl norminių teisės aktų projektų tobulinimo ir, atsižvelgiant į juos, atlikti teisės aktų projektų rengėjų pakeitimai, padės sumažinti galimas korupcijos rizikas jau pradiniame Savivaldybės teisėkūros etape	Savivaldybės rengiamų norminių teisės aktų projektai pateikti antikorupciniam vertinimui, atlikus antikorupcinius vertinimus pateiktos pastabos ir siūlymai dėl teisės aktų projektų tobulinimo (jeigu tokių yra), parengtos antikorupcinio vertinimo pažymos	Savivaldybės rengiamų norminių teisės aktų projektai 2024 m. buvo pateikiami antikorupciniam vertinimui (100 proc.). Atlikus antikorupcinius vertinimus jų rengėjams pateiktos pastabos ir siūlymai dėl teisės aktų projektų tobulinimo (jeigu tokių buvo). Tobulinant teisinį reglamentavimą derinti teisės aktų pakeitimai bei parengtos antikorupcinio vertinimo pažymos.
	1.2. Siekiant teisės aktų projektų antikorupcinių vertinimų kokybės, dalyvauti Specialiųjų tyrimų tarnybos savivaldybėms	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA ir (ar) jį	Nuolat	Auganti už Savivaldybės teisės aktų projektų antikorupcinius vertinimus atsakingų darbuotojų	Einamaisiais metais dalyvauta Specialiųjų tyrimų tarnybos savivaldybėms organizuojuose metodinės pagalbos	2024 m. dalyvauta Specialiųjų tyrimų tarnybos organizuojuose metodinės pagalbos renginiuose šiomis temomis: „ <i>Personalo patikimumo užtikrinimas</i> “, „ <i>Korupcijos pasireiškimo tikimybės</i> “

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	organizuojamuose metodinės pagalbos susitikimuose, aptarimuose korupcijos prevencijos temomis, o atliekant antikorupcinius vertinimus, atsižvelgti į Specialiųjų tyrimų tarnybos atliktų Savivaldybės teisės aktų antikorupcinių vertinimų ir korupcijos rizikos analizių išvadose pateiktas pastabas ir pasiūlymus	pavaduojantys darbuotojai		kompetencija, mažėjanti galimybė atsirasti korupcijos rizikos veiksniams, vengiant įdingo teisinio reguliavimo ir jo pasekmių	susitikimuose, aptarimuose korupcijos prevencijos temomis. Susipažinta su per einamuosius metus Savivaldybei pateiktomis Specialiųjų tyrimų tarnybos atliktų Savivaldybės teisės aktų antikorupcinių vertinimų ir korupcijos rizikos analizių išvadamis	<i>nustatymas”, „Korupcijos prevencijos veiksmų planų rengimas”.</i> Taip pat Specialiųjų tyrimų tarnybos organizuotame seminare tema <i>„Antikorupcinės aplinkos kūrimo savivaldoje teoriniai ir praktiniai aspektai”.</i> Dalyvauta Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (toliau – VTEK) organizuotuose metodinės pagalbos susitikimuose tema <i>„Atitikties pareigūnų funkcijos (pagrindai)”, „Interesų konflikto valdymas savivaldybių institucijose (klausimų-atsakymų sesija)”, „Išankstinių rašytinių rekomendacijų (IRR) rengimas savivaldybių institucijose”, „Asmens veikos vertinimo tyrimas (eiga ir procedūros)”.</i> VTEK organizuotoje diskusijoje tema <i>„Nusišalinimo instituto problematika savivaldybių institucijose”.</i> Privačių interesų registro (toliau – PINREG) sistemoje atlikti VTEK parengti mokymų kursai tema

