

## KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS NUSTATYTI KORUPCINIO POBŪDŽIO TEISĖS PAŽEIDIMAI

Eil. Nr.	Pažeidimas	Data	Tiriant pažeidimą atlikti veiksmai	Taikytos teisinio poveikio ir kitos priemonės
1.	Kauno miesto savivaldybės švietimo įstaigos vadovas aplaidžiai atliko savo pareigas ir padarė tęstinio pobūdžio darbo pareigų pažeidimą, 2021 m. nustatytais terminais neteikdamas Privačių interesų deklaracijos, nedeklaruodamas jokios informacijos dėl savo artimųjų darbo santykių įstaigoje galimo privačių interesų konflikto, nenusišalindamas ir priimdamas sprendimus dėl artimųjų pareiginės algos kintamosios dalies skyrimo, premijų skyrimo, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento nustatymo, darbo sutarties nutraukimo. Tuo įstaigos vadovas nevykdė Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme nustatytų prievolių, tinkamai deklaruoti privačius interesus, vengti interesų konflikto ir elgtis taip, kad nekiltų abejonių, jog toks konfliktas yra.	2022-06-28	Atlikus švietimo įstaigos vidaus auditą, sudaryta komisija galimiems Kauno miesto savivaldybės švietimo įstaigos vadovo padarytiems darbo pareigų pažeidimams iširti, kuri rinko ir vertino informaciją, paaiškinimus, nagrinėjo vidaus audito ataskaitoje pateiktus duomenis.	Pripažinus, kad Kauno miesto savivaldybės švietimo įstaigos vadovas padarė darbo pareigų pažeidimą, Kauno miesto savivaldybės mero potvarkiu įstaigos vadovas įspėtas apie galimą atleidimą iš pareigų už padarytą antrą tokių patį pažeidimą pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnio 2 dalies 2 punktą.
2.	Kauno miesto savivaldybės švietimo įstaigos vadovas aplaidžiai atliko savo pareigas ir padarė tęstinio pobūdžio darbo pareigų pažeidimą, 2020 – 2023 m. periodu nustatytais terminais neteikdamas Privačių interesų	2024-04-16	Kauno miesto savivaldybei gavus pranešimą apie galimus švietimo įstaigos vadovo veiksmus interesų konflikto situacijoje, sudarytos komisijos aplinkybėms išnagrinėti ir galimiems švietimo	Pripažinus, kad Kauno miesto savivaldybės švietimo įstaigos vadovas padarė darbo pareigų pažeidimą, Kauno miesto savivaldybės mero potvarkiu įstaigos vadovas įspėtas apie galimą atleidimą iš pareigų už padarytą antrą tokį

<p>deklaracijos (pateikė pavėluotai), nenusišalindamas ir priimdamas sprendimus dėl artimo asmens darbo užmokesčio, skatinimo, darbo sutarties sąlygų keitimo, kasmetinių atostogų suteikimo. Tuo įstaigos vadovas nevykdė Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme nustatytų prievolių tinkamai ir laiku deklaruoti privačius interesus, vengti interesų konflikto, nusišalinti ir elgtis taip, kad nekiltų abejonių, jog interesų konfliktas yra.</p>		<p>įstaigos vadovo padarytiems darbo pareigų pažeidimams ištirti. Komisijos rinko ir nagrinėjo informaciją, paaiškinimus, vertino tyrimo metu surinktus duomenis ir Kauno miesto savivaldybės merui teikė motyvuotas išvadas.</p>	<p>patį pažeidimą pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnio 2 dalies 2 punktą.</p>