

**KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS 2023–2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO 2023 M. PRIEMONIŲ
ĮGYVENDINIMO ATASKAITA**

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyimo terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|---|---|---|-------------------|--|---|--|
| Tikslas – kurti korupcijai atsparią aplinką Savivaldybėje, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones, taip sistemingai šalinant korupcijos rizikos veiksnius, didinant Savivaldybės veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir joje dirbančių asmenų antikorpucinį sąmoningumą ir atsparumą korupcijai | | | | | | |
| 1. Uždavinys – mažinti galimybę atsirasti korupcijos rizikoms jau pradiniam Savivaldybės teisėkūros etape ir, atsižvelgiant į galiojančius teisės aktus ir korupcijos prevencijos rekomendacijas, tobulinti korupcijai atsparios aplinkos Savivaldybėje kūrimo teisinį reglamentavimą | | | | | | |
| | 1.1. Vykdyti visų Savivaldybės rengiamų norminių teisės aktų projektų antikorpucinį vertinimą | Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA arba jį pavaduojantys darbuotojai, Teisės skyrius, norminių teisės aktų projektų rengėjai | Nuolat | Antikorpucinį vertinimą atlikusių vertintojų pateiktos pastabos ir pasiūlymai dėl norminių teisės aktų projektų tobulinimo ir, atsižvelgiant į juos, atlikti teisės aktų projektų rengėjų pakeitimai, padės sumažinti galimas korupcijos rizikas jau pradiniam Savivaldybės teisėkūros etape | Savivaldybės rengiamų norminių teisės aktų projektai pateikti antikorpuciniam vertinimui, atlikus antikorpucinius vertinimus pateiktos pastabos ir siūlymai dėl teisės aktų projektų tobulinimo (jeigu tokių yra), parengtos antikorpucinio vertinimo pažymos | Savivaldybės rengiamų norminių teisės aktų projektai 2023 m. buvo pateikiami antikorpuciniam vertinimui. Atlikus antikorpucinius vertinimus jų rengėjams pateiktos pastabos ir siūlymai dėl teisės aktų projektų tobulinimo (jeigu tokių buvo). Tobulinant teisinį reglamentavimą derinti teisės aktų pakeitimai bei parengtos antikorpucinio vertinimo pažymos. |
| | 1.2. Siekiant teisės aktų projektų antikorpucinių vertinimų kokybės, dalyvauti Specialiųjų tyrimų tarnybos savivaldybėms organizuojamuose | Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA ir (ar) jį pavaduojantys darbuotojai | Nuolat | Auganti už Savivaldybės teisės aktų projektų antikorpucinius vertinimus atsakingų darbuotojų kompetencija, | Einamaisiais metais dalyvauta Specialiųjų tyrimų tarnybos savivaldybėms organizuojuose metodinės pagalbos susitikimuose, | 2023 m. dalyvauta Specialiųjų tyrimų tarnybos organizuojuose metodinės pagalbos renginyje „Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo atlikimo praktiniai aspektai“. |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyimo terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|---|--|-------------------------|---|---|---|
| | <p>metodinės pagalbos susitikimuose, aptarimuose korupcijos prevencijos temomis, o atliekant antikorpucinius vertinimus, atsižvelgti į Specialiųjų tyrimų tarnybos atliktų Savivaldybės teisės aktų antikorpucinių vertinimų ir korupcijos rizikos analizių išvadose pateiktas pastabas ir pasiūlymus</p> | | | <p>mažėjanti galimybė atsirasti korupcijos rizikos veiksniams, vengiant įdingo teisinio reguliavimo ir jo pasekmių</p> | <p>aptarimuose korupcijos prevencijos temomis. Susipažinta su per einamuosius metus Savivaldybei pateiktomis Specialiųjų tyrimų tarnybos atliktų Savivaldybės teisės aktų antikorpucinių vertinimų ir korupcijos rizikos analizių išvadomis</p> | <p>Dalyvauta „Skaidrumo akademijos“ organizuotame nuotoliniame renginyje „Korupcijai atsparūs teisės aktai. Kaip tą pasiekti?“, kuriame aptartos teisės aktų antikorpucinio vertinimo taisyklės ir reguliavimo naujovės, pristatyti Specialiųjų tyrimų tarnybos atliekamo teisės aktų antikorpucinio vertinimo aspektai, nustatomos pagrindinės rizikos ir tendencijos.</p> <p>Išanalizuotos Savivaldybei pateiktų Specialiųjų tyrimų tarnybos atliktų 4 skirtingų Savivaldybės veiklos sričių teisės aktų antikorpucinių vertinimų ir korupcijos rizikos analizių išvados.</p> |
| | <p>1.3. Papildyti Kauno miesto savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, antikorpucinio elgesio kodeksą, patvirtintą Savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. gruodžio 23 d. įsakymu</p> | <p>Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA</p> | <p>2023 m. IV ketv.</p> | <p>Pavyzdiniai galimos korupcinio pobūdžio rizikos atvejai ir darbuotojų veiksmas su jais susidūrus papildys Kodekse nustatomus pagrindinius darbuotojų skaidrios veiklos ir antikorpucinio elgesio</p> | <p>Vadovaujantis galiojančiais teisės aktais atnaujintas ir papildytas Kodeksas</p> | <p>Kauno miesto savivaldybės administracijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, antikorpucinio elgesio kodeksas papildytas <i>Darbuotojų veiksmų, susidūrus su situacijomis, galinčiomis kelti korupcinio pobūdžio rizikas aprašu</i>. Aprašas patvirtintas Savivaldybės administracijos direktoriaus 2023</p> |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyimo terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|---|---|-------------------|---|---|---|
| | Nr. A-4591 (toliau – Kodeksas), pavyzdiniais galimos korupcinio pobūdžio rizikos atvejais ir darbuotojų veiksmais su jais susidūrus | | | standartus, kuriais siekiama užtikrinti sąžiningumą, atsakingumą, korupcijos netoleravimą | | m. gruodžio 29 d. įsakymu Nr. A-2751. Su kodekso pakeitimais Savivaldybės administracijos darbuotojai supažindinti naudojantis dokumentų valdymo sistemos „Kontora“ priemonėmis. |
