



Uždarnosios akcinės bendrovės
„Kauno autobusai“

2024 metų Vadovybės ataskaita

Turinys

1. Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengta Vadovybės ataskaita.....	37
2. Bendrovės kontaktiniai duomenys	37
3. Bendrovės įstatinis kapitalas, akcininkai, akcijų įsigijimas, dividendai.....	37
4. Valdymo struktūra	37
5. Bendrovės teikiamos paslaugos, bendrovės klientai ir pagrindinės jų grupės.....	39
6. Bendrovės veiklos rezultatų atitiktis bendrovės veiklos tikslams.	39
7. Bendrovės veiklos strategija ir tikslai, galimybės ir grėsmės.....	39
8. Bendrovės objektyvi būklės, veiklos vykdymo apžvalga	39
9. Informacija apie Bendrovės veiklos rezultatus	39
10. Darbuotojai, metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinės mėnesinės algos pagal einamas pareigas ir padalinius	45
11. Atlyginimų politikos įgyvendinimas.	46
12. Specialieji įsipareigojimai.	46
13. Rizikos valdymo politika.	46
14. Naudojamos apsidraudimo ir finansinės priemonės.	46
15. Reikšminga informacija apie įvykius, įvykusius po finansinių metų pabaigos	46
16. Bendrovės investicijos į ilgalaikį turtą ir plėtrą, didžiausi vykdomi ar planuojami investiciniai projektai, jų atitiktis ilgalaikiams bendrovės plėtros ir investicijų planams.....	46
17. Pagrindinės rizikos rūšys ir neapibrėžtumai.....	47
18. Bendrovės veiklos planai, prognozės ir informacija apie tyrimus bei plėtrą.....	47
19. Informacija dėl aplinkosaugos, veiksmai dėl klimato, personalo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu, pareigūnų papirkimas, sudarant tarptautinius verslo sandorius	48
20. Informacija apie pagrindinius nematerialiuosius išteklius, darančius poveikį įmonės verslo modeliui ir prisidėjimą prie įmonės vertės kūrimo.	48
21. Bendrovės vykdomos socialinės iniciatyvos ir politika.	50

1. Ataskaitinis laikotarpis, už kurį parengta Vadovybės ataskaita

UAB „Kauno autobusai“ Vadovybės ataskaita parengta už laikotarpį nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d. imtinai. Šioje ataskaitoje UAB „Kauno autobusai“ dar gali būti vadinama Bendrove.

2. Bendrovės kontaktiniai duomenys

Pavadinimas:	UAB „Kauno autobusai“
Teisinė forma:	uždaroji akcinė bendrovė
Registavimo data ir vieta:	1991 m. gruodžio 31 d., Kaunas
Įregistravimo pažymėjimo Nr.:	014053
Registro valdytojas:	valstybės įmonė Registrų centras
Įmonės kodas:	133154754
Buveinė:	Raudondvario pl.105, Kaunas, LT-47185, Kaunas
Filialai ir atstovybės:	Bendrovė filialų ir atstovybių neturi
Telefono numeris:	(8~37) 36 25 09
Elektroninio pašto adresas:	info@kaunoautobusai.lt
Interneto svetainės adresas:	http://www.kaunoautobusai.lt/

3. Bendrovės įstatinis kapitalas, akcininkai, akcijų įsigijimas, dividendai

Visos akcijos priklauso vienam akcininkui – Kauno miesto savivaldybei.

Bendrovės pakeisti įstatai, patvirtinti Kauno miesto savivaldybės mero 2023 m. gegužės 11 d. potvarkiu Nr. M-186, įregistruoti Juridinių asmenų registre 2023 m. birželio 2 d.

Įregistruotas įstatinis kapitalas 13 271 tūkst. eurų, vienos akcijos nominali vertė 0,29 euro, akcijų skaičius 45 763 tūkst. vnt. Visos akcijos yra paprastosios vardinės ir pilnai apmokėtos.

Bendrovė 2024 m. gruodžio 31 d. neturėjo, neįsigijo ir neperleido savų akcijų.

Lentelė Nr. 1 Įstatinis kapitalas 2024 m. gruodžio 31 d.

Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, tūkst. vnt.	Nominali vertė, eurai	Įstatinis kapitalas, tūkst. eurų
Paprastosios vardinės akcijos	45 763	0,29	13 271

Dividendų mokėjimo politiką nustato Kauno miesto savivaldybės administracija. Kredito sutartyje, sudarytoje su SEB banku, yra numatyta sąlyga dėl dividendų mokėjimo. Dividendų išmokėjimas galimas tik gavus raštišką Banko sutikimą.

4. Valdymo struktūra

UAB „Kauno autobusai“ struktūrinė schema pateikta 1 pav. Bendrovės struktūrinė schema priskirtina linijinių valdymų struktūrų grupei. Aukščiausias valdymo organas – visuotinis akcininkų susirinkimas. Kolegialus valdymo organas – miesto savivaldybės deleguota valdyba ir vienasmenis valdymo organas – Bendrovės generalinis direktorius. Bendrovės valdybą sudaro 3 asmenys. (iki 2023 m. gegužės 11 d. – 5 asmenys). Kauno miesto savivaldybės mero 2023 m. gegužės 11 d. potvarkiu Nr. M-186 ketverių metų laikotarpiui išrinkta nauja valdyba. 2023 m. birželio 9 d. (posėdžio protokolas Nr. 1) valdybos pirmininku išrinktas Petras Ganiprauskas.

Bendrovės generalinis direktorius – Mindaugas Grigelis (2024 m. kovo 25 d. išrinktas nuo 2024 m. kovo 26 d. antrai 5 metų kadencijai).

Valdybos pirmininkas – Petras Ganiprauskas.

Valdybos nariai:

Mindaugas Šimkus – Pagrindinė darbovietė: Įmonių grupės ekonomikos vadovas. UAB „Vičiūnų grupė“ (303211678), Karaliaus Mindaugo pr. 38, Kaunas MAGNUM, bokštas A, 12 aukštas. Antraeilės pareigos: Audito komiteto narys. UAB „Kauno vandenys“ (132751369), Aukštaičių g. 43, Kaunas; Audito komiteto narys. AB „Kauno energija“ (235014830), Raudondvario pl. 84, Kaunas.

Rūta Šimkaitytė-Kudarauskė – Pagrindinė darbovietė: Teisės ir konsultavimo skyriaus vedėja. Kauno miesto savivaldybės administracija (188764867), Laisvės al. 96, Kaunas. Antraeilės pareigos: Direktorė. UAB „Centrinis knygynas“ (133607044), Laisvės al. 81, Kaunas.

Iki 2023 m. gegužės 11 d. valdybos sudėtis:

Valdybos pirmininkas Petras Ganiprauskas – Pagrindinė darbovietė: Įmonės veiklos analizės ir organizavimo vadovas. UAB „Vičiūnai“ (132975926), V.Krėvės pr. 97, Kaunas.

Valdybos nariai:

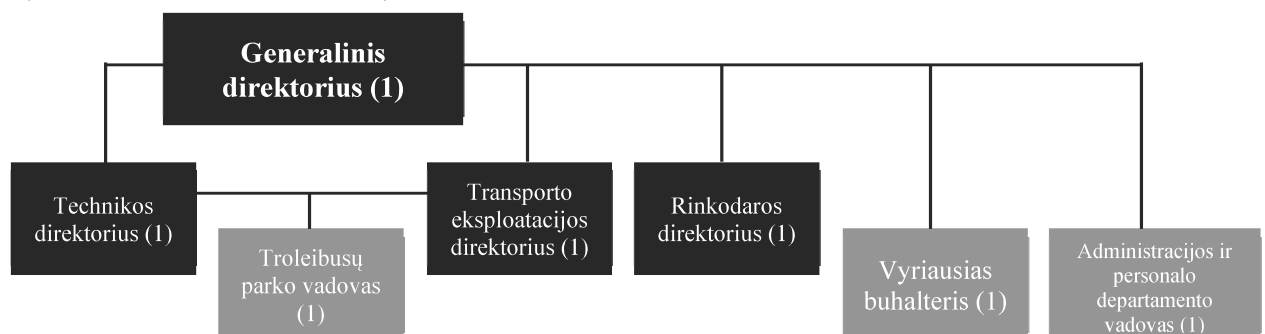
Giedrius Kazlauskas – Pagrindinė darbovietė: Prekybos plėtros vadovas. UAB „Laustiga“ (135456025), buveinės adresas Ukrainiečių g. 4, LT-45234 Kaunas.