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						„Privačių interesų deklaravimas“ ir „Lobistinė veikla“. Išanalizuota Savivaldybei pateikta Specialiųjų tyrimų tarnybos atliktos korupcijos rizikos analizės išvada dėl aukšto meistriškumo sportininkų rengimo savivaldybių įstaigose procesų.
	1.3. Papildyti Kauno miesto savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, antikorupcinio elgesio kodeksą, patvirtintą Savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. A-4591 (toliau – Kodeksas), pavyzdiniais galimos korupcinio pobūdžio rizikos atvejais ir darbuotojų veiksmais su jais susidūrus	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	2023 m. IV ketv.	Pavyzdiniai galimos korupcinio pobūdžio rizikos atvejai ir darbuotojų veiksmai su jais susidūrus papildys Kodekse nustatomus pagrindinius darbuotojų skaidrios veiklos ir antikorupcinio elgesio standartus, kuriais siekiama užtikrinti sąžiningumą, atsakingumą, korupcijos netoleravimą	Vadovaujantis galiojančiais teisės aktais atnaujintas ir papildytas Kodeksas	Įvykdyta 2023 m.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	1.4. Reglamentuoti dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, apskaitos ir saugojimo tvarką	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Užsienio ryšių skyrius, Kultūros skyrius, Bendrųjų reikalų skyrius	2023 m. IV ketv.	Formuojama antikorupcinėmis nuostatomis paremta ir aiškiai reglamentuota Savivaldybės dovanų politika	Parengtas dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, apskaitos ir saugojimo tvarkos aprašas	Įvykdyta 2023 m.
	1.5. Reglamentuoti veiksmų Savivaldybėje gavus neteisėtą atlygį tvarką	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	2024 m. II ketv.	Formuojama antikorupcinėmis nuostatomis paremta ir aiškiai reglamentuota Savivaldybės dovanų politika	Parengtas veiksmų Savivaldybėje gavus neteisėtą atlygį tvarkos aprašas	2024 m. birželio 10 d. Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. A-678 patvirtintas <i>Veiksmų Kauno miesto savivaldybės administracijoje gavus neteisėtą atlygį tvarkos aprašas</i> . Su aprašu Savivaldybės administracijos darbuotojai supažindinti naudojantis dokumentų valdymo sistemos „Kontora“ priemonėmis.
	1.6. Peržiūrėti ir atnaujinti Informacijos apie pažeidimus pagal Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymą Savivaldybėje ir jos valdymo sričiai priklausančiose įstaigose teikimo tvarkos aprašą,	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	2023 m. IV ketv.	Peržiūrėti ir atnaujinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir korupcijos prevenciją Savivaldybėje reglamentuojantys teisės aktai, papildant juos aktualiomis nuostatomis, didins	Atnaujintas Informacijos apie pažeidimus pagal Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymą Savivaldybėje ir jos valdymo sričiai priklausančiose įstaigose teikimo tvarkos aprašas	Įvykdyta 2023 m.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	patvirtintą Savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. sausio 8 d. įsakymu Nr. A-85			Savivaldybės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, padės išvengti galimų korupcijos rizikų		
	1.7. Pasikeitus korupcijai atsparios aplinkos kūrimo Savivaldybėje teisiniam reglamentavimui, peržiūrėti ir atnaujinti sąrašą teisės aktų, reglamentuojančių Savivaldybės administracijos veiklą, su kuriais supažindinami Savivaldybės administracijoje pradedantys dirbti valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, į sąrašą įtraukiant pagrindinius teisės aktus, reglamentuojančius korupcijos prevenciją Savivaldybėje	Personalo valdymo sk., darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	Pagal poreikį (pasikeitus teisiniam reglamentavimui, bet ne vėliau kaip per 20 darbo dienų po teisės akto priėmimo / įsigaliojimo)	Naujai priimami Savivaldybės administracijos darbuotojai bus supažindinami su aktualiausiais Savivaldybės administracijos veiklą reglamentuojančiais teisės aktais, tame tarpe ir su korupcijos prevenciją Savivaldybėje reglamentuojančiomis nuostatomis	Į Savivaldybės administracijos veiklą reglamentuojančių teisės aktų, su kuriais supažindinami Savivaldybės administracijoje pradedantys dirbti valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį, sąrašą įtraukti pagrindiniai teisės aktai, reglamentuojantys korupcijos prevenciją	2024 m. gruodžio 13 d. Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. A-1497 Kauno miesto savivaldybės administracijos veiklą reglamentuojančių teisės aktų, su kuriais supažindinami Kauno miesto savivaldybės administracijoje pradedantys dirbti valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, sąrašas išdėstytas nauja redakcija.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	1.8. Peržiūrėti ir atnaujinti Lobistinės veiklos priežiūros Kauno miesto savivaldybės administracijoje tvarkos aprašą, patvirtintą Savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. gegužės 17 d. įsakymu Nr. A-1735	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Personalo valdymo skyrius	2023 m. IV ketv.	Peržiūrėti ir atnaujinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir korupcijos prevenciją Savivaldybėje reglamentuojantys teisės aktai, papildant juos aktualiomis nuostatomis, didins Savivaldybės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, padės išvengti galimų korupcijos rizikų	Atnaujintas Lobistinės veiklos priežiūros Kauno miesto savivaldybės administracijoje tvarkos aprašas	Įvykdyta 2023 m.
	2. Uždavinys – užtikrinti Savivaldybėje dirbančio personalo patikimumą, didinti darbuotojų atsparumą korupcijai, antikorupcinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybei pavaldžiuose ir (ar) valdymo sričiai priskirtuose viešojo sektoriaus subjektuose					
	2.1. Organizuoti mokymus, paskaitas, Savivaldybės administracijos darbuotojams aktualiomis korupcijos prevencijos temomis, skatinti dalyvauti e. mokymuose, teikti koncentruotą korupcijos prevencijos srities	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	Nuolat	Augantis Savivaldybės administracijos darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas, atsparumas korupcijai	Ne rečiau kaip kartą per ketvirtį Savivaldybės administracijos darbuotojams pateikta antikorupcinio švietimo informacija	2024 m. didžiajai daliai savivaldybės administracijos darbuotojų PINREG sistemoje buvo priskirtas VTEK parengtas nuotolinių mokymų kursas tema „Privačių interesų deklaravimas“, kurso medžiagoje išdėstyta ir interesų konflikto tarnybinėje veikloje tema. Mokymus atliko 397 savivaldybės administracijos darbuotojai.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	informaciją savarankiškam ugdymuisi, pranešimus, priminimus apie Savivaldybės administracijos veikloje taikomas korupcijos prevencijos priemones					Visiems Savivaldybės administracijos darbuotojams teikta koncentruota informacija įvairiomis korupcijos prevencijos srities temomis: atmintinė valstybės tarnautojams ar jiems prilygintiems asmenims apie pareigą pranešti susidūrus su korupcija; priminimas apie pareigą tinkamai ir laiku deklaruoti privačius interesus; informacija kaip atpažinti interesų konfliktą; informacija apie teisės aktuose nustatytus reikalavimus dėl dovanų priėmimo ar veiksmų gavus neteisėtą atlygį; informacija apie Kauno miesto savivaldybės administracijos darbuotojų privačių interesų deklaravimo, viešųjų ir privačių interesų derinimo, nusišalinimų ar nušalinimų tvarkos apraše nustatytą privačių interesų deklaravimo, darbuotojų nusišalinimo ar nušalinimo nuo sprendimų rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrų, esant interesų konflikto galimybei ar tikimybei, tvarką, darbuotojų