| | 1.4. Reglamentuoti dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, apskaitos ir saugojimo tvarką | Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Užsienio ryšių skyrius, Kultūros skyrius, Bendrųjų reikalų skyrius | 2023 m. IV ketv. | Formuojama antikorupcinėmis nuostatomis paremta ir aiškiai reglamentuota Savivaldybės dovanų politika | Parengtas dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, apskaitos ir saugojimo tvarkos aprašas | Parengtas ir 2023 m. gruodžio 29 d. Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. A-2753 patvirtintas <i>Kauno miesto savivaldybės administracijos dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašas</i> . Su aprašu Savivaldybės administracijos darbuotojai supažindinti naudojantis dokumentų valdymo sistemos „Kontora“ priemonėmis. |
| | 1.5. Reglamentuoti veiksmų Savivaldybėje gavus neteisėtą atlygį tvarką | Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA | 2024 m. II ketv. | Formuojama antikorupcinėmis nuostatomis paremta ir aiškiai reglamentuota Savivaldybės dovanų politika | Parengtas veiksmų Savivaldybėje gavus neteisėtą atlygį tvarkos aprašas | Tvarkos aprašas bus rengiamas vadovaujantis nustatytu vykdymo terminu. |
| | 1.6. Peržiūrėti ir atnaujinti Informacijos | Darbuotojas, atsakingas už | 2023 m. IV ketv. | Peržiūrėti ir atnaujinti korupcijai atsparios | Atnaujintas Informacijos apie pažeidimus pagal | 2023 m. gruodžio 29 d. Savivaldybės administracijos |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyimo terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|--|--|--|---|--|--|
| | apie pažeidimus pagal Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymą Savivaldybėje ir jos valdymo sričiai priklausančiose įstaigose teikimo tvarkos aprašą, patvirtintą Savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. sausio 8 d. įsakymu Nr. A-85 | korupcijos prevenciją SA | | aplinkos kūrimą ir korupcijos prevenciją Savivaldybėje reglamentuojantys teisės aktai, papildant juos aktualiomis nuostatomis, didins Savivaldybės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, padės išvengti galimų korupcijos rizikų | Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymą Savivaldybėje ir jos valdymo sričiai priklausančiose įstaigose teikimo tvarkos aprašas | direktoriaus sprendimu Nr. A-2752 patvirtinti Informacijos apie pažeidimus pagal Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymą Kauno miesto savivaldybėje ir jos valdymo sričiai priklausančiose įstaigose teikimo tvarkos aprašo pakeitimai. |
| | 1.7. Pasikeitus korupcijai atsparios aplinkos kūrimo Savivaldybėje teisiniam reglamentavimui, peržiūrėti ir atnaujinti sąrašą teisės aktų, reglamentuojančių Savivaldybės administracijos veiklą, su kuriais supažindinami Savivaldybės administracijoje pradedantys dirbti valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, į sąrašą įtraukiant pagrindinius teisės aktus, | Personalo valdymo sk., darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA | Pagal poreikį (pasikeitus teisiniam reglamentavimui, bet ne vėliau kaip per 20 darbo dienų po teisės akto priėmimo / įsigaliojimo) | Naujai priimami Savivaldybės administracijos darbuotojai bus supažindinami su aktualiaisiais Savivaldybės administracijos veiklą reglamentuojančiais teisės aktais, tame tarpe ir su korupcijos prevenciją Savivaldybėje reglamentuojančiomis nuostatomis | Į Savivaldybės administracijos veiklą reglamentuojančių teisės aktų, su kuriais supažindinami Savivaldybės administracijoje pradedantys dirbti valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį, sąrašą įtraukti pagrindiniai teisės aktai, reglamentuojantys korupcijos prevenciją | Kauno miesto savivaldybės administracijos veiklą reglamentuojančių teisės aktų, su kuriais supažindinami Kauno miesto savivaldybės administracijoje pradedantys dirbti valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, sąrašas naujintas 2023 m. gegužės 24 d. Savivaldybės administracijos direktoriaus sprendimu Nr. A-1647, teisės aktų sąrašą papildant korupcijos prevenciją Savivaldybėje reglamentuojančiais teisės aktais. |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyto terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|---|--|------------------|--|--|--|
| | reglamentuojančius korupcijos prevenciją Savivaldybėje | | | | | |
| | 1.8. Peržiūrėti ir atnaujinti Lobistinės veiklos priežiūros Kauno miesto savivaldybės administracijoje tvarkos aprašą, patvirtintą Savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. gegužės 17 d. įsakymu Nr. A-1735 | Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Personalo valdymo skyrius | 2023 m. IV ketv. | Peržiūrėti ir atnaujinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir korupcijos prevenciją Savivaldybėje reglamentuojantys teisės aktai, papildant juos aktualiomis nuostatomis, didins Savivaldybės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, padės išvengti galimų korupcijos rizikų | Atnaujintas Lobistinės veiklos priežiūros Kauno miesto savivaldybės administracijoje tvarkos aprašas | 2023 m. gruodžio 27 d. Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. A-2744 atnaujintas Lobistinės veiklos priežiūros Kauno miesto savivaldybės administracijoje tvarkos aprašas. Atnaujintas aprašas pateiktas susipažinti Savivaldybės administracijos darbuotojams. |
| | 2. Uždavinys – užtikrinti Savivaldybėje dirbančio personalo patikimumą, didinti darbuotojų atsparumą korupcijai, antikorupcinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybei pavaldžiuose ir (ar) valdymo sričiai priskirtuose viešojo sektoriaus subjektuose | | | | | |