Aida Radauskaitė – Pagrindinė darbovietė: Teisės skyriaus vadovė. UAB „Vičiūnų grupė“ (303211678), V.Krėvės pr. 97, Kaunas; Antraeilės pareigos – Direktorė. UAB „Nordic realty investments“ (300554643), V.Krėvės pr. 97, Kaunas. Teisės skyriaus vadovė. UAB „Kauno saulėtekis“ (133604272), V.Krėvės pr. 97, Kaunas. *Valdybų narė:* UAB „Kauno saulėtekis“ (133604272), V.Krėvės pr. 97, Kaunas; UAB „Kauno švara“ (132616649), Statybininkų g. 3, Kaunas.

Julija Mažeikienė – Valdybos narė: UAB „Kauno autobusai“ (133154754), Raudondvario pl. 105, Kaunas.

Artūras Andriuška – Pagrindinė darbovietė: Aprūpinimo skyriaus vedėjas. Kauno miesto savivaldybės administracija (188764867), Laisvės al. 96, Kaunas.

1 pav. UAB „Kauno autobusai“ valdymo schema



2021 m. rugsėjo 22 d. Bendrovės valdybos sprendimu buvo sudarytas Bendrovės audito komitetas ir patvirtinta personalinė sudėtis. Audito komitetas sudaromas iš 3 asmenų 4 metams.

Informacija apie audito komiteto narius:

Nepriklausomas narys Eugidijus Mordas;

Nepriklausoma narė Ona Kudrevičiūtė;

Narys Rūta Lapėnienė (iki 2023 m. spalio 2 d.).

5. Bendrovės teikiamos paslaugos, bendrovės klientai ir pagrindinės jų grupės

Pagrindinė Bendrovės veikla – keleivių vežimas maršrutiniais miesto autobusais ir troleibusais. Kita veikla: autobusų, mažų autobusų, troleibuso nuoma, variklinių transporto priemonių techninė priežiūra ir remontas, reklama ant autobusų ir troleibusų bei jų viduje, patalpų, stovėjimo aikštelių nuoma. Bendrovė gali užsiimti ir kita įstatuose numatyta veikla.

Pagrindiniai Bendrovės klientai yra mažas ir vidutinės pajamas gaunantys vartotojai bei socialiai remtini asmenys. Kiti rinkos dalyviai dirbantys Kauno viešojo transporto sistemoje – privačios įmonės, vežančios keleivius priemiesčio reguliaraus susisiekimo maršrutais. Papildomas pajamas Bendrovė gauna iš autobusų ir troleibusų nuomos, reklamos, techninių ir remonto paslaugų bei patalpų nuomos.

6. Bendrovės veiklos rezultatų atitiktis bendrovės veiklos tikslams.

Bendrovės veiklos rezultatai atitinka bendrovės veiklos tikslus.

7. Bendrovės veiklos strategija ir tikslai, galimybės ir grėsmės.

UAB „Kauno autobusai“ valdyba 2020 metais patvirtino Bendrovės veiklos strategiją 2025 m. UAB „Kauno autobusai“ siekia teikti „labai geros kokybės keleivių vežimo paslaugą Kauno mieste, atsižvelgiant į geriausią sutartyse su Kauno miesto savivaldybe nustatytos paslaugos kokybės ir kainos santykį.“ Pagrindiniai Bendrovės veiklos strateginiai tikslai: didesnio greičio, komforto, patikimumo ir tuo pačiu populiarėjanti paslauga. Visos keturios strateginės kryptys tarpusavyje glaudžiai susijusios ir viena kitą papildančios. Šių tikslų įgyvendinimas priklauso ir nuo Bendrovės akcininko, paslaugų užsakovo įsipareigojimų pagal Viešųjų paslaugų teikimo sutartį vykdymo Bendrovės atžvilgiu (įsipareigojimų savalaikis vykdymas, paslaugų kainų indeksavimas, sutikimai laiku vykdyti investicinius projektus bei disponuoti pakankamais ištekliais).

8. Bendrovės objektyvi būklė, veiklos vykdymo apžvalga

Bendrovė turi pasirašytas Viešųjų paslaugų teikimo sutartis su Kauno miesto savivaldybe, kurios galioja iki 2026 m. gruodžio 31 d. su galimybe pratęsti iki 2029 m. gruodžio 31 d. Pagrindinis užsakovas – Kauno miesto savivaldybė. Neturime informacijos, kad Kauno miesto savivaldybė atsisakytų Kauno autobusų paslaugų ar nemokėtų kompensacijų bei subsidijų. Bendrovės funkcija – būtina paslauga miesto funkcionalumui užtikrinti. 2024 m. gruodžio 17 d. Kauno miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T-976 patvirtinti keleivinio kelių transporto viešųjų paslaugų teikimo įkainiai nuo 2025 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d., kuriuose numatytas ir įkainis investicijoms finansuoti.

2024 m. pradžioje Bendrovę pasiekė paskutiniai gamtinėmis dujomis varomi autobusai, kurių iš viso pagal Klimato kaitos programą pagal projektą su APVA Bendrovė įsigijo 64 vnt.

2024 m. balandžio 26 d. Kauno miesto savivaldybės mero potvarkiu Nr. M-438 patvirtintas 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinys, paskirstytas 2023 m. pelnas (nuostoliai).

2024 m. gruodžio 20 d. pasirašyta atnaujinta Kolektyvinė sutartis, kuri įsigalioja nuo 2025 m. sausio 1 d. ir taikoma visiems UAB „Kauno autobusai“ darbuotojams.

2024 m. gruodžio 17 d. Kauno miesto savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T-976 patvirtinti keleivinio kelių transporto viešųjų paslaugų teikimo įkainiai nuo 2025 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d., kuriuose numatytas įkainis investicijoms finansuoti.

9. Informacija apie Bendrovės veiklos rezultatus

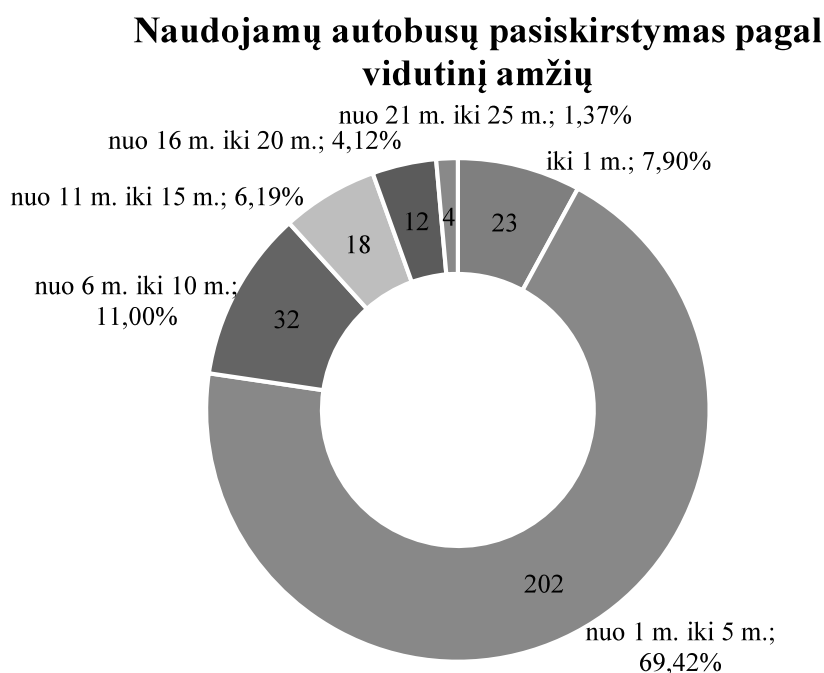
2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės transporto parką sudarė 265 autobusai (iš jų 3 yra istoriniai), 55 mažos talpos autobusai, 149 troleibusai (iš jų 2 mokomieji ir 1 istorinis Tr-9). Per 2024 m. buvo įsigyti nauji autobusai MAN NG320 23 vnt. Per 2024 m. nurašyti ir parduoti aukcione 64 vnt. autobusai, pagal humanitarinės pagalbos sutartį perduota Ukrainai 20 vnt. autobusų.