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						pareigas ir jiems taikomus apribojimus įgyvendinant interesų konfliktų prevenciją ir kontrolę.
	2.2. Vykdyti Savivaldybės administracijos darbuotojų tolerancijos korupcijai stebėseną	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	2024 m. IV ketv. , pakartotinai – 2025 m. IV ketv.	Nustatytas Savivaldybės administracijos darbuotojų bendras požiūris į korupciją, įvertinta darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo raida, numatytos tikslingos priemonės sąmoningumui didinti	Atlikti Savivaldybės administracijos darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimai (anoniminės apklausos)	Parengtas klausimynas savivaldybės administracijos darbuotojų bendram požiūriui į korupciją, patirtį ir santykį su korupcinio pobūdžio apraiškomis, požiūriui į korupcijos prevencijos priemonių taikymą, darbuotojų pozicijai dėl galimo korupcijos pasireiškimo KMSA, elgsenai ir sąmoningumui įvertinti. Elektroninėje anoniminėje apklausoje dalyvavo 220 savivaldybės administracijos darbuotojų. Parengta ir Savivaldybės administracijos vadovybei, Savivaldybės Antikorupcijos komisijai bei visiems Savivaldybės administracijos darbuotojams susipažinti pateikta apklausos duomenų rezultatų analizė.
	2.3. Kreiptis į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį pateikimo	Personalo valdymo skyrius, Savivaldybės vadovybė,	Nuolat	Priimami pagrįsti ir motyvuoti sprendimai dėl asmenų skyrimo į pareigas, perkėlimo į	Gauta informacija iš Specialiųjų tyrimų tarnybos dėl visų Savivaldybės	Į Specialiųjų tyrimų tarnybą 2024 m. 39 kartus kreiptasi ir gauta informacija prieš skiriant asmenis į Savivaldybės administracijos

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyimo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	prieš skiriant asmenis į visas Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu ir Savivaldybės mero potvarkiu patvirtintuose pareigybių, dėl kurių teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją apie asmenį, sąrašuose nurodytų pareigybių ir gautą informaciją pateikti atsakingų asmenų vertinimui	darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA		kitas pareigas, atsakomybės sričių nustatymo, atsisakymo skirti į pareigas, atleidimo iš pareigų ar kita; mažinami galimi korupcijos rizikos veiksniai	administracijos direktoriaus įsakymu ir Savivaldybės mero potvarkiu patvirtintuose pareigybių, dėl kurių teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją apie asmenį, sąrašuose nurodytų pareigybių ir pateikta atsakingų asmenų vertinimui	direktoriaus įsakymu ir Savivaldybės mero potvarkiu patvirtintuose pareigybių, dėl kurių teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją apie asmenį, sąrašuose nurodytas pareigybes.
	2.4. Skatinti ir koordinuoti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybei pavaldžiuose ir (ar) valdymo sričiai priskirtuose viešojo sektoriaus subjektuose, konsultuoti, teikti metodinę pagalbą, skatinti dalyvauti organizuojamuose korupcijai atsparios	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Savivaldybės administracijos padaliniai, kuriems priskirta Savivaldybei pavaldžių ir (ar) valdymo sričiai priskirtų viešojo	Nuolat (pagal poreikį)	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės vykdomos Savivaldybei pavaldžiuose ir (ar) valdymo sričiai priskirtuose viešojo sektoriaus subjektuose	Įvairia forma bendradarbiauta ir teikta informacija Savivaldybei pavaldžiams ir (ar) valdymo sričiai priskirtiems viešojo sektoriaus subjektams dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo	Buvo dedamos pastangos į antikorupcinio švietimo veiklas įtraukti Savivaldybei pavaldžias įstaigas ir įmones. Savivaldybės valdymo sričiai priskirtos įstaigos ir įmonės ragintos dalyvauti Specialiųjų tyrimų tarnybos organizuojamuose metodinės pagalbos renginiuose šiomis temomis: „ <i>Personalo patikimumo užtikrinimas</i> “, „ <i>Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas</i> “, „ <i>Korupcijos</i>

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	aplinkos kūrimo ar antikorupcinio švietimo renginiuose	sektorius subjektų veiklos priežiūra ir kontrolė				<i>prevencijos veiksmų planų rengimas“.</i> Specialiųjų tyrimų tarnybai kartu su Jaunųjų gydytojų asociacija vykdant iniciatyvą „Duoti ar neduoti“ (https://www.stt.lt/naujienos/7464/duoti-ar-neduoti-stt-socialine-kampanija-paneigia-mitus-apie-kysius-sveikatos-apsaugos-sektoriuje:3572), projektą, kurio metu norima daugiau sužinoti apie medikų ir pacientų nuostatas skaidrumo ir atsidėkojimo sveikatos įstaigoje kontekste, Savivaldybei pavaldžios sveikatos priežiūros įstaigos paragintos dalyvauti sociologiniame tyrime (apklausoje) apie atsidėkojimo kultūrą sveikatos sektoriuje. Prisidedant prie Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos organizuojamos antikorupcinės kampanijos priemonių sklaidos, siekiant šalinti korupcijos apraiškas sveikatos sistemoje

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						bei siekiant užtikrinti veiksmingą korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą asmens ir visuomenės sveikatos priežiūros srityse, Savivaldybei pavaldžioms sveikatos priežiūros įstaigoms pateikta informacija apie elektroninę prieigą, kur patalpintas ir prieinamas naudoti specialiai parengtas kompleksas antikorupcinės kampanijos priemonių. Savivaldybei pavaldžios sveikatos priežiūros įstaigos kvistos teikti labiausiai prisidėjusios skaidrinant sveikatos sektorių gydymo įstaigos, iniciatyvos, mediko (-ės) kandidatūras, Sveikatos apsaugos ministerijos, siekiant didinti atsparumą korupcijai sveikatos priežiūros sektoriuje ir Tarptautinės antikorupcijos dienos proga, organizuotame konkurse „Skaidrus sveikatos sektorius 2024“.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						Skatinant stiprinti pilietiškumą bei antikorupcinį sąmoningumą, Savivaldybei pavaldžios įstaigos ir įmonės kvistos dalyvauti Specialiųjų tyrimų tarnybos ir Lietuvos šaulių sąjungos Vytauto Didžiojo šaulių 2-ios rinktinės organizuotame renginyje „Skaidrumo žygis‘24“. Savivaldybei pavaldžios švietimo įstaigos ragintos burtis į komandas ir dalyvauti Specialiųjų tyrimų tarnybos organizuotame idėjų maratone „Skaidrumo kodas“. Komandos kvistos spręsti antikorupcinį sąmoningumą stiprinančius iššūkius ir kurti inovatyvias idėjas, padedančias stiprinti antikorupcinį sąmoningumą bei skaidrumo kultūrą. Savivaldybei pavaldžių švietimo įstaigų vadovams teiktos konsultacijos dėl VPIDĮ nuostatų laikymosi ir tinkamo nusišalinimo