| | 2.1. Organizuoti mokymus, paskaitas, Savivaldybės administracijos darbuotojams aktualiomis korupcijos prevencijos temomis, skatinti dalyvauti e. mokymuose, teikti koncentruotą korupcijos prevencijos | Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA | Nuolat | Augantis Savivaldybės administracijos darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas, atsparumas korupcijai | Ne rečiau kaip kartą per ketvirtį Savivaldybės administracijos darbuotojams pateikta antikorupcinio švietimo informacija | Savivaldybės administracijos darbuotojai 2023 m. kovo 23 d. dalyvavo Specialiųjų tyrimų tarnybos antikorupcinio švietimo paskaitoje tema „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Interesų konfliktai. Dovanų politika.“. |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyimo terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|--|-----------------------------|-------------------|---------------------|---|--|
| | srities informaciją savarankiškam ugdymuisi, pranešimus, priminimus apie Savivaldybės administracijos veikloje taikomas korupcijos prevencijos priemones | | | | | Darbuotojai taip pat raginti naudotis Specialiųjų tyrimų tarnybos sukurta antikorupcinio švietimo e. mokymo platforma ir savarankiškai išklaudyti e.mokymus aktualiomis korupcijos prevencijos temomis. Visiems Savivaldybės administracijos darbuotojams teikta koncentruota informacija įvairiomis korupcijos prevencijos srities temomis: dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo bei prievolės nusišalinti nuo dalyvavimo interesų konfliktą keliančių ar galinčių sukelti klausimų sprendimo procedūrų; darbuotojams aktuali informacija (atmintinės) apie deklaruojančiam asmeniui taikomus reikalavimus einant pareigas, taip pat apribojimus baigus tarnybą; informacija apie Savivaldybėje įdiegtą vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą; nuorodos į STT interaktyvią istoriją ir klausimyną, ugdančius antikorupcinį sąmoningumą. |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyimo terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|--|---|--|---|---|---|
| | 2.2. Vykdyti Savivaldybės administracijos darbuotojų tolerancijos korupcijai stebėseną | Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA | 2024 m. IV ketv. , pakartotinai – 2025 m. IV ketv. | Nustatytas Savivaldybės administracijos darbuotojų bendras požiūris į korupciją, įvertinta darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo raida, numatytos tikslingos priemonės sąmoningumui didinti | Atlikti Savivaldybės administracijos darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimai (anoniminės apklausos) | Bus vykdoma vadovaujantis nustatytu priemonės vykdymo terminu. |
| | 2.3. Kreiptis į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį pateikimo prieš skiriant asmenis į visas Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu ir Savivaldybės mero potvarkiu patvirtintuose pareigybių, dėl kurių teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją apie asmenį, sąrašuose nurodytų pareigybių ir gautą informaciją pateikti atsakingų asmenų vertinimui | Personalo valdymo skyrius, Savivaldybės vadovybė, darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA | Nuolat | Priimami pagrįsti ir motyvuoti sprendimai dėl asmenų skyrimo į pareigas, perkėlimo į kitas pareigas, atsakomybės sričių nustatymo, atsisakymo skirti į pareigas, atleidimo iš pareigų ar kita; mažinami galimi korupcijos rizikos veiksniai | Gauta informacija iš Specialiųjų tyrimų tarnybos dėl visų Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu ir Savivaldybės mero potvarkiu patvirtintuose pareigybių, dėl kurių teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją apie asmenį, sąrašuose nurodytų pareigybių ir pateikta atsakingų asmenų vertinimui | Į Specialiųjų tyrimų tarnybą 2023 m. 41 kartą kreiptasi ir gauta informacija prieš skiriant asmenis į Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu ir Savivaldybės mero potvarkiu patvirtintuose pareigybių, dėl kurių teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją apie asmenį, sąrašuose nurodytas pareigybes. |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyto terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|--|--|------------------------|---|--|---|
| | 2.4. Skatinti ir koordinuoti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybei pavaldžiuose ir (ar) valdymo sričiai priskirtuose viešojo sektoriaus subjektuose, konsultuoti, teikti metodinę pagalbą, skatinti dalyvauti organizuojamuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ar antikorupcinio švietimo renginiuose | Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Savivaldybės administracijos padaliniai, kuriems priskirta Savivaldybei pavaldžių ir (ar) valdymo sričiai priskirtų viešojo sektoriaus subjektų veiklos priežiūra ir kontrolė | Nuolat (pagal poreikį) | Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės vykdomos Savivaldybei pavaldžiuose ir (ar) valdymo sričiai priskirtuose viešojo sektoriaus subjektuose | Įvairia forma bendradarbiauta ir teikta informacija Savivaldybei pavaldiems ir (ar) valdymo sričiai priskirtiems viešojo sektoriaus subjektams dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo | Savivaldybei pavaldžioms švietimo bei kitoms įstaigoms ir įmonėms teikta informacija ir konsultacijos dėl viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencijos, tinkamo interesų deklaravimo, derinimo, prievolės nusišalinti vykdymo. Buvo dedamos pastangos į antikorupcinio švietimo veiklas įtraukti Savivaldybei pavaldžias įstaigas ir įmones. Antikorupcinio švietimo galimybės aptartos su Kauno miesto antikorupcinio mokinių ugdymo darbo grupe. Dėl iniciatyvos, skatinančios mokyklas laikyti nulinės dovanų politikos, pradėtas bendravimas su Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos atstovais. Bendradarbiaujant su Kauno švietimo inovacijų centru 2023 m. balandžio 20 d. suorganizuota antikorupcinio švietimo paskaita Kauno švietimo įstaigų atstovams tema „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Dovanų politika“, paskaitos pabaigoje pravesta diskusija dėl tinkamos dovanų politikos taikymo įstaigose. |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyimo terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|-----------------------|-----------------------------|-------------------|---------------------|---|--|