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės autobusų ir mažos talpos autobusų, *naudojamų keleivių vežimui* reguliariais miesto maršrutais, pasiskirstymas pagal gamintojo markę bei amžių.

Lentelė Nr. 2 Autobusų parko struktūra

Autobuso markė	Naudojamų transporto priemonių kiekis	Naudojamų transporto priemonių vidutinis amžius, metais	Nenaudojamų transporto priemonių kiekis	Nenaudojamų transporto priemonių vidutinis amžius, metais
Temsa	25	5,89		
MB Sprinter	49	6,18		
Castrosua Hybrid			1	10,25
Castrosua CNG	13	10,44	1	10,47
Solaris CNG	18	12,60	6	12,72
MAN Lions City 12	100	4,01		
MAN			6	18,10
Scania	1	18,37	5	18,31
Vanhool	13	21,30	5	22,11
Volvo	2	18,11	2	18,11
MB Sprinter Hybrid	6	4,34		
MAN 12 CNG	39	0,99		
MAN 18 CNG	25	1,26		
Iš viso:	291	5,64	26	17,10

2 pav. Naudojamų autobusų pasiskirstymas



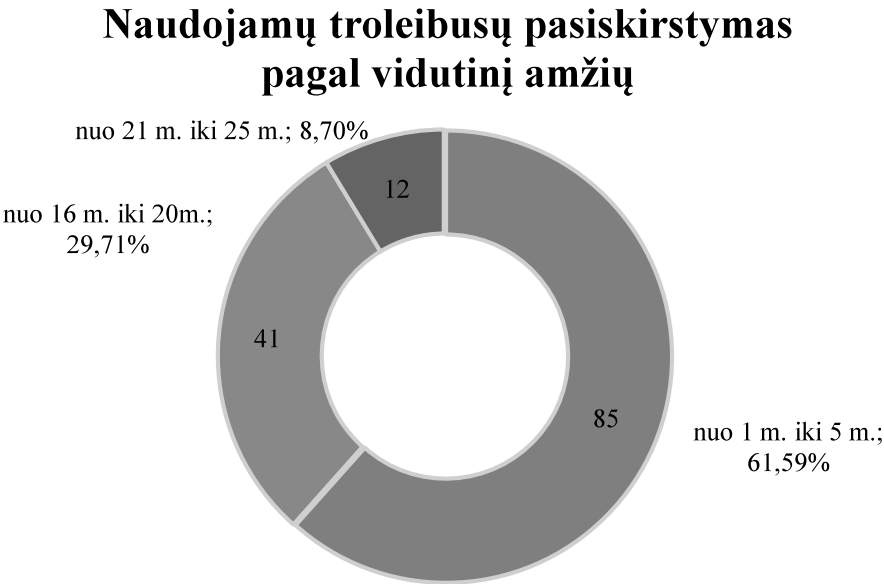
Pastaba: į diagramą neįtraukti trys istoriniai autobusai

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės troleibusų, *naudojamų keleivių vežimui* reguliariais miesto maršrutais, pasiskirstymas pagal gamintojo markę bei amžių:

Lentelė Nr. 3 Troleibusų parko struktūra

Troleibuso markė	Naudojamų transporto priemonių kiekis	Naudojamų transporto priemonių vidutinis amžius, metais	Nenaudojamų transporto priemonių kiekis	Nenaudojamų transporto priemonių vidutinis amžius, metais
Solaris Trollino12	85	5,14		
Solaris Trollino12	41	18,00		
BERKHOF PREMIER A	12	23,19	3	23,72
ŠKODA 14-TR			5	36,68
Iš viso:	138	10,54	8	31,88

3 pav. Naudojamų troleibusų pasiskirstymas



Pastaba: į diagramą neįtraukti du mokomieji troleibusai ir istorinis troleibusas TR-9

Bendrovės 2024 ir 2023 metais finansiniai – ekonominiai rodikliai ir jų palyginimas.

Lentelė Nr. 4. Bendrovės 2024 ir 2023 metų veiklos finansiniai ekonominiai rodikliai

Finansiniai ekonominiai rodikliai	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.	Pokytis	%
Pervežta keleivių pagal žymėtus bilietus, tūkst.	45 898	44 382	1 516	3,4
Reguliariais maršrutais faktiškai nuvažiuota rida, tūkst. km	22 347	22 301	46	0,2
Ūkinės veiklos pajamos, tūkst. eurų	15 548	14 772	776	5,2
pajamos iš pervežimų mieste, tūkst. eurų	14 666	14 299	367	2,6
kitos pajamos įskaitant pajamas iš keleivių vežimo nereguliariais maršrutais, tūkst. eurų	882	473	409	86,5
Kompensacija, tūkst. eurų	13 466	13 071	395	3,0
Subsidija tūkst. eurų	20 601	19 524	1 077	5,5
Papildoma kompensacija, tūkst. eurų už ekologišką ridą	1 115	1 115	0	0
Pajamos, kompensacijomis ir subsidija iš viso, tūkst. eurų	50 730	48 482	2 248	4,6
Sąnaudos iš viso, tūkst. eurų*	49 146	45 788	3 358	7,3
miesto pervežimų sąnaudos, tūkst. eurų	48 959	45 741	3 218	7,0
kitos sąnaudos, tūkst. eurų	187	47	140	297,9
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą tūkst. eurų	1 584	2 694	-1 110	-41,2
Pajamos iš pervežimų mieste, eurai/1 km	0,656	0,641	0,015	2,3
Kompensacija, eurai/1 km	0,603	0,586	0,017	2,9
Subsidija (be papildomos kompensacijos), eurai/1 km	0,922	0,875	0,047	5,4
Sąnaudos reguliariuose maršrutuose, eurai/1 km	2,191	2,051	0,140	6,8

*sąnaudos nesumažintos ekologiškos ridos kompensacijos ir subsidijos sumomis. Ekologiškos ridos kompensacijos ir subsidijos sumos priskaitomos į pajamas.

Iš pateiktų rezultatų matyti, kad bendra rida 2024 m. palyginus su 2023 m. reguliariais maršrutais išaugo 46 tūkst. kilometrų. Autobusais nuvažiuota 14 856 tūkst. kilometrų, arba 241 tūkst. kilometrų daugiau, o troleibusais – 7 491 tūkst. kilometrų – 195 tūkst. kilometrų mažiau. Tačiau 2024 m. autobusų ir troleibusų reguliariais maršrutais pagal žymėtus bilietus pervežta 1 516 tūkst. keleivių daugiau.

2024 m., palyginti su 2023 m. pajamos iš keleivių pervežimo padidėjo 367 tūkst. Eur. Vienkartinių bilietų pajamos išaugo 2,2 proc., o terminuotų bilietų pajamos – 3,4 proc. Ūkinės veiklos pajamų struktūroje pajamos už vienkartinčius bilietus sudaro 62 proc., pajamos už terminuotus bilietus – 32 proc. ir 6 proc. sudaro e. kortelių, funikulieriaus ir kitos veiklos pajamos. Kompensacija už lengvatomis besinaudojančius keleivius padidėjo 395 tūkst. Eur.