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						dėl galimo viešųjų ir privačių interesų konflikto. Savivaldybės biudžetinė įstaiga Kauno švietimo inovacijų centras 2024 m. organizavo (kuravo) šiuos antikorupcinės tematikos renginius: - Kauno bendrojo ugdymo mokyklų mokinių (2 – 4 kl. ir 5 – 8 kl.) antikorupcijos žinių ir kūrybos konkursą „Būk sąžiningas“; - dvi antikorupcines paskaitas „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Interesų konfliktai ir jų valdymas“, skirtas švietimo įstaigų darbuotojams, atsakingiems už antikorupcinį ugdymą; - kūrybinės iniciatyvos „Mano dora, nekorumpuota Lietuva“ mokinių (2–4 kl., 5–8 kl., 9–12 kl.) skrajučių konkursą.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	3. Uždavinys – užtikrinti VPIDĮ nustatytų prievolių, susijusių su privačių interesų deklaravimu, viešųjų ir privačių interesų tinkamu derinimu, vengiant galimų interesų konfliktų, vykdymą					
	3.1. Siekiant užtikrinti viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencijos sistemos funkcionavimą Savivaldybėje, parengti Savivaldybės administracijos darbuotojų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimų ar nušalinimų tvarkos aprašą	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Teisės ir konsultavimo skyrius, Dokumentų skyrius	2024 m. III ketv.	Aiškiai nustatytos Savivaldybės administracijos darbuotojų (asmenų, kuriems yra prievolė deklaruoti privačius interesus) privačių interesų deklaravimo, nusišalinimo ar nušalinimo nuo sprendimų rengimo, svarstymo ar priėmimo, esant galimo interesų konflikto rizikai, procedūros; apibrėžtos papildomos vidaus kontrolės priemonės, siekiant užtikrinti, kad darbuotojai teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais teiktų privačių interesų deklaracijas, imtųsi aktyvių veiksmų atskleidžiant privačius interesus, kurie gali	Parengtas Savivaldybės administracijos darbuotojų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimų ar nušalinimų tvarkos aprašas	2024 m. rugsėjo 24 d. Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. A-1167 patvirtintas <i>Kauno miesto savivaldybės administracijos darbuotojų privačių interesų deklaravimo, viešųjų ir privačių interesų derinimo, nusišalinimų ar nušalinimų tvarkos aprašas</i> . Su aprašu Savivaldybės administracijos darbuotojai supažindinti naudojantis dokumentų valdymo sistemos „Kontora“ priemonėmis. Esminės aprašo nuostatos visiems darbuotojams papildomai akcentuotos siunčiant informaciją elektroniniu paštu.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdyto terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
				kelti interesų konfliktą atliekant darbo funkcijas, taip pat būtų išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto situacijų Savivaldybės veikloje		
	3.2. Vykdyti Savivaldybės administracijos darbuotojų privačių interesų deklaravimo stebėseną ir analizę Privačių interesų registre (PINREG), siųsti priminimus dėl deklaravimo, konsultuoti darbuotojus deklaruotinių duomenų pateikimo bei tinkamo viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	Nuolat (konsultuojant pagal poreikį, priminimus išsiunčiant bent kartą per einamųjų metų pusmetį)	Darbuotojai pakankamai informuoti dėl VPIDĮ nustatytų privačių interesų deklaravimo ir tinkamo viešųjų bei privačių interesų derinimo prievolių vykdymo	Bent kartą per einamųjų metų pusmetį visiems Savivaldybės administracijos darbuotojams išsiųstas priminimas deklaruoti privačius interesus; periodiškai peržiūrimi darbuotojų deklaruoti duomenys PINREG (ne mažiau kaip 150 darbuotojų per metus, prioritetas – naujai priimti darbuotojai, su viešųjų pirkimų procedūromis dirbantys darbuotojai, už sprendimų priėmimą, rekomendacijų teikimą dėl Savivaldybės lėšomis finansuojamų projektų vykdymo, atsakingi	2024 m. visiems Savivaldybės administracijos darbuotojams siųsti priminimai deklaruoti privačius interesus, laiku atnaujinti deklaruotus duomenis, jiems pasikeitus. Atlikti darbuotojų privačių interesų deklaravimo stebėsenos veiksmai, PINREG sistemoje peržiūrint darbuotojų pateiktų deklaracijų duomenis, konsultuota dėl tinkamo privačių interesų atskleidimo. Atliekant stebėseną 2024 m. prioritetas buvo teikiamas su viešųjų pirkimų procedūromis dirbantiems darbuotojams tų padalinių, kurių atstovai viešuosiuose pirkimuose dažniausiai pasitelkiami kaip ekspertai (vertinantys tiekėjų pateiktų prekių, darbų