| | | | | | | <p>Kartu su pakviestais Savivaldybės bendrojo ugdymo mokyklų atstovais, kuriems aktuali antikorupcinio sąmoningumo ugdymo tema, dalyvauta „Skaidrumo akademijos“ mokytojams renginyje „Skaidrumo akademija“ mokytojams: pirmieji veiklos metai“. Taip pat Kauno švietimo įstaigoms išsiųstas kvietimas į „Skaidrumo akademijos“ mokytojams renginius – „Mokinių antikorupcinio sąmoningumo ugdymas: 10 praktinių pavyzdžių“ bei „Naujų mokslo metų atidarymas“, skirtame skatinti tobulinti kompetencijas antikorupcinio sąmoningumo ugdymo srityje, ieškoti naujų antikorupcinio ugdymo būdų.</p> <p>Skatinant ir koordinuojant korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybei pavaldžiose asmens sveikatos priežiūros įstaigose (toliau – ASPĮ) 2023 m. buvo atliktas ASPĮ atsparumo korupcijai indekso nustatymo vertinimas. 2023 m. kovo 24 d. Savivaldybės administracijos</p> |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyto terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|---|---|--|-------------------|--|---|---|
| | | | | | | <p>direktoriaus įsakymu Nr. A-1014 patvirtintas skaidrių ASPĮ sąrašas.</p> <p>Savivaldybės valdymo sričiai priskirtoms įstaigoms ir įmonėms pateikta nuoroda į Specialiųjų tyrimų tarnybos metodinės pagalbos poreikio nustatymo anketą, bei raginimas pateikti informaciją apie metodinės pagalbos poreikį, įgyvendinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones. Raginta naudotis Specialiųjų tyrimų tarnybos sukurta antikorupcinio švietimo e. mokymo platforma.</p> |
| 3. Uždavinys – užtikrinti VPIDĮ nustatytų prievolių, susijusių su privačių interesų deklaravimu, viešųjų ir privačių interesų tinkamu derinimu, vengiant galimų interesų konfliktų, vykdymą | | | | | | |
| | 3.1. Siekiant užtikrinti viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencijos sistemos funkcionavimą Savivaldybėje, parengti Savivaldybės administracijos darbuotojų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimų ar | Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Teisės ir konsultavimo skyrius, Dokumentų skyrius | 2024 m. III ketv. | Aiškiai nustatytos Savivaldybės administracijos darbuotojų (asmenų, kuriems yra prievolė deklaruoti privačius interesus) privačių interesų deklaravimo, nusišalinimo ar nušalinimo nuo sprendimų rengimo, svarstymo ar priėmimo, | Parengtas Savivaldybės administracijos darbuotojų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimų ar nušalinimų tvarkos aprašas | Tvarkos aprašas bus rengiamas vadovaujantis nustatytu vykdymo terminu. |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyimo terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|--|---|---|---|--|--|
| | nušalinimų tvarkos aprašą | | | esant galimo interesų konflikto rizikai, procedūros; apibrėžtos papildomos vidaus kontrolės priemonės, siekiant užtikrinti, kad darbuotojai teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais teiktų privačių interesų deklaracijas, imtūsi aktyvių veiksmų atskleidžiant privačius interesus, kurie gali kelti interesų konfliktą atliekant darbo funkcijas, taip pat būtų išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto situacijų Savivaldybės veikloje | | |
| | 3.2. Vykdyti Savivaldybės administracijos darbuotojų privačių interesų deklaravimo stebėseną ir analizę Privačių interesų registre (PINREG), siųsti priminimus dėl deklaravimo, konsultuoti darbuotojus deklaruotųjų duomenų pateikimo bei | Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA | Nuolat (konsultuojant pagal poreikį, priminimus išsiunčiant bent kartą per einamųjų metų pusmetį) | Darbuotojai pakankamai informuoti dėl VPIDĮ nustatytų privačių interesų deklaravimo ir tinkamo viešųjų bei privačių interesų derinimo prievolių vykdymo | Bent kartą per einamųjų metų pusmetį visiems Savivaldybės administracijos darbuotojams išsiųstas priminimas deklaruoti privačius interesus; periodiškai peržiūrimi darbuotojų deklaruoti duomenys PINREG (ne | 2023 m. savivaldybės administracijos vadovybei ir visiems Savivaldybės administracijos darbuotojams siųsti priminimai deklaruoti privačius interesus, laiku atnaujinti deklaruotus duomenis, jiems pasikeitus. Atlikti darbuotojų privačių interesų deklaravimo stebėsenos |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyto terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|---|--|--|---|--|---|
| | tinkamo viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimais | | | | mažiau kaip 150 darbuotojų per metus, prioritetas – naujai priimti darbuotojai, su viešųjų pirkimų procedūromis dirbantys darbuotojai, už sprendimų priėmimą, rekomendacijų teikimą dėl Savivaldybės lėšomis finansuojamų projektų vykdymo, atsakingi darbuotojai) ir teiktos konsultacijos | veiksmai, PINREG sistemoje peržiūrint darbuotojų pateiktų deklaracijų duomenis, konsultuota dėl tinkamo privačių interesų atskleidimo. Atliekant stebėseną 2023 m. prioritetas buvo teikiamas su viešųjų pirkimų procedūromis dirbantiems darbuotojams bei už miesto planavimo ir architektūros procedūras atsakingiems darbuotojams. |