Subsidijos dydis tiesiogiai priklauso nuo sąlyginės paslaugos kainos, kurią sudaro Kauno miesto savivaldybės užsakytos ir faktiškai įvykdytos pagal transporto rūšį ridos, ir atitinkamos, Kauno miesto tarybos patvirtintos, vieno kilometro sąlyginės kainos sandaugų sumos. Paslaugos kainą sumažinus keleivių vežimo pajamomis ir kompensacijomis už lengvatas, gaunama subsidijos suma. 2024 m. palyginti su praėjusiais metais, subsidijos suma išaugo 1 077 tūkst. Eur. Subsidijų ir kompensacijų poreikį viešajam transportui Kauno miesto biudžete mažina Kauno miesto ir Kauno rajono savivaldybių sudarytoje bendradarbiavimo sutartyje dėl keleivių vežimo reguliariais autobusų vietinio (miesto) susisiekimo maršrutais, patenkančiais į Kauno rajono teritoriją, atitinkamų nuostolių kompensavimas. Per 2024 m. Kauno rajono savivaldybei priskaičiuotos 2 724 tūkst. Eur subsidijų ir 399 tūkst. Eur kompensacijų, už keleivių turinčių lengvatas vežimą, sumos papildys Kauno miesto biudžetą.

2024 m. toliau įgyvendinamas projektas „Naujų ekologiškų Kauno miesto viešojo transporto priemonių (troleibusų) įsigijimas“, 49 troleibusų ridos finansavimas (ekologiška rida) – 1 115 tūkst. Eur per metus išlieka nepakitusi.

2024 m. palyginti su 2023 m. sąnaudos sumine išraiška išaugo 3 358 tūkst. Eur, arba 7 proc. Darbo užmokesčio sąnaudos su mokesčiais palyginus su 2023 m. išaugo 2 471 tūkst. Eur, arba 9,9 proc. Tam įtakos turėjo vairuotojų algų pakėlimas 2023 m. rugpjūtį. Nuo 2024 m. sausio 1 d. LR Vyriausybei padidinus minimalią algą, buvo peržiūrėtos algos kitiems darbuotojams, o nuo 2024 m. liepos 1 d. 7,7 proc. padidintas vairuotojų valandinis atlygis. Padidėjo darbdavio socialinio draudimo mokestis nuo darbo apmokėjimo lėšų. Nusidėvėjimo sąnaudos išaugo 639 tūkst. Eur dėl naujai gautų MAN CNH markės autobusų, paskolų palūkanų sąnaudos – 342 tūkst. Eur, pabrango transporto priemonių draudimas, turto draudimas ir kitos rūšies draudimas – 175 tūkst. Eur. Padidėjo žemės nuomos, nekilnojamo turto mokesčiai. Kuro sąnaudos sumažėjo 6,3 proc., išleista mažiau atsarginėms dalims, padangoms ir tepalams.

2024 m. finansinis rezultatas – 1 584 tūkst. Eur pelnas (2023 m. – 2 694 tūkst. Eur. pelnas). Geras finansinis rezultatas užtikrina paslaugos nepertraukiamumą ir palankesnę finansinių institucijų vertinimą.

Lentelė Nr. 5 Gautinos sumos

Per vienus metus gautinos sumos, tūkst. eurų	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.	Pokytis
Iš pirkėjų gautinos sumos	2 127	1 700	427
Kitos gautinos sumos	57	3 947	-3 890
Per vienus metus gautinos sumos, iš viso	2 184	5 647	-3 463

Iš pirkėjų gautinų sumų likutyje Bendrovė apskaitė gautiną sumą iš Kauno miesto savivaldybės, kuri 2024 m. gruodžio 31 d. buvo 1 828 tūkst. eurų (2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 1 386 tūkst. eurų).

Lentelė Nr. 6 Mokėtinų sumos

Mokėtinų sumos ir kiti įsipareigojimai tūkst. eurų	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.	Pokytis
Po vieno metų mokėtinų sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai:			
Skoliniai įsipareigojimai	0	495	-495
Skolos kredito įstaigoms	23 170	26 472	-3 302
Gauti avansai	9 964	11 079	-1 115
Po vieno metų mokėtinų sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai, iš viso	33 134	38 046	-4 912
Per vienus metus mokėtinų sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai:			
Skoliniai įsipareigojimai	495	527	-32
Skolos kredito įstaigoms	5 385	5 037	348
Gauti avansai	2 930	2 752	178
Skolos tiekėjams	1 606	2 412	-806
Pelno mokesčio įsipareigojimai	206	346	-140
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	4 021	3 608	413
Kitos mokėtinų sumos ir trumpalaikiai įsipareigojimai	149	157	-8
Per vienus metus mokėtinų sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai, iš viso	14 792	14 839	-47

Lentelė Nr. 7 Veiklos pelningumo rodikliai

Veiklos pelningumo gražos rodikliai:	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Grynasis pelningumas (grynasis pelnas (nuostoliai)/pardavimo pajamos) %	4,76	8,13
Bendrasis pelningumas ((pardavimo pajamos-pardavimo savikaina)/ pardavimo pajamos) %	14,17	17,89
Veiklos pelningumas (EBIT marža) (pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + palūkanų ir panašios sąnaudos/pardavimo pajamos) %	8,68	11,71
EBITDA (marža) (EBITDA/pardavimo pajamos) %	35,52	36,94
EBITDA tūkst. eurų (EBIT + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos)	9 998	10 127
Turto pelningumas (ROA) (grynasis pelnas (nuostoliai)/turtas iš viso) %	1,69	2,72
Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE) (grynasis pelnas (nuostoliai)/nuosavas kapitalas) %	7,14	12,81

Lentelė Nr. 8 Mokumo (likvidumo) rodikliai

Mokumo (likvidumo) rodikliai:	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Bendrasis likvidumo koeficientas (trumpalaikis turtas/per vienerius metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai)	0,74	1,00
Kritinio likvidumo koeficientas ((trumpalaikis turtas-atsargos)/per vienerius metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai)	0,67	0,91
Skolos-nuosavybės koeficientas (mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai-nuosavas kapitalas)	2,56	3,04
Manevringumo koeficientas (trumpalaikis turtas/nuosavas kapitalas)	0,58	0,85

Lentelė Nr. 9 Skolų valdymo (finansavimo) rodikliai

Skolų valdymo (finansavimo) rodikliai:	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Apyvartinis kapitalas (trumpalaikis turtas – per vienerius metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai) tūkst. eurų	-3 844	40
Įsiskolinimo koeficientas (mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai/turtas iš viso)	0,61	0,64
Absoliutus likvidumo koeficientas (pinigai ir pinigų ekvivalentai/per vienerius metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai)	0,52	0,53

Lentelė Nr. 10 Sąnaudų lygio rodikliai

Sąnaudų lygio rodikliai:	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Veiklos sąnaudų dalis, tenkanti vienam pardavimų eurui ((pardavimo sąnaudos + bendrosios administracinės sąnaudos)/pardavimo pajamos) %	7,95	7,64
Pardavimo savikainos lygis (pardavimo savikaina/pardavimo pajamos) %	85,83	82,11
Pagrindinės veiklos pajamų ir sąnaudų santykio koeficientas (pardavimo pajamos/(pardavimo savikaina + pardavimo sąnaudos + bendrosios ir administracinės sąnaudos))	1,07	1,11

Lentelė Nr. 11 Efektyvumo rodikliai

Efektyvumo rodikliai:	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Pajamos, tenkančios vienam darbuotojui (pardavimo pajamos/darbuotojų skaičius) tūkst. eurų	25,26	24,65
Turto apyvartumo koeficientas (pardavimo pajamos/turtas iš viso)	0,36	0,33
Apyvartinio kapitalo apyvartumo koeficientas (pardavimo pajamos/(trumpalaikis turtas - per vienerius metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai))	-7,32	685,33