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
					darbuotojai) ir teiktos konsultacijos	specifikacijas, darbų sąmatas) – Statybos valdymo skyriui, Bendrųjų reikalų skyriui, Miesto tvarkymo skyriui, E. paslaugų ir informacinių technologijų skyriui, Kultūros skyriui, Aplinkos apsaugos skyriui, Sveikatos apsaugos skyriui, Sporto skyriui, Transporto ir eismo organizavimo skyriui.
	3.3. Siekiant užtikrinti, kad visi Savivaldybei pavaldžių ir (ar) valdymo sričiai priskirtų viešojo sektoriaus subjektų darbuotojai (asmenys, kuriems yra prievolė deklaruoti privačius interesus) teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais teiktų privačių interesų deklaracijas, šių subjektų vadovus raštu įpareigoti užtikrinti VPIDĮ nuostatų laikymąsi, siūlyti paskirti įgaliotą asmenį (ar asmenis), kuris (-ie) atliktų reikiamus prevencinius	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Savivaldybės administracijos padaliniai, kuriems priskirta Savivaldybei pavaldžių ir (ar) valdymo sričiai priskirtų viešojo sektoriaus subjektų veiklos priežiūra ir kontrolė	2024 m. <i>(ištaisyta korektūros klaida)</i> I ketv. (vėliau atliekama pokyčių stebėseną)	Savivaldybei pavaldžių ir (ar) valdymo sričiai priskirtų viešojo sektoriaus subjektų darbuotojai (asmenys, kuriems yra prievolė deklaruoti privačius interesus) teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais teikia privačių interesų deklaracijas	Parengta ir pateikta rašytinė informacija, įpareigojanti Savivaldybei pavaldžių ir (ar) valdymo sričiai priskirtų viešojo sektoriaus subjektų vadovus užtikrinti VPIDĮ nuostatų laikymąsi, taip pat siūlymas paskirti įgaliotą asmenį (-is), kuris (-ie) atliktų reikiamus prevencinius veiksmus užtikrinant privačių interesų deklaravimą	2024 m. kovo 27 d. Savivaldybės mero raštu kreiptasi į Savivaldybės kontroliuojamų juridinių asmenų vadovus, pažymint VPIDĮ 22 straipsnio 1 dalyje nustatytą pareigą institucijų ir įstaigų vadovams arba jų įgaliotiems asmenims, taip pat perkančiųjų subjektų vadovams arba jų įgaliotiems asmenims kontroliuoti ir prižiūrėti kaip deklaruojantys asmenys laikosi šio įstatymo. Išreikštas raginimas imtis vidaus kontrolės priemonių, kurios užtikrintų, kad visi Savivaldybės kontroliuojamų juridinių asmenų darbuotojai (asmenys, kuriems įstatymu yra nustatyta prievolė deklaruoti privačius interesus)

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	veiksmus užtikrinant privačių interesų deklaravimą					teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais teiktų privačių interesų deklaracijas. Užtikrinti, kad į pareigas renkami, priimami ar skiriami asmenys ir asmenys, kuriems privaloma deklaruoti privačius interesus kitais pagrindais (deklaruojančio asmens statusą turintis asmuo), apie pareigą pateikti deklaraciją būtų informuojami priėmimo, skyrimo į pareigas ar deklaruojančio asmens statuso įgijimo metu. Imtis priemonių tinkamai suvaldyti galimas viešųjų ir privačių interesų konfliktų situacijas bei užtikrinti deklaruojantiems asmenims įstatyme įtvirtintų reikalavimų laikymąsi. Papildomai vidaus kontrolei siūlyta paskirti (jeigu nėra paskirta) įgaliotą asmenį (ar asmenis), kuris (-ie) informuotų į pareigas priimamus ir skiriamus asmenis bei asmenis, kuriems privaloma deklaruoti privačius interesus kitais pagrindais (turinčius deklaruojančio asmens statusą), apie pareigą nustatyta tvarka ir terminais pateikti