| | 3.3. Siekiant užtikrinti, kad visi Savivaldybei pavaldžių ir (ar) valdymo sričiai priskirtų viešojo sektoriaus subjektų darbuotojai (asmenys, kuriems yra prievolė deklaruoti privačius interesus) teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais teiktų privačių interesų deklaracijas, šių subjektų vadovus raštu įpareigoti užtikrinti VPIDĮ nuostatų laikymąsi, siūlyti paskirti įgaliotą asmenį (ar | Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Savivaldybės administracijos padaliniai, kuriems priskirta Savivaldybei pavaldžių ir (ar) valdymo sričiai priskirtų viešojo sektoriaus subjektų veiklos priežiūra ir kontrolė | 2024 m. (ištaisyta korektūros klaida) I ketv. (vėliau atliekama pokyčių stebėseną) | Savivaldybei pavaldžių ir (ar) valdymo sričiai priskirtų viešojo sektoriaus subjektų darbuotojai (asmenys, kuriems yra prievolė deklaruoti privačius interesus) teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais teikia privačių interesų deklaracijas | Parengta ir pateikta rašytinė informacija, įpareigojanti Savivaldybei pavaldžių ir (ar) valdymo sričiai priskirtų viešojo sektoriaus subjektų vadovus užtikrinti VPIDĮ nuostatų laikymąsi, taip pat siūlymas paskirti įgaliotą asmenį (-is), kuris (-ie) atliktų reikiamus prevencinius veiksmus užtikrinant privačių interesų deklaravimą | Vykdoma vadovaujantis nustatytu priemonės vykdymo terminu. |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyimo terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|---|---|---|-------------------|---|--|---|
| | asmenis), kuris (-ie) atliktų reikiamus prevencinius veiksmus užtikrinant privačių interesų deklaravimą | | | | | |
| 4. Uždavinys – didinti priimamų sprendimų ir atliekamų procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą savivalda | | | | | | |
| | 4.1. Užtikrinti visų Savivaldybės darbuotojų atliekamų funkcijų ir specialiųjų reikalavimų jų pareigybei skelbimą Savivaldybės internetiniame puslapyje www.kaunas.lt prie informacijos apie kiekvieną darbuotoją | E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius, Personalo valdymo skyrius, skyrių, kurių darbuotojų atliekamos funkcijos ir (ar) specialieji reikalavimai jų pareigybei keičiasi, vadovai | Nuolat | Gyventojai geriau supras, kokios kvalifikacijos asmenys dirba Savivaldybėje ir už kokias veiklas jie atsakingi, dides pasitikėjimas Savivaldybės darbuotojais ir jų atliekamų funkcijų kokybe | Kiekvieną einamųjų metų pusmetį neplanine tvarka atlikus Savivaldybės internetiniame puslapyje skelbiamų darbuotojų atliekamų funkcijų ir specialiųjų reikalavimų jų pareigybei patikrą, neatitikimų nenustatyta ar nustatyta iki 5 proc., kurie ne vėliau kaip per 30 dienų po pranešimo apie neatitikimų nustatymą pašalinti | Po 2023 m. spalio mėnesį neplanine tvarka atliktos pirminės skelbiamos informacijos patikros, kai buvo nustatyta 11 proc. visų Savivaldybės administracijos darbuotojų skaičiaus skirtingo pobūdžio neatitikimų, atsakingiems darbuotojams pateikus pranešimą dėl nustatytų neatitikimų ištaisymo, antrosios neplaninės patikros metu nustatyti 7 neatitikimų atvejai. Tai sudaro 1,1 proc. visų Savivaldybės administracijos darbuotojų skaičiaus. Nustatyti nežymūs neatitikimai galimi dėl vykstančios darbuotojų ar jų atliekamų darbo funkcijų, darbo vietos bei kontaktinių duomenų kaitos. |
| | 4.2. Savivaldybės interneto svetainėje www.kaunas.lt teikti informaciją apie | Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA | Nuolat | Vadovaujančias pareigas užimančių ir institucijos įvaizdį formuojančių asmenų | Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ teikiama informacija apie | Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ teikiama informacija apie viešinamus Savivaldybės tarybos |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyto terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|---|--|--|---|--|---|
| | viešinamus Savivaldybės tarybos narių ir Savivaldybės administracijos vadovų viešų ir privačių interesų ir turto deklaracijų duomenis | | | deklaracijų duomenų pateikimas galėtų prisidėti prie skaidresnio sprendimų priėmimo ir didesnio pasitikėjimo savivalda | viešinamus Savivaldybės tarybos narių ir Savivaldybės administracijos vadovų viešų ir privačių interesų ir turto deklaracijų duomenis | narių ir Savivaldybės administracijos vadovų viešų ir privačių interesų ir turto deklaracijų duomenis – https://www.kaunas.lt/korupcijos-prevencija/privaciu-interesu-deklaravimas/ |
| | 4.3. Užtikrinti informacijos apie Savivaldybės viešųjų pirkimų komisijų personalinę sudėtį ir nuorodos į tinklalapį, kuriame viešinami šių komisijų narių privačių interesų deklaracijų duomenys, skelbimą Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Viešieji pirkimai“ ir duomenų atnaujinimą laiku | Centrinis viešųjų pirkimų ir koncesijų skyrius, E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius | Nuolat (duomenis atnaujinant ne vėliau kaip per 5 darbo dienas po jų pasikeitimo) | Informacijos skelbimas padėtų iš anksto identifikuoti galimus viešųjų ir privačių interesų konfliktus bei išvengti regimybės dėl nesąžiningų atrankos kriterijų sudarymo arba laimėtojų pasirinkimo | Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Viešieji pirkimai“ skelbiama viešųjų pirkimų komisijų personalinė sudėtis ir nuoroda į tinklalapį, kuriame viešinami šių komisijų narių privačių interesų deklaracijų duomenys. Skelbiamiems duomenims pasikeitus, jie nedelsiant, bet ne vėliau kaip per 5 darbo dienas, atnaujinami | Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Viešieji pirkimai“ skelbiama viešųjų pirkimų komisijų personalinė sudėtis ir nuoroda į tinklalapį, kuriame viešinami šių komisijų narių privačių interesų deklaracijų duomenys – https://www.kaunas.lt/administracija/administracine-informacija/viesieji-pirkimai/ Skelbiamiems duomenims pasikeitus, viešinama informacija buvo atnaujinta laikantis nustatyto ne daugiau kaip 5 darbo dienų termino. |