Lentelė Nr. 12 Veiklos efektyvumo rodikliai

Efektyvumo rodikliai:	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Su darbo santykiais susijusios sąnaudos, tenkančios vienam darbuotojui (su darbo santykiais susijusios sąnaudos/darbuotojų skaičius) tūkst. eurų	24,64	22,46
Gautinų ir mokėtinų sumų (iki vieno metų) santykis (per vienus metus gautinos sumos/per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai)	0,15	0,38
Daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų vidutinė suma (daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų suma/daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų skaičius) tūkst. eurų	0,67	0,67
Darbuotojų skaičius, tenkantis aukščiausio lygio vadovui (darbuotojų skaičius/ aukščiausio lygio vadovų skaičius), žm.	139,25	158,86

Lentelė Nr. 13 Investiciniai rodikliai

Investiciniai rodikliai:	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Dividendų išmokėjimo koeficientas (išmokami dividendai/grynasis pelnas (nuostoliai))	0,00	0,00
Pelnas, tenkantis vienai akcijai (EPS) (grynasis pelnas (nuostoliai)/akcijų skaičius)	0,029	0,049

Finansinėse ataskaitose ir aiškinamajame rašte pateikti duomenys yra pakankami, išsamūs ir papildomai neaiškinami.

10. Darbuotojai, metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinės mėnesinės algos pagal einamas pareigas ir padalinius

Jeigu per 2024 m. pirmą pusmetį darbuotojų skaičius Bendrovėje mažėjo, didžiausia dalimi – vairuotojų grupėje, tai per 2024 m. antrą pusmetį darbuotojų skaičius didėjo 24 darbuotojais (didžiausia dalimi taip pat vairuotojų grupėje). Per 2024 metų Bendrovę paliko 143 darbuotojai, o įsidarbino 145 darbuotojai. 2024 m. metinis kaitos rodiklis buvo 12,9%. 2024 m. didžiausia kaita buvo stebima Vadovų specialistų, tarnautojų ir Technikos tarnybos darbininkų grupėse. Vairuotojų skaičius per antrą 2024 metų pusmetį padidėjo 29 darbuotojais, tai turėjo įtakos reguliarius (kasmetinis) bazinio darbo užmokesčio didinimas ir darbo sąlygų gerinimas. Siekdami mažinti vairuotojų trūkumą tęsiame bendradarbiavimą su Užimtumo tarnyba, sudarome galimybę įgyti vairuotojo kategorijas Bendrovės lėšomis. 2024 metais buvo pasirašyta 41 mokymo sutartis. 21 technikos tarnybos darbuotojui, bendradarbiaujant su Užimtumo tarnyba ir Lietuvos inžinerijos kolegija, buvo sudaryta galimybė mokytis pagal transporto priemonių remonto techniko neformaliojo švietimo programą ir įgyti transporto priemonių techniko profesinių kompetencijų.

Lentelė Nr.14. Darbuotojų struktūra pagal pareigybes

Pareigybių grupės	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Technikos tarnybos darbininkai ir kiti	231	240
Autobusų ir troleibusų vairuotojų	766	754
Vadovai, specialistai, tarnautojai	113	115
Vadovybė	4	3
Iš viso darbuotojų	1 114	1 112

Lyginant darbuotojų skaičių su kitų miestų vežėjais reikia pažymėti, kad Bendrovė teikia ne tik keleivių vežimo paslaugas, bet ir turi užtikrinti miesto bilietų platinimo ir žymėjimo bei keleivių informavimo sistemų veikimą, keleivių aptarnavimo ir kontrolės paslaugos organizavimą, o taip pat maršrutų ir tvarkaraščių planavimo paslaugas.

2024 m. bendras Bendrovės darbo užmokesčio fondas su išeitinėmis bei nepanaudotų atostogų kompensacijomis kartu su mokesčiais Sodrai yra 27,4 mln. Eur. Palyginus su 2023 m. padidėjo 9,9 proc. Nuo 2024 m. liepos padidintas darbo užmokestis vairuotojams neišsprendė vairuotojų trūkumo problemos. Už viršvalandžius ir darbą per poilsio dienas 2024 m. išleista 1 188,2 tūkst. Eur. 2024 m. administracijos ir kitiems darbuotojams pradėta taikyti motyvacinė kintama atlyginimo dalis, suteikianti galimybę darbuotojui iki 10 proc. užsidirbti daugiau.

Vidutinis darbo užmokestis 2024 m. – 2 012 Eur, palyginus su 2023 m. padidėjo 8,9 proc.

Lentelė Nr. 15 Bendrovės 2024 metų vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis

Pareigybių grupės	Bruto darbo užmokestis, eurai
Vadovybė (generalinis direktorius, direktoriai)	5 683
Padalinių vadovai, specialistai, tarnautojai	2 348
Autobusų ir troleibusų vairuotojai	2 068
Remonto darbininkai ir kiti darbininkai	1 609
Iš viso Bendrovėje	2 012

11. Atlyginimų politikos įgyvendinimas.

UAB „Kauno autobusai“ darbuotojų Darbo apmokėjimo sistema parengta pagal galiojančias Lietuvos Respublikos Darbo kodekso nuostatas ir jį įgyvendinančius teisės aktus, Bendrovės darbo tvarkos taisykles, Kolektyvinę sutartį, suderintą su kitais UAB „Kauno autobusai“ lokaliniais teisės aktais, konsultuojantis su Darbuotojų profesine sąjunga (atliekančia Darbo tarybos funkcijas) ir taikoma apskaičiuojant bei išmokant pagal darbo sutartis dirbančių darbuotojų darbo užmokestį. Konkretūs valandiniai atlygiai, mėnesinės algos, kitos darbo apmokėjimo formos ir sąlygos nustatomos su darbuotoju sudaromoje darbo sutartyje, kurie turi atitikti Darbo apmokėjimo sistemos nuostatas.

Vadovaujantis Kauno miesto savivaldybės mero 2023 m. gruodžio 29 d. potvarkiu Nr. M-984 „Dėl Kauno miesto savivaldybės valdomų įmonių vadovų darbo užmokesčio“ Bendrovės generalinio direktoriaus atlyginimo dydį nustato UAB „Kauno autobusai“ valdyba.

Vadovaujantis Kauno miesto savivaldybės mero potvarkiu 2023 m. rugsėjo 13 d. Nr. M - 661 „Dėl UAB „Kauno autobusai“ valdybos narių atlygio nustatymo“ už Bendrovės kolegialaus organo nario pareigų vykdymą mokamas atlygis.

12. Specialieji įsipareigojimai.

Bendrovė nevykdo specialiųjų įsipareigojimų.

13. Rizikos valdymo politika.

Rizikos valdymas Bendrovėje vykdomas vertinant esamus ir galimus rizikos faktorius ir jų galimą poveikį Bendrovės veiklai ir rezultatams. Už rizikos valdymą Bendrovėje tiesiogiai yra atsakinga Bendrovės vadovybė ir valdyba. Atsiradus galimai rizikai Bendrovės vadovybė ar valdyba vertina atsiradusią riziką ir jos galimą poveikį Bendrovės veiklai ar rezultatams ir pagal poreikį imasi priemonių rizikos išvengimui, pašalinimui ar neigiamų pasekmių sumažinimui.

14. Naudojamos apsidraudimo ir finansinės priemonės.

Bendrovė savo veiklą draudžia Bendruoju civilinės atsakomybės draudimu. Taip pat draudžiamas įmonės turtas, darbuotojai ir keleiviai. Kitų apsidraudimo priemonių bei finansinių priemonių, kurios yra svarbios vertinant bendrovės turtą, nuosavą kapitalą, įsipareigojimus, pajamas ir sąnaudas nenaudojo.

15. Reikšminga informacija apie įvykius, įvykusius po finansinių metų pabaigos

Kitų svarbių įvykių, įvykusių po ataskaitinio laikotarpio pabaigos nebuvo.