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						deklaraciją, konsultuotų asmenis dėl privačių interesų deklaravimo, periodiškai primintų apie pareigą patikslinti, atnaujinti privačių interesų deklaraciją. Atliktų privalančių deklaruoti privačius interesus deklaracijų stebėseną ir kontroliuotų bei nedelsiant informuotų apie privačių interesų deklaracijų teikimo neatitikimus, įpareigotų tinkamai atlikti VPIDĮ nustatytas prievoles.
4. Uždavinys – didinti priimamų sprendimų ir atliekamų procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą savivalda						
	4.1. Užtikrinti visų Savivaldybės darbuotojų atliekamų funkcijų ir specialiųjų reikalavimų jų pareigybei skelbimą Savivaldybės internetiniame puslapyje www.kaunas.lt prie informacijos apie kiekvieną darbuotoją	E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius, Personalo valdymo skyrius, skyrių, kurių darbuotojų atliekamos funkcijos ir (ar) specialieji reikalavimai jų pareigybei keičiasi, vadovai	Nuolat	Gyventojai geriau supras, kokios kvalifikacijos asmenys dirba Savivaldybėje ir už kokias veiklas jie atsakingi, didės pasitikėjimas Savivaldybės darbuotojais ir jų atliekamų funkcijų kokybe	Kiekvieną einamųjų metų pusmetį neplanine tvarka atlikus Savivaldybės internetiniame puslapyje skelbiamų darbuotojų atliekamų funkcijų ir specialiųjų reikalavimų jų pareigybei patikrą, neatitikimų nenustatyta ar nustatyta iki 5 proc., kurie ne vėliau kaip per 30 dienų po pranešimo	2024 m. neplanine tvarka atlikus patikras, vienos patikros metu nustatyti 2 neatitikimų atvejai dėl darbuotojų atliekamų funkcijų skelbimo. Tai sudaro 0,3 proc. visų Savivaldybės administracijos darbuotojų skaičiaus. Neatitikimai nedelsiant sutvarkyti ir pakartotinės patikros metu neatitikimų nenustatyta.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
					apie neatitikimų nustatymą pašalinti	
	4.2. Savivaldybės interneto svetainėje www.kaunas.lt teikti informaciją apie viešinamus Savivaldybės tarybos narių ir Savivaldybės administracijos vadovų viešų ir privačių interesų ir turto deklaracijų duomenis	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	Nuolat	Vadovaujančias pareigas užimančių ir institucijos įvardij formuojančių asmenų deklaracijų duomenų pateikimas galėtų prisidėti prie skaidresnio sprendimų priėmimo ir didesnio pasitikėjimo savivalda	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ teikiama informacija apie viešinamus Savivaldybės tarybos narių ir Savivaldybės administracijos vadovų viešų ir privačių interesų ir turto deklaracijų duomenis	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ teikiama informacija apie viešinamus Savivaldybės tarybos narių ir Savivaldybės administracijos vadovų viešų ir privačių interesų ir turto deklaracijų duomenis – https://www.kaunas.lt/korupcijos-prevencija/privaciu-interesu-deklaravimas/
	4.3. Užtikrinti informacijos apie Savivaldybės viešųjų pirkimų komisijų personalinę sudėtį ir nuorodos į tinklalapį, kuriame viešinami šių komisijų narių privačių interesų deklaracijų duomenys, skelbimą Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Viešieji pirkimai“ ir duomenų atnaujinimą laiku	Centrinis viešųjų pirkimų ir koncesijų skyrius, E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius	Nuolat (duomenis atnaujinant ne vėliau kaip per 5 darbo dienas po jų pasikeitimo)	Informacijos skelbimas padėtų iš anksto identifikuoti galimus viešųjų ir privačių interesų konfliktus bei išvengti regimybės dėl nesąžiningų atrankos kriterijų sudarymo arba laimėtojų pasirinkimo	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Viešieji pirkimai“ skelbiama viešųjų pirkimų komisijų personalinė sudėtis ir nuoroda į tinklalapį, kuriame viešinami šių komisijų narių privačių interesų deklaracijų duomenys. Skelbiamiems duomenims pasikeitus, jie nedelsiant, bet ne	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Viešieji pirkimai“ skelbiama viešųjų pirkimų komisijų personalinė sudėtis ir nuoroda į tinklalapį, kuriame viešinami šių komisijų narių privačių interesų deklaracijų duomenys – https://www.kaunas.lt/administracija/administracine-informacija/viesieji-pirkimai/ Skelbiamiems duomenims pasikeitus, viešinama informacija buvo atnaujinama.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
					vėliau kaip per 5 darbo dienas, atnaujinami	
	4.4. Savivaldybės korupcijos prevencijos plano (Plano) bei informacijos apie vykdomų priemonių (Plano priemonių) įgyvendinimo progresą viešinimas Savivaldybės interneto svetainėje	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA	Planas viešinamas nuolat; informacija apie praėjusių metų Plano priemonių įgyvendinimo progresą pavišinama kiekvienų metų I ketv.	Gyventojai informuojami apie Savivaldybės dedamas pastangas korupcijos prevencijos srityje, vykdomas priemonės, pasiektus rezultatus ar planuojamus pokyčius	Patvirtintas Planas ir informacija apie Plano priemonių įgyvendinimo progresą skelbiami Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“	Savivaldybės administracijos direktoriaus sprendimu patvirtintas Planas viešinamas Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ – https://www.kaunas.lt/korupcijos-prevencija/korupcijos-prevencijos-planavimo-dokumentai/ . Metinės plano priemonių įgyvendinimo ataskaitos taip pat viešinamos šioje skiltyje.
	4.5. Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai“ viešinti nuasmenintą informaciją apie per paskutinius trejus metus Savivaldybės nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Teisės ir konsultavimo skyrius, E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius	Nuolat, atnaujinant iki einamųjų metų III ketv.	Įgyvendinama Įstatymu nustatyta viešojo sektoriaus subjekto pareiga interneto svetainėje skelbti informaciją apie Savivaldybės nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus; informacijos viešinimas veikia kaip pažeidimų prevencijos priemonė	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai“ viešinama nuasmeninta informacija apie per paskutinius trejus metus Savivaldybės nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, jų pobūdį, skaičių, atliktus veiksmus juos tiriant ir taikytas teisinio poveikio	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai“ viešinama nuasmeninta informacija apie per paskutinius trejus metus Savivaldybės nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, jų pobūdį, skaičių, atliktus veiksmus juos tiriant ir taikytas teisinio poveikio

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
					ar kitas priemonės, skirtas tokių pažeidimų padariniams pašalinti ir užkirsti kelią tokiems pažeidimams ateityje	https://www.kaunas.lt/korupcijos-prewencija/korupcinio-pobudzio-teises-pazeidimai/
	4.6. Užtikrinti vidaus kontrolę dėl aktualios informacijos korupcijos prevencijos tema viešinimo Savivaldybės interneto svetainėje www.kaunas.lt , periodinės duomenų peržiūros ir atnaujinimo	Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius	Kartą per ketvirtį (atnaujinant pagal poreikį)	Savivaldybės interneto svetainėje www.kaunas.lt korupcijos prevencijos tema skelbiama aktuali informacija	Bent kartą per einamųjų metų ketvirtį peržiūrėta ir pagal poreikį atnaujinta Savivaldybės interneto svetainėje www.kaunas.lt skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbiama informacija	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbiama aktuali informacija korupcijos prevencijos tema. Informacija peržiūrima ir atnaujinama bent kartą per ketvirtį.
	4.7. Savivaldybės interneto svetainėje www.kaunas.lt viešai teikti informaciją apie gyventojų galimybę dalyvauti viešose konsultacijose, viešuose susirinkimuose dėl projektinių pasiūlymų, strateginių / biudžeto dokumentų rengimo ir panašiose iniciatyvose, kitas gyventojų įtraukimo į sprendimų priėmimą veiklas, skelbti tokių	Ryšių su visuomene skyrius, Strateginio planavimo, analizės ir programų valdymo skyrius, Finansų ir ekonomikos skyrius, Miesto planavimo ir architektūros skyrius, E. paslaugų ir	Nuolat, atsižvelgiant į gyventojų įtraukimo į sprendimų priėmimą veiklų vykdymo terminus	Savivaldybės gyventojai labiau įtraukiami į sprendimų priėmimo procesus, didėja pasitikėjimas savivalda ir joje vykstančiais procesais	Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Konsultavimasis su visuomene“ viešai teikiama informacija apie gyventojų galimybę dalyvauti viešose konsultacijose, viešuose susirinkimuose dėl projektinių pasiūlymų, strateginių / biudžeto dokumentų rengimo ir panašiose iniciatyvose, skelbiami gyventojų įtraukimo į sprendimų	Prie gyventojų įtraukimo į savivaldos sprendimų priėmimą įvairiomis iniciatyvomis, apklausomis bei nagrinėdami, vertindami teikiamus gyventojų paklausimus, pasiūlymus, išsakytas problemas, prisideda Savivaldybės administracijos skyriai / padaliniai. Savivaldybės interneto svetainėje, Savivaldybės „Facebook“ paskyroje ar seniūnijų skelbimų lentose nuolat viešinama aktuali informacija apie vykdomas apklausas, pasitarimus su