| | 4.4. Savivaldybės korupcijos prevencijos plano (Plano) bei informacijos apie vykdomų priemonių (Plano priemonių) įgyvendinimo progresą | Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA | Planas viešinamas nuolat; informacija apie praėjusių metų Plano priemonių įgyvendinimo | Gyventojai informuojami apie Savivaldybės dedamas pastangas korupcijos prevencijos srityje, vykdomas priemonės, pasiektus rezultatus ar planuojamus pokyčius | Patvirtintas Planas ir informacija apie Plano priemonių įgyvendinimo progresą skelbiami Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ | Savivaldybės administracijos direktoriaus sprendimu patvirtintas Planas viešinamas Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ – https://www.kaunas.lt/korupcijos-prevencija/korupcijos-prevencijos-planavimo-dokumentai/ . |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyimo terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|---|---|---|---|--|--|
| | viešinimas Savivaldybės interneto svetainėje | | progresą pavišinama kiekvienų metų I ketv. | | | Patvirtintos metinės plano priemonių įgyvendinimo ataskaitos taip pat bus viešinamos šioje skiltyje. |
| | 4.5. Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai“ viešinti nuasmenintą informaciją apie per paskutinius trejus metus Savivaldybės nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus | Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, Teisės ir konsultavimo skyrius, E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius | Nuolat, atnaujinant iki einamųjų metų III ketv. | Įgyvendinama Įstatymu nustatyta viešojo sektoriaus subjekto pareiga interneto svetainėje skelbti informaciją apie Savivaldybės nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus; informacijos viešinimas veikia kaip pažeidimų prevencijos priemonė | Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai“ viešinama nuasmeninta informacija apie per paskutinius trejus metus Savivaldybės nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, jų pobūdį, skaičių, atliktus veiksmus juos tiriant ir taikytas teisinio poveikio ar kitas priemones, skirtas tokių pažeidimų padariniams pašalinti ir užkirsti kelią tokiems pažeidimams ateityje | Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai“ viešinama nuasmeninta informacija apie per paskutinius trejus metus Savivaldybės nustatytus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, jų pobūdį, skaičių, atliktus veiksmus juos tiriant ir taikytas teisinio poveikio ar kitas priemones, skirtas tokių pažeidimų padariniams pašalinti ir užkirsti kelią tokiems pažeidimams ateityje – https://www.kaunas.lt/korupcijos-prevencija/korupcinio-pobudzio-teises-pazeidimai/ |
| | 4.6. Užtikrinti vidaus kontrolę dėl aktualios informacijos korupcijos prevencijos tema viešinimo Savivaldybės interneto svetainėje www.kaunas.lt , | Darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją SA, E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius | Kartą per ketvirtį (atnaujinant pagal poreikį) | Savivaldybės interneto svetainėje www.kaunas.lt korupcijos prevencijos tema skelbiama aktuali informacija | Bent kartą per einamųjų metų ketvirtį peržiūrėta ir pagal poreikį atnaujinta Savivaldybės interneto svetainėje www.kaunas.lt skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbiama informacija | Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ skelbiama aktuali informacija korupcijos prevencijos tema. Informacija peržiūrima ir atnaujinama bent kartą per ketvirtį. |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyto terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|--|--|--|--|--|--|
| | periodinės duomenų peržiūros ir atnaujinimo | | | | | |
| | 4.7. Savivaldybės interneto svetainėje www.kaunas.lt viešai teikti informaciją apie gyventojų galimybę dalyvauti viešose konsultacijose, viešuose susirinkimuose dėl projektinių pasiūlymų, strateginių / biudžeto dokumentų rengimo ir panašiose iniciatyvose, kitas gyventojų įtraukimo į sprendimų priėmimą veiklas, skelbti tokių veiklų įgyvendinimo metu gautus gyventojų pasiūlymus bei Savivaldybės priimtus sprendimus dėl pateiktų pasiūlymų | Ryšių su visuomene skyrius, Strateginio planavimo, analizės ir programų valdymo skyrius, Finansų ir ekonomikos skyrius, Miesto planavimo ir architektūros skyrius, E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius, kiti skyriai, organizuojantys gyventojų įtraukimo į sprendimų priėmimą, veiklas | Nuolat, atsižvelgiant į gyventojų įtraukimo į sprendimų priėmimą veiklų vykdymo terminus | Savivaldybės gyventojai labiau įtraukiami į sprendimų priėmimo procesus, didėja pasitikėjimas savivalda ir joje vykstančiais procesais | Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Konsultavimasis su visuomene“ viešai teikiama informacija apie gyventojų galimybę dalyvauti viešose konsultacijose, viešuose susirinkimuose dėl projektinių pasiūlymų, strateginių / biudžeto dokumentų rengimo ir panašiose iniciatyvose, skelbiami gyventojų įtraukimo į sprendimų priėmimą veiklų įgyvendinimo metu gauti gyventojų pasiūlymai bei Savivaldybės priimti sprendimai dėl tokių pasiūlymų | Prie gyventojų įtraukimo į savivaldos sprendimų priėmimą įvairiomis iniciatyvomis, apklausomis bei nagrinėdami, vertindami teikiamus gyventojų paklausimus, pasiūlymus, išsakytas problemas, prisideda Savivaldybės administracijos skyriai / padaliniai. Savivaldybės interneto svetainėje, Savivaldybės „Facebook“ paskyroje ar seniūnijų skelbimų lentose nuolat viešinama aktuali informacija apie vykdomas apklausas, pasitarimus su bendruomene, projektus bendruomenei ir pan. 2023 m. Savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Konsultavimasis su visuomene“ bei kitose temose Savivaldybės administracijos skyriai / padaliniai viešai teikė informaciją apie gyventojų galimybę dalyvauti viešose konsultacijose, viešuose susirinkimuose dėl projektinių pasiūlymų, strateginių / biudžeto dokumentų rengimo ir panašiose iniciatyvose, skelbti gyventojų |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyimo terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|-----------------------|-----------------------------|-------------------|---------------------|---|---|