16. Bendrovės investicijos į ilgalaikį turtą ir plėtra, didžiausi vykdomi ar planuojami investiciniai projektai, jų atitiktis ilgalaikiams bendrovės plėtros ir investicijų planams

Bendrovės investicijos į ilgalaikį turtą 2024 m. sudarė 9 513 tūkst. eurų, įskaitant patikėjimo teise gautą iš Kauno miesto savivaldybės ilgalaikį turtą 1 159 tūkst. eurų.

Vykdydama projektą pagal Klimato kaitos programą su APVA 2023 m. Bendrovė įsigijo 41 gamtinėmis dujomis varomus autobusus, o likę 23 projekto autobusai įsigyti 2024 m. pradžioje.

Kartu su mieste vykdomais gatvių remonto darbais, Bendrovė lygiagrečiai vykdė troleibusų kontaktinio tinklo rekonstrukciją, užtikrinant paslaugų greičio didinimo tikslo siekimą. Iš viso per 2024 m. Bendrovė rekonstravo 6,25 km iš esamo 125,3 km troleibusų kontaktinio tinklo. 2024 m. atlikti šie troleibusų kontaktinio tinklo rekonstrukcijos darbai:

- užbaigta Taikos pr. – Kovo 11 –osios g. – Draugystės g. žiedo rekonstrukcija (2024 m. I ketvirtis);
- pilnai įvykdyta kontaktinio tinklo rekonstrukcija nuo Dainų slėnio iki Baršausko gatvės (2024 m. II – III ketvirčiais);
- dėl naujai statomos „Lidl“ parduotuvės ties Savanorių pr. ir Utenos gatvių sankryža 2024 m. II ketvirtį vyko kontaktinio troleibusų tinklo ties šia vieta projektavimo darbai (stotelės ir troleibuso kontaktinio tinklo atramų (9 vnt.) perkėlimas), o patys darbai užbaigti 2024 m. IV ketvirtį. Minimalūs šios dalies kontaktinio tinklo kosmetiniai darbai (atramų dažymas) bus atliktas esant tinkamoms oro sąlygoms 2025 m.;
- vykdyti kontaktinio tinklo rekonstrukcijos darbai Baršausko g. – Kovo 11-osio g. – Pramonės pr. žiede, kuriuos pilnai užbaigti planuojama 2025 m. I ketvirtį.

Taip pat 2024 m. Bendrovė vykdė kitas investicijas pagal poreikį.

Bendrovės planuojamos tolimesnės investicijos glaudžiai susijusios su alternatyviųjų degalų įstatymo (ADĮ) nuostata, kad iki 2029 m. visas šalies viešasis transportas turės būti pritaikytas naudoti alternatyviuosius degalus. Bendrovė svarsto įvairias galimas ADĮ įstatymo įgyvendinimo galimybes ir vertina skirtingo tipo transporto priemones. Naujų transporto priemonių įsigijimas taip pat labai reikšmingai priklausys nuo valstybėje vykdomos finansavimo politikos naujų transporto priemonių įsigijimui.

17. Pagrindinės rizikos rūšys ir neapibrėžtumai

Bendrovės veiklą gali trikdyti šie veiksniai:

- nuolat **besikeičiantys teisės aktai, reglamentuojantys keleivių vežimą;**
- visi tiesiogiai ir netiesiogiai su nekonkurencingu rinkoje darbo užmokesčiu susiję veiksniai ir pasekmės, įskaitant geriausių ir kompetentingiausių darbuotojų praradimą;
- vidinė **gyventojų** migracija į priemiestį bei nevaldoma priemiesčių driekia;
- **alternatyviųjų degalų įstatymo (ADĮ) nuostata**, kad iki 2029 m. visas šalies viešasis transportas turės būti pritaikytas naudoti alternatyviuosius degalus
- **didėjantis lengvųjų automobilių skaičius** bei su jų turėjimu susijusių kaštų dalies namų ūkių išlaidose mažėjimas, t.y. lengvųjų automobilių prieinamumo didėjimas;
- susidėvėjusios troleibusų kontaktinio tinklo dalies ir transformatorinių pastočių patikimumas iki jų planuojamo atnaujinimo;
- **dažni maršrutų ir tvarkaraščių keitimai**, lemiantys keleivių nepasitikėjimą miesto transporto sistema ir galiausiai šių klientų praradimą;
- **iš anksto neplanuojami didesnės apimties miesto gatvių remonto ir rekonstrukcijos darbai**, kuriems Bendrovė negali reikiamai pasiruošti.

18. Bendrovės veiklos planai, prognozės ir informacija apie tyrimus bei plėtrą

Atsižvelgiant į aukščiau pateiktą informaciją, Bendrovė teiks prioritetą:

- paslaugų kokybės gerinimui:
 - siekiant sumažinti kelionių trukmę o kartu ir padidinti eksploatacinį greitį, toliau naujinti transporto priemonių parką, gerinant informacijos keleiviams sklaidą ir prieinamumą, gerinant paslaugos ir Bendrovės įvaizdį;
 - naujos bilietų sistemos vystymas pagal keleivių poreikius suderinus su Kauno miesto savivaldybe;
 - maršrutų tinklo ir tvarkaraščių optimizavimui, siekiant padidinti paslaugos patrauklumą, mažinti keleivių kelionės trukmę, geriau išnaudoti turimą transporto priemonių parką ir vidutiniame laikotarpyje mažesne rida pervežti didesnę keleivių skaičių;
 - troleibusų tinklo modernizavimui ir atnaujinimui;

- keleivių sąmoningumo didinimui keliaujant viešuoju transportu pasitelkiant turimas reklamos priemones viešojo transporto viduje ir išorėje;
- darbuotojų darbo sąlygų gerinimui:
 - Bendrovės infrastruktūros ir sistemų atnaujinimui;
 - darbuotojų kvalifikacijos kėlimui ir nuosekliam Bendrovės kultūros formavimui bus skiriamas ypatingas dėmesys technikos tarnybos stiprinimui, susijęs su naujų transporto priemonių priėmimu ir aukštesnio aptarnavimo lygio užtikrinimu;
 - vairuotojų darbo sąlygų gerinimas.
- alternatyviųjų degalų įstatymo (ADĮ) nuostatų įgyvendinimui vertinant skirtingo tipo transporto priemones bei ieškant galimo finansavimo naujų transporto priemonių įsigijimui pagal keliamus reikalavimus.

Informacijos apie tyrimus ir plėtrą nėra.

Pagal galiojančias Viešųjų paslaugų teikimo sutartis 2025 metais Bendrovės darbo apimtys išliks stabilios ir didės labai neženkiai lyginant su 2024 m.

19. Informacija dėl aplinkosaugos, veiksmai dėl klimato, personalo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu, pareigūnų papirkimas, sudarant tarptautinius verslo sandorius

Aplinkos apsauga – viena iš prioritetinių Bendrovės veiklos sričių. Bendrovė vykdo savo veiklą, laikydamosi su aplinkos apsauga susijusių įstatymų. Yra siekiama darnios plėtros ir taršos prevencijos. UAB „Kauno autobusai“ stebi ir vertina savo veiklą, paslaugas, dėl kurių gali atsirasti poveikis aplinkai. Bendrovė ėmėsi iniciatyvų mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimą, atliekas, teršalus, energijos ir vandens suvartojimą.

Bendrovė vykdo transporto priemonių priežiūrą ir remontą, todėl jos veikloje susidaro pavojingos ir nepavojingos atliekos. UAB „Kauno autobusai“ darbuotojai yra skatinami rūšiuoti atliekas. Stengiamasi dirbti taip, kad būtų kuo mažiau atliekų, organizuojama antrinių jų panaudojimą ir teisingą pašalinimą. Apie antrinių žaliavų rūšiavimo naudą darbuotojai žino, kad taip sutaupoma gamtos išteklių ir energijos, sumažinama vandens ir oro tarša, bei pristabdomas miškų kirtimas, sumažinamos atliekų tvarkymo išlaidos. Išrūšiuotos atliekos yra atiduodamos atsakingai įmonei. Pavojingos atliekos išrūšiuojamos atskiruose konteneriuose ir pridoduojamos pagal sutartį atliekų tvarkytojams.