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
	veiklų įgyvendinimo metu gautus gyventojų pasiūlymus bei Savivaldybės priimtus sprendimus dėl pateiktų pasiūlymų	informacinių technologijų skyrius, kiti skyriai, organizuojantys gyventojų įtraukimo į sprendimų priėmimą, veiklas			priėmimą veiklų įgyvendinimo metu gauti gyventojų pasiūlymai bei Savivaldybės priimti sprendimai dėl tokių pasiūlymų	bendruomene, projektus bendruomenei ir pan. 2024 m. Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Konsultavimasis su visuomene“ bei kitose temose Savivaldybės administracijos skyriai / padaliniai viešai teikė informaciją apie gyventojų galimybę dalyvauti viešose konsultacijose, viešuose susirinkimuose dėl projektinių pasiūlymų, strateginių / biudžeto dokumentų rengimo ir panašiose iniciatyvose, skelbti gyventojų įtraukimo į sprendimų priėmimą veiklų įgyvendinimo metu gauti gyventojų pasiūlymai bei Savivaldybės priimti sprendimai dėl šių pasiūlymų. Per 2024 m. vykdytų iniciatyvų, savivaldos klausimų nagrinėjimo, sprendimų derinimo su visuomene metu viešintos informacijos pavyzdžiai: 1. 2024 m. sausio mėnesį Savivaldybės interneto svetainėje viešai skelbtas Kauno miesto savivaldybės 2024 m. biudžeto projektas bei Kauno miesto

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						savivaldybės strateginio veiklos plano 2024 – 2026 m. projektas, kviečiant teikti pastabas bei pasiūlymus. Pastabų ar pasiūlymų nebuvo gauta. 2. Siekiant užtikrinti darbo su bendruomene palaikymą ir sudarant galimybę gyventojams pareikšti nuomonę ir dalyvauti sprendimų priėmimo, Kauno savivaldybės remiamose programose, buvo nuolat vykdoma aktualios informacijos sklaida apie organizuojamas seniūnaičių sueigas ir jų metu aptariamus klausimus bei priimtus sprendimus (pvz.: https://www.kaunas.lt/seniunijos/kvieciama-zaliakalnio-seniunijos-seniunaiciu-sueiga/). Skelbti įvairūs pranešimai, kvietimai, apklausos gyventojams aktualiais klausimais (pvz.: dėl saugios aplinkos kūrimo – https://www.kaunas.lt/seniunijos/kauno-apskr-vpk-kauno-m-zaliakalnio-policijos-komisariato-gyventoju-saugumo-vertinimo-apklausa-3-2/; dėl planuojamų

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						priverstinai nuvežti neeksploatuojamų transporto priemonių – https://www.kaunas.lt/seniunijos/del-planuojamu-priverstinai-nuvezti-neeksploatuojamu-transporto-priemoniu-saraso-paskelbimo-26/). 3. Rengiant ilgalaikę Kauno miesto sporto ir sveikatinimo strategiją, skelbta gyventojų apklausa, siekiant sužinoti, kaip Kauno miesto gyventojai vertina esamą sporto ir fizinio aktyvumo infrastruktūrą, taip pat kokie renginiai jiems įdomūs bei kokie pokyčiai skatintų miesto gyventojus daugiau sportuoti ar užsiimti kita fizinio aktyvumo veikla (skiltyje – https://www.kaunas.lt/administracija/konsultavimasis-su-visuomene/). 4. Viešai skelbta informacija apie parengtus numatomų projektuoti statinių projektinius pasiūlymus (https://www.kaunas.lt/urbanistika/statiniu-