| | | | | | | <p>įtraukimo į sprendimų priėmimą veiklų įgyvendinimo metu gauti gyventojų pasiūlymai bei Savivaldybės priimti sprendimai dėl šių pasiūlymų.</p> <p>Per 2023 m. vykdytų iniciatyvų, savivaldos klausimų nagrinėjimo, sprendimų derinimo su visuomene metu viešintos informacijos pavyzdžiai:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2023 m. sausio mėnesį Savivaldybės interneto svetainėje viešai paskelbus Kauno miesto savivaldybės 2023 m. biudžeto projektą bei Kauno miesto savivaldybės strateginio veiklos plano 2023 – 2025 m. projektą ir pakvietus teikti pastabas bei pasiūlymus, dėl biudžeto projekto buvo gauti du bendruomenių ir vienas gyventojų pasiūlymas, kurie pagal kompetenciją perduoti svarstyti atsakingiems subjektams. 2. Kauno ambicija – transformuoti senuosius kvartalus. Startuota nuo diskusijų su gyventojais. Atsižvelgdami į visuomenės išsakytus lūkesčius, urbanistai ir architektai tikslino kvartalų transformacijos viziją. Planuojami nauji susitikimai su daugiabučių |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyto terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|-----------------------|-----------------------------|------------------|---------------------|---|---|
| | | | | | | <p>gyventojais. Kauno būsto modernizavimo agentūra surengs beveik du šimtus susitikimų su daugiabučių bendrijų atstovais, pirmininkais, būsto administratoriais ir pačiais gyventojais (https://www.kaunas.lt/seniunijos/kauno-ambicija-transformuoti-senuosius-kvartalus-startavo-nuo-diskusiju-su-gyventojais/ ir https://fb.me/e/3vkqzvCC3).</p> <p>3. Gyventojai kviešti dalyvauti sudarant seniūnijos Apleisto ar neprižiūrimo nekilnojamojo turto preliminarųjį sąrašą, t. y. vykdant faktinių duomenų patikrinimus vietoje, siekiant kuo didesnio apleisto ir neprižiūrimo turto valdytojų informuotumo apie numatomas procedūras ir grėšiančias pasekmes (pvz. padidinto nekilnojamojo turto mokesčio tarifo nustatymą). Pranešimo adresas: https://www.kaunas.lt/seniunijos/dainavos-seniunijos-veikla/#custom-collapse-0-4.</p> <p>4. Seniūnijose organizuojant seniūnaičių sueigas, siekiant užtikrinti darbo su bendruomene</p> |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyimo terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|-----------------------|-----------------------------|-------------------|---------------------|---|--|
| | | | | | | <p>palaikymą ir stiprinimą, informacija apie organizuojamas sueigas, jų darbotvarkę, sueigų metu aptartus klausimus bei priimtus sprendimus, viešinta interneto svetainėje, seniūnijų skelbimų lentose (pvz. dėl seniūnaičio išdėstytos saugaus eismo ir greičio viršijimo problemos, seniūnaičių sueigai pritarus, seniūnija teikė iniciatyvą Savivaldybės administracijos Transporto ir eismo organizavimo skyriui dėl greitį mažinančių kalnelių įrengimo) (nuorodos į viešintą informaciją: https://www.kaunas.lt/seniunijos/dainavos-seniunijos-seniunaiciu-sueiga/ ir https://www.kaunas.lt/seniunijos/2023-12-18-seniunaiciu-sueiga/). Viešai teikta detali informacija apie organizuotus seniūnaičių rinkimus, nuo kandidatų teikimo iki išrinktų seniūnaičių paskelbimo.</p> <p>5. Skelbtas balsavimas dėl paminklui Lietuvos didžiajam kunigaikščiui ir Lenkijos karaliui Aleksandrui Jogailaičiui tinkamiausios vietos išrinkimo (https://www.kaunas.lt/karaliska-</p> |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyimo terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|-----------------------|-----------------------------|-------------------|---------------------|---|--|
| | | | | | | <p><i>dovana-kaunui/ ir https://www.kaunas.lt/seniunijos/kaunas-sulauke-karaliskos-dovanos-kviecia-isrinkti-vieta-istorines-asmenybes-paminklui-balsavimas-iki-2023-12-08/).</i></p> <p>6. Įvairūs pranešimai, kvietimai ir kita aktuali informacija nuolat skelbiami Savivaldybės interneto svetainės padalinių naujienų skiltyse (pvz.: https://www.kaunas.lt/administracija/struktura-ir-kontaktine-informacija/seniunijos/dainavos-seniunija/dainavos-seniunijos-naujienos/)</p> <p>7. Viešai skelbiama informacija apie parengtus numatomų projektuoti statinių projektinius pasiūlymus (https://www.kaunas.lt/urbanistika/statiniu-projektavimas/viesinami-statiniu-projektiniai-pasiulymai/).</p> <p>Informacija apie viešo svarstymo susirinkimo vietą ir laiką, prašymo pritarti numatomų projektuoti statinių projektiniams pasiūlymams rezultatas. Per 2023 metus viešai paskelbta informacija apie 278</p> |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyimo terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|-----------------------|-----------------------------|-------------------|---------------------|---|---|