UAB „Kauno autobusai“ veikla tiesiogiai susijusi su dideliu elektros energijos ir degalų sunaudojimu. Techniškai padaryta taip, kad salono šildymas ir vasaros metu kondicionavimas būtų minimalus klientams ir vairuotojams, taip taupoma elektros energija, autobusuose degalų sunaudojimas. Vairuotojai yra informuojami apie neekonomišką vairavimą, atsižvelgiant į vairuotojų elgseną, vairuojant skatinami mažinti degalų sąnaudas dirbant autobusams tuščia eiga, naudojant kondicionierių ar autonominį šildymą ir pan. Transporto priemonių oro kondicionavimo sistemų papildymui naudojamos F-dujos (freonas). Jų poreikis per metus sumažėjo 36 kg.

UAB „Kauno autobusai“ savo veikloje remiasi sąžiningumo, skaidrumo, atvirumo kriterijais. Bet kokios kyšininkavimo ir korupcijos formos Bendrovėje netoleruojamos. Vadovybė viešai išreiškia tvirtą palaikymą kovai su korupcija, vadovai įsipareigoja nepažeisti su Bendrovės veikla susijusių teisės normų. Bendrovėje yra draudžiamas kyšininkavimas, neoficialus komisinių ar kitokių piniginių išmokų siūlymas ar ėmimas. Antikorupcinės nuostatos yra taikomos visiems Bendrovės darbuotojams, atstovams, tiekėjams.

20. Informacija apie pagrindinius nematerialiuosius išteklius, darančius poveikį įmonės verslo modeliui ir prisidėjimą prie įmonės vertės kūrimo.

Turimi žmogiškieji ištekliai.

Bendrovės personalo politika orientuota į darbuotojų profesinių gebėjimų ugdymą, komandinio darbo bei organizacijos kultūros formavimą, darbuotojų darbo ir sveikatos apsaugą, profesinių ligų prevenciją ir fizinio aktyvumo skatinimą. Vertiname savo darbuotojus, todėl netoleruojame jokios diskriminacijos, priverstinio darbo ir psichologinio smurto. Gerbiame darbuotojų teises ir laikomės įstatymų, reglamentuojančių tinkamą darbo sąlygų užtikrinimą.

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 1114 darbuotojų iš jų 26 ukrainiečiai ir 1 Tuniso pilietis. Amžiaus vidurkis – 54,7 metai. Bendrovėje dirba 56 procentai darbuotojų, kurių stažas iki 10 metų, 24 procentai – nuo 10 iki 20 ir 20 procentų, turinčių virš 20 metų darbo stažą. Bendrovė sudaro galimybes įsidarbinti ir sėkmingai dirbti įvairaus amžiaus ir patirties asmenims.

Kadangi 69 procentus Bendrovės darbuotojų sudaro vairuotojai, kuriems nėra keliama išsilavinimo reikalavimai ir 21 procentą sudaro remonto ir kiti darbininkai, todėl Bendrovėje dirba net 68 proc. turintys vidurinį, profesinį ar spec. vidurinį išsilavinimą darbuotojai.

Bendrovė sudaro galimybę ir skatina darbuotojus reguliariai atnaujinti savo žinias, kelti kvalifikaciją ir tobulinti darbo įgūdžius dalyvaujant bendruosiuose mokymuose, seminaruose, kvalifikacijos kėlimo kursuose. Vairuotojai, kas 5 metus atnaujina žinias dalyvaudami 95 kodo keleiviams vežti mokymo kursuose. Bendrovėje dirbantiems ukrainiečiams organizuojami A1-A2 lygio lietuvių kalbos kursai. 2024 metais 21 Technikos tarnybos darbuotojas Lietuvos inžinerijos kolegijoje mokėsi pagal 440 val. trukmės transporto priemonių remonto techniko neformaliojo švietimo programą, kur mokymo metu įgijo transporto priemonių techniko profesinių kompetencijų. Kiekvienais metais organizuojamos priešgaisrinės saugos ir civilinės saugos pratybos autobusų ir troleibusų vairuotojams, parkų remonto dirbtuvių darbuotojams, administracijos darbuotojams siekiant atnaujinti žinias teoriškai ir praktiškai.

Bendrovės darbuotojų darbo užmokestis susideda iš pastoviosios atlyginimo dalies, priemonų, priedų, mokamų tam, kad darbuotojai būtų motyvuoti ir aktyviai padėtų siekti Bendrovės tikslų. Darbuotojams taip pat mokama kintama darbo užmokesčio dalis, kuri priklauso tiek nuo turimų kompetencijų, tiek nuo visos Bendrovės tikslų vykdymo.

Bendrovėje veikia 4 profesinės sąjungos, kurios vienija daugiau kaip 36 procentus visų Bendrovės darbuotojų.

Bendrovėje su Jungtine profesine sąjunga yra pasirašyta Kolektyvinė sutartis, kuri galioja visiems Bendrovės darbuotojams. Sutartyje sutarta dėl darbo, darbo apmokėjimo, darbo ir poilsio laiko, darbuotojų kvalifikacijos kėlimo, saugos ir sveikatos, kitų socialinių bei ekonominių sąlygų. Sutarties tikslas – sudaryti sąlygas darniai ūkinei-ekonominei veiklai plėtoti ir kartu garantuoti aukštesnį darbo sąlygų lygį nei nustatyta Lietuvos Respublikos teisės aktuose.

Kolektyvinėje sutartyje numatytos šios papildomos socialinės garantijos darbuotojams:

- mirus bendrovės darbuotojui, jo šeimai skiriama vienkartinė išmoka;
- gimus vaikui, darbuotojui suteikiama vienkartinė 1MMA dydžio piniginė išmoka;
- darbuotojams, turintiems pirmą klasę pradedantį lankyti vaiką ir pateikusiems prašymą, rugsėjo 1 d. suteikiama laisva nuo darbo diena, sumokant už ją darbuotojo vidutinį atlyginimą;
- administracijos sprendimu darbo ir asmeninių jubiliejų sukakčių progomis Bendrovės darbuotojams mokamos papildomos išmokos;
- administracijos sprendimu mokamos kitos pašalpos: esant darbuotojo sunkiai materialinei padėčiai, darbuotojui patyrus nuostolius dėl stichinių nelaimių, gaisro, potvynio ir kt.;
- darbuotojams, sudariusiems santuoką suteikiama, vienkartinė 300 Eur išmoka;
- kiekvienais metais Bendrovės darbuotojai yra draudžiami nuo nelaimingų atsitikimų darbe;
- darbuotojams, dirbusiems visus kalendorinius metus ir metų bėgyje neturėjusiems nedarbingumo pažymėjimo mokama vienkartinė 400 eurų dydžio sveikatingumo išmoka;
- Bendrovėje nutraukiant su darbuotojais darbo sutartis dėl sveikatos būklės, trukdančios tinkamai atlikti darbo funkcijas, išmokamos padidintos išeitinės išmokos nei numatyta Darbo kodekse, atsižvelgiant į darbuotojų nepertraukiamą stažą Bendrovėje;
- Bendrovėje nutraukiant su darbuotojais neterminuotas darbo sutartis dėl to, kad sukanka įstatymų nustatytas senatvės pensijos amžius ir įgyjama teisė į visą senatvės pensiją dirbant Bendrovėje, išmokamos padidintos išeitinės išmokos nei numatyta Darbo kodekse, atsižvelgiant į darbuotojų nepertraukiamą stažą Bendrovėje;
- Darbuotojams suteikiamos papildomos apmokamos kasmetinės atostogos, atsižvelgiant į darbuotojų nepertraukiamą stažą Bendrovėje.