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						<i>projektavimas/viesinami-statinių-projektiniai-pasiūlymai/</i>). Skelbiama vaizdinė medžiaga, objekto adresas ir projekto pavadinimas, informacija apie viešo svarstymo susirinkimo vietą ir laiką, prašymo pritarti numatomų projektuoti statinių projektiniams pasiūlymams rezultatas. Per 2024 metus viešai paskelbta informacija apie 323 parengtus numatomų projektuoti statinių projektinius pasiūlymus. Skelbiama informacija apie pradėtus rengti, parengtus ir patvirtintus teritorijų planavimo dokumentus (https://www.kaunas.lt/urbanistika/detalieji-planai/pradedami-rengti-parengti-patvirtinti-koreguojami-detalieji-planai/). Informacija apie teritorijų planavimo dokumento rengimo pradžią, apie galimybę susipažinti su parengtais dokumentais, viešo susirinkimo vietą ir laiką, galimybę teikti pretenzijas ir pasiūlymus, apie patvirtintus teritorijų planavimo dokumentus.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						Skelbiami prašymai pakeisti / nustatyti žemės sklypo pagrindinę žemės naudojimo paskirtį ir (ar) pakeisti ar nustatyti, jeigu jis nenustatytas, žemės sklypo naudojimo būdą, informuojama apie galimybę susipažinus su prašymu teikti pasiūlymus Savivaldybei ir skelbiama informacija apie priimtus sprendimus dėl žemės sklypo pagrindinės žemės naudojimo paskirties pakeitimo ir (ar) žemės sklypo naudojimo būdo pakeitimo ar nustatymo (https://www.kaunas.lt/urbanistika/zemes-sklypo-naudojimo-paskirties-ir-budo-keitimas/). 5. Gyventojai kvieisti teikti kandidatus ir balsuoti už geriausius miesto sportininkus, komandas, trenerius, sporto iniciatyvas. Laimėtojams 2024 m. teiktos premijos, apdovanojimo statulėlės, padėkos, suvenyrai. 2024 m. gyventojai savo balsavimu įtakojo sprendimus dėl geriausių sportininkų premijavimo.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						6. Kauno miesto savivaldybės sporto mokyklų, sporto klubų ir asociacijų vadovai Savivaldybės tarybos nustatyta tvarka turi galimybę teikti prašymus ir nurodyti pretendentes paskatinimui už pasiektus sportinius rezultatus – sporto stipendijai gauti (https://www.kaunas.lt/sportas/sporto-stipendija/). 7. Gyventojams sudaryta galimybė operatyviai informuoti Sporto skyrių apie viešosiose erdvėse esančių vaikų žaidimų aikštelių ir treniruoklių gedimus. Gyventojai šia platforma (https://www.kaunas.lt/sportas/sporto-ir-laisvalaikio-infrastrukturos-problemos/) aktyviai naudojasi, taip pat siunčia šią informaciją Sporto skyriui elektroniniu paštu ir per seniūnijas. Registruotos problemos išsprendžiamos – įranga/ inventorių suremontuojami, pakeičiamos detalės, neremontuoti įrenginiai

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						šalinami, įrengiami nauji įrenginiai. 8. Skelbiama informacija apie Savivaldybės tarybos narių planuojamus Savivaldybės gyventojų priėmimus (https://www.kaunas.lt/taryba/tarybos-nariai/planuojami-savivaldybes-gyventoju-priemimai/). 9. „Iniciatyvos Kaunui“ – Kauno miesto savivaldybės inicijuojama programa, kviečianti nevyriausybines organizacijas, asociacijas, bendruomenes ir viešąsias įstaigas prisidėti prie Kauno problemų sprendimo, pagal pasiūlytas iniciatyvas teikiant paraiškas projektų vykdymui (https://iniciatyvos.kaunas.lt/). Šios programos metu Savivaldybė finansuoja projektus, kurie sprendžia aktualias problemas ir yra orientuoti į aiškius rezultatus. 2024 metais programa pareiškėjams pasiūlė šešias sritis: „Kaunas – pilnas kultūros“, „Socialinių ir sveikatinimo

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						paslaugų plėtra gyventojų gerovei kurti visuomenėje“, „Kaunas sportui – sportas Kaunui“, „Vaikų ir jaunimo įgalinimas ir užimtumas“, „Kaunas – veržlus, tvarus ir kompaktiškas miestas“, „Kaunas – lokalių idėjų miestas“. Pareiškėjai, norintys realizuoti savo idėjas, pagal kvietimus teikė paraiškas. Įgyvendinant programą 2024 m. buvo viešai paskelbta 15 kvietimų teikti paraiškas, pagal kuriuos gautos 256 paraiškos. Po paraiškų atrankos procedūrų ir vertinimo buvo pasiūlyta finansuoti 191 trumpalaikį projektą. 2024 m. tęstas ir ilgalaikių sporto bei „Kaunas – veržlus, tvarus ir kompaktiškas miestas“ sričių projektų vykdymas (pradėtų 2022 m.). 2024 metais buvo pasirašyta 13 tęstinių sutarčių dėl ilgalaikių projektų, iš jų 10 sporto srities. 10. Atlikta gyventojų nuomonės apklausa apie vežėjo UAB „Kauno autobusai“ Kauno mieste teikiamų keleivių vežimo vietinio (miesto) reguliaraus susisiekimo

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingas vykdytojas (-ai)	Vykdymo terminas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Rezultatas
						maršrutais paslaugų kokybę (apklausta 1000 respondentų). Vykdamas stebėseną kasmetinė keleivių apklausa numatyta Viešųjų paslaugų teikimo sutartyje. Su apklausos rezultatais ir ataskaita supažindinama UAB „Kauno autobusai“. 11. Kviečiant pateikti pastabas ar pasiūlymus Savivaldybės interneto svetainėje www.kaunas.lt skelbta informacija apie parengtą Kauno miesto triukšmo prevencijos veiksmų plano 2024 – 2028 m. projektą. 12. Įtraukiant gyventojus į sprendimų priėmimo procesą, Savivaldybės interneto svetainėje www.kaunas.lt skelbtas kvietimas siūlyti pretendentes Kauno miesto kultūros premijoms gauti, Maironio premijai gauti ir siūlyti kandidatus gauti „Fortūnos“ apdovanojimus bei kita aktuali informacija.

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	2082 - Jurga Mališauskienė (Kauno miesto savivaldybės administracija vyriausioji specialistė)
Dokumento pavadinimas (antraštė)	KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS 2023–2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO 2024 M. PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO ATASKAITA
Dokumento registracijos data ir numeris	2025-04-30 Nr. AR5-4-1
Adresatas	-
Pasirašymo, tvirtinimo, vizavimo paskirties parašą (-us) sukūrusio (-ių) asmens (-ų) pareigos, vardas (-ai), pavardė (-ės), data	Pasirašymas: Kauno miesto savivaldybės administracija-vyriausioji specialistė Jurga Mališauskienė 2025-04-30
Pagrindinio dokumento priedų ir priedamų dokumentų failų skaičius	0
Papildomi metaduomenys	Dokumentas suformuotas DVS „Kontora“.