| | | | | | | <p>parengtus numatomų projektuoti statinių projektinius pasiūlymus. Skelbiama informacija apie pradėtus rengti, parengtus ir patvirtintus teritorijų planavimo dokumentus (https://www.kaunas.lt/urbanistika/detalieji-planai/pradedami-rengti-parengti-patvirtinti-koreguojami-detalieji-planai/). Informacija apie teritorijų planavimo dokumento rengimo pradžia, apie galimybę susipažinti su parengtais dokumentais, viešo susirinkimo vietą ir laiką, galimybę teikti pretenzijas ir pasiūlymus, apie patvirtintus teritorijų planavimo dokumentus.</p> <p>8. Gyventojai kiekvienais metais kviečiami teikti kandidatus ir balsuoti už geriausius miesto sportininkus, komandas, trenerius, sporto iniciatyvas (https://www.kaunas.lt/sportas/kauno-sporto-apdovanojimais-2023-2/). Laimėtojams įteikiamos apdovanojimo statulėlės ir padėkos, kitiems nominantams – suvenyrai ir padėkos. 2023 lapkričio 21 d. Savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T-509</p> |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyimo terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|-----------------------|-----------------------------|-------------------|---------------------|---|---|
| | | | | | | <p>patvirtinus naują apdovanojimų aprašo redakciją, įvestos sporto premijos, kurios bus įteikiamos nuo 2024 m. T. y. gyventojų balsavimu bus sprendžiama ir dėl sportininkų premijavimo.</p> <p>9. Kauno miesto savivaldybės sporto mokyklų, sporto klubų ir asociacijų vadovai Savivaldybės tarybos nustatyta tvarka turi galimybę teikti prašymus ir nurodyti pretendentes paskatinimui už pasiektus sportinius rezultatus – sporto stipendijai gauti (https://www.kaunas.lt/sportas/sporto-stipendija/).</p> <p>10. Gyventojams sudaryta galimybė operatyviai informuoti Sporto skyrių apie viešosiose erdvėse esančių vaikų žaidimų aikštelių ir treniruoklių gedimus. Gyventojai šia platforma (https://www.kaunas.lt/sportas/sporto-ir-laisvalaikio-infrastrukturos-problemos/) aktyviai naudojasi, taip pat siunčia šią informaciją Sporto skyriui elektroniniu paštu, ir per seniūnijas. Registruotos problemos išsprendžiamos –</p> |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyimo terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|-----------------------|-----------------------------|-------------------|---------------------|---|--|
| | | | | | | <p>įranga/ inventorių suremontuojami, pakeičiamos detalės, neremontuoti įrenginiai šalinami, įrengiami nauji įrenginiai.</p> <p>11. „Iniciatyvos Kaunui“ – Kauno miesto savivaldybės inicijuojama programa, kviečianti nevyriausybinę organizaciją, asociaciją, bendruomenę ir viešąsias įstaigas prisidėti prie Kauno problemų sprendimo, pagal pasiūlytas iniciatyvas teikiant paraišką projektų vykdymui (https://iniciatyvos.kaunas.lt/).</p> <p>Šios programos metu Savivaldybė finansuoja projektus, kurie sprendžia aktualias problemas ir yra orientuoti į aiškius rezultatus. 2023 metų programa pareiškėjams pasiūlė šešias sritis: „Kaunas – šiuolaikinė kultūros sostinė“, „Socialinių ir sveikatinimo paslaugų plėtra gyventojų gerovei kurti visuomenėje“, „Kaunas sportui – sportas Kaunui“, „Vaikų ir jaunimo įgalinimas ir užimtumas“, „Kaunas – veržlus, tvarus ir kompaktiškas miestas“, „Kaunas – Europos lokalių idėjų</p> |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyto terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|-----------------------|-----------------------------|------------------|---------------------|---|---|
| | | | | | | <p>miestas“. Nurodytos sritys ir šių sričių prioritetai patvirtinti 2022 m. lapkričio 22 d. Savivaldybės tarybos sprendimu Nr. T-534. Pareiškėjai, norintys realizuoti savo idėjas, paraiškas kartu su kvietimuose nurodytais dokumentais teikia elektroniniu būdu, naudojantis projektų atrankos ir finansavimo paraiškų informacine sistema – https://paraiskos.kaunas.lt/. Per 2023 m. vykdant programą gautos 227 paraiškos, finansavimas skirtas 150 projektų. 2023 m. buvo tęsiamas ir ilgalaikių sporto bei „Kaunas – veržlus, tvarus ir kompaktiškas miestas“ sričių projektų vykdymas (pradėtų 2022 m.). Buvo pasirašyta 12 tęstinių sutarčių dėl ilgalaikių projektų, iš jų 10 sporto srities. 12. Atlikta gyventojų apklausa (500 gyventojų) siekiant išsiaiškinti Kauno miesto gyventojų keliavimo įpročius 2023 metais, atsižvelgiant į įgyvendintas darnaus judumo priemones ir įvertinant, ar pokytis vyksta, taikomos priemonės pasiteisina. Su modalinio kelionių</p> |

| Eil. Nr. | Priemonės pavadinimas | Atsakingas vykdytojas (-ai) | Vykdyimo terminas | Laukiami rezultatai | Priemonės įgyvendinimo vertinimo kriterijai | Rezultatas |
|----------|-----------------------|-----------------------------|-------------------|---------------------|---|--|
| | | | | | | pasiskirstymo 2023 m. ataskaita supažindintas SĮ „Kauno planas“. Taip pat atlikta vartotojų nuomonės apie vežėjo UAB „Kauno autobusai“ Kauno mieste teikiamų keleivių vežimo vietinio (miesto) reguliaraus susisiekimo maršrutais paslaugų kokybę apklausa (apklausta 1000 respondentų). Kasmetinė keleivių apklausa numatyta Viešųjų paslaugų teikimo sutartyje. Su apklausos rezultatais ir ataskaita supažindinama UAB „Kauno autobusai“. |

| DETALŪS METADUOMENYS | |
|---|--|
| Dokumento sudarytojas (-ai) | 2082 - Jurga Mališauskienė (Kauno miesto savivaldybės administracija vyriausioji specialistė) |
| Dokumento pavadinimas (antraštė) | KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS 2023–2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO 2023 M. PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO ATASKAITA |
| Dokumento registracijos data ir numeris | 2024-03-27 Nr. AR5-4-1 |
| Adresatas | - |
| Pasirašymo, tvirtinimo, vizavimo paskirties parašą (-us) sukūrusio (-ių) asmens (-ų) pareigos, vardas (-ai), pavardė (-ės), data | Tvirtinimas: Administracijos vadovybė-Administracijos direktorius Tadas Metelionis 2024-03-29; Pasirašymas: Kauno miesto savivaldybės administracija-vyriausioji specialistė Jurga Mališauskienė 2024-03-27 |
| Pagrindinio dokumento priedų ir priedamų dokumentų failų skaičius | 0 |
| Papildomi metaduomenys | Dokumentas suformuotas DVS „Kontora“. |