Bendrovė, norėdama užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką, daug dėmesio skiria darbuotojų saugai ir sveikatai. 2024 m. Bendrovėje buvo peržiūrėtas visų darbo vietų profesinės rizikos vertinimas. Saugiam darbui užtikrinti Bendrovėje reguliariai atnaujinamos darbų saugos ir gaisrinės saugos instrukcijos atsižvelgiant į darbuotojų nuomonę ir padalinių vadovų prašymus įvertinant profesinę riziką darbo vietoje. Darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais kvalifikaciją kėlė 21 Bendrovės darbuotojas, pagal padalinio vadovo mokymo programą apmokyti 6 darbuotojai. 2 darbuotojai apmokyti ir

atestuoti pagal „Vartotojų dujų sistemų su įrenginiais iki 120 kW galios eksploatavimo vadovo“ mokymo programą, bei 10 elektrotechnikos darbuotojų. Buvo atliktas psichosocialinių veiksnių profesinės rizikos vertinimas atskiruose struktūriniuose padaliniuose. Vertinimas padėjo geriau išsiaiškinti silpnąsias vietas ir nusimatyti psichosocialinės rizikos mažinimo priemones. Darbuotojams sudaryta galimybė nemokamai kompiuteriu (autorefleksometru) pasitikrinti regėjimą ir akispūdį dėl glaukomos. Ligų prevencijai užtikrinti darbuotojai buvo skiepijami nuo erkinio encefalito (314 darbuotojai) ir nuo gripo (266 darbuotojų). 200 darbuotojų buvo apmokyti teikti pirmąją medicinos pagalbą. Administracijos darbuotojai nuolat dalyvauja savanoriškos kraujo donorystės programoje.

Pažangių technologijų naudojimas veikloje.

Bendrovė valdo:

- Pažangią, paskyros principu (angl. Account Based) veikiančią, bilietų sistemą Žiogas, kurią sudaro pagrindiniai komponentai: mobilioji aplikacija (iOS ir Android); komposterų programinė įranga; vartotojų savitarna; platintojų sąsaja; kontrolės programinė įranga; kortelių valdymo įrankis; administratoriaus sąsaja; vidinio platinimo sąsaja; integracijos su kitomis sistemomis duomenų surinkimui ir paruošimui; integracijos su kitomis sistemomis mokėjimų apdorojimui.
- Mokinių ir kitų klientų personalizuotų pažymėjimų integruotą į Žiogo bilietų sistemą valdymo programinę įrangą, kuria naudojasi visos Kauno mokyklos ir kurią sudaro pagrindiniai komponentai: sąsaja klientams; sąsaja administratoriui; integracija su kortelių spausdintuvais.
- „Transporto balso“ programinę įrangą, kuri padeda keliauti viešuoju transportu žmonėms turintiems regėjimo negalią ir kitiems keleiviams suteikiant galimybę stebėti viešojo transporto stotelių virtualiąsias švieslentes savo telefone vieno mygtuko paspaudimu. Ją sudaro pagrindiniai komponentai: mobili aplikacija (iOS ir Android); administratoriaus sąsaja; integracijos su kitomis sistemomis duomenų surinkimui ir paruošimui

Veiklai vykdyti palanki vieta.

UAB „Kauno autobusai“ veikla vykdoma Kaune. Kaunas yra antras pagal dydį Lietuvos miestas šalies centrinėje dalyje, Nemuno ir Neries santakoje. Svarbus pramonės, transporto, mokslo ir kultūros centras. Bendrovės transporto parkai mieste išsidėstę dviejose lokacijose: Raudondvario pl. 105 (autobusų depas) ir Islandijos pl. 209 (troleibusų depas), o tai leidžia greitai ir be didelių papildomos ridos nuostolių teikti viešojo transporto paslaugas Kauno mieste.

Ryšiai su pirkėjais ir klientais.

Iki 30 proc. kelionių Kaune yra atliekama viešuoju transportu. Iki 60 proc. kelionių Kaune yra atliekama nuosavu automobiliu. Bendrovės pagrindinis tikslas ilgalaikėje perspektyvoje, kad dabar atliekamos kelionės nuosavais automobiliais ateityje būtų atliekamos viešuoju transportu ir modalinio pasiskirstymo skirtumas tarp šių grupių Kauno mieste mažėtų. Bendrovė atpažįstama iš dviejų prekinį ženklų, t.y. bendrovės prekinio ženklo UAB „Kauno autobusai“ bei el. bilieto sistemos ženklo „Žiogas“. Pagrindinis bendrovės paslaugų užsakovas – Kauno miesto savivaldybė. Pagrindinis bendrovės paslaugų naudotojas – Kauno miesto gyventojai.

Ryšiai su tiekėjais.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu ir siekiant racionaliai panaudoti įmonės lėšas skirtas reikiamų prekių, paslaugų ar darbų įsigijimui, bendrovėje vykdomi viešieji pirkimai. Užtikrinant jų kokybę viešųjų pirkimų konkursų dalyviams keliama Kvalifikaciniai tiekėjo reikalavimai, jų tiekiamoms prekėms, paslaugoms ar darbams keliama kokybės, optimalios kainos, trumpų tiekimo terminų, garantiniai reikalavimai. Šie reikalavimai pateikiami konkreto pirkimo dokumentuose, siekiant sudaryti palankias pirkimo sutartis su patikimais tiekėjais.

Santykiai su investuotojais. Bendrovė kaip savivaldybės valdoma įmonė turi gerą finansinę reputaciją, finansiniai bendrovės rodikliai yra stabilūs ir priskiriami žemai kredito rizikai.

21. Bendrovės vykdomos socialinės iniciatyvos ir politika.

Keleivių vežimas – tai paslauga Kauno miesto bei rajono gyventojams, užtikrinanti mobilumą visiems visuomenės sluoksniams. Pagrindinis mūsų veiklos tikslas – suteikti kokybiškas, tarptautinius standartus atitinkančias, viešojo transporto paslaugas, kurios prisidėtų ne tik prie aplinkosauginių problemų sprendimo, bet ir visuomenės gerovės.

Bendrovė siekia, kad keliauti miesto viešuoju transportu būtų saugu ir patogu kiekvienam keleiviui. Įsigyjant naujas transporto priemones, ypatingas dėmesys skiriamas senjorams, riboto judumo keleiviams, tėveliams su mažamečiais vaikais, bendradarbiaujama su įvairiomis organizacijomis bei ieškoma įvairių sprendimų būdų leidžiančių, užtikrinti dar patogesnį keliavimo būdą. Naujausios Kauno viešojo transporto priemonės – žemagrindės, todėl į jas patekti nesunku

neįgaliesiems, tėveliams su vaikų vežimėliais, o 2016 m. sukurta mobilioji aplikacija „Transporto balsas“ suteikia galimybę viešuoju transportu keliauti regos negalią turintiems asmenims.

Siekiant prisidėti prie miesto darnaus vystymosi tikslų, įvairiomis komunikacijos priemonėmis skatiname kelionėms rinktis viešąjį transportą. Organizuojame įvairias viešinimo kampanijas, skelbiame akcijas (pvz., tarptautinė diena be automobilio, saugaus eismo savaitė, rekordinio e. bilieto konkursas ir kt.).

Socialinę atsakomybę užtikriname ir bendrovės viduje – dėmesį skiriame darbuotojų motyvacijai ir išlaikymui. Didelė dalis bendrovėje dirbančių darbuotojų – ilgamečiai viešajam transportui pasišventę specialistai. Ypatingą dėmesį skiriame bendrovės vertybių puoselėjimui, atvirai ir skaidriai komunikacijai, darbuotojų motyvacijai ir įsitraukimui, tinkamų darbo sąlygų užtikrinimui, darbo etikos standartų laikymuisi ir lygybės bei įvairovės skatinimui. Taip pat siekiame užtikrinti nuolatinio profesinio tobulėjimo galimybes.

Generalinis direktorius

Mindaugas Grigelis

2025 m.