**LYGYBĖS VEIKSMŲ PLANAS 2023 – 2025 M.**

| **Tikslas** | **Įgyvendinimo priemonės** | **Terminas** | **Atsakingas vykdytojas** | **Rezultatas** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **I SKYRIUS****DARBDAVIO VAIDMUO BEI DARBO IR ŠEIMOS SUDERINAMUMAS** |
| 1. Siekti vyrų ir moterų lygybės principo užtikrinimo bei darbo sąlygų kokybės gerinimo Kauno miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė) administracijoje
 | * 1. Periodiškai atlikti Savivaldybės administracijos darbuotojų darbo užmokesčio bei skatinimo intensyvumo analizę pagal lytis (procentinė išraiška)
 | 2023-2025 | Personalo valdymo skyrius, Finansų ir ekonomikos skyrius | Kasmet atliekama reguliari analizė |
| * 1. Periodiškai atlikti analizę, kiek Savivaldybės administracijoje yra vadovaujamas pareigas (skyrių vedėjai, pavaduotojai ir poskyrių vedėjai) einančių vyrų ir moterų (procentinė išraiška)
 | 2023-2025 | Personalo valdymo skyrius | Kasmet atliekama reguliari analizė |
| * 1. Informuoti Savivaldybės administracijos padalinių vadovus apie analizių rezultatus ir pateikti rekomendacijas dėl atlyginimų (skatinimo) intensyvumo pagal lytis atotrūkio šalinimo įgyvendinimo analizę bei teikti siūlymus šių rekomendacijų tobulinimo
 |  2023-2025 | Personalo valdymo skyrius | Padalinių vadovai informuojami reguliariai, kas 3 mėn. |
| * 1. Užtikrinti, kad būtų viešai skelbiami duomenys apie vidutinį darbo užmokestį (pareiginės algos koeficientą) pagal pareigybes, nurodant vyrų ir moterų darbo užmokesčio dydžius
 | Nuolat | Personalo valdymo skyrius,E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius | Duomenys skelbiami |
| * 1. Atlikti gautų skundų analizę, siekiant išsiaiškinti dėl kokių priežasčių buvo teikti pranešimai
 | 2023-2025 | Personalo valdymo skyrius | Kasmet atliekama reguliari analizė, išsiaiškinami galimai atliekami diskriminavimo, seksualinio priekabiavimo ir kitokio priekabiavimo atvejai darbe |
| 1. Užtikrinti lyčių lygybės aspektą darbuotojų atrankoje
 | * 1. Užtikrinti, kad Savivaldybės interneto svetainėje, pateikiant informaciją apie Savivaldybės administracijos struktūrą ir kontaktus, darbuotojai sąraše būtų pateikiami eilės tvarka pagal pareigas, lygiaverčių pareigų darbuotojai – pagal abėcėlę
 | 2023-2025 | Personalo valdymo skyrius, Ryšių su visuomene skyrius, E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius | Vykdoma nuolatinė stebėsena ir, esant neatitikimų, teikiamos rekomendacijos dėl lyčių lygybės aspekto išlaikymo |
| * 1. Užtikrinti, kad darbuotojų paieškos skelbimai būtų nediskriminuojantys lyties pagrindu, nesiremtų lyčių stereotipais
 | 2023-2025 |
| 1. Remti profesinio, socialinio ir asmeninio gyvenimo suderinamumą
 | * 1. Sudaryti galimybes Savivaldybės administracijos darbuotojams dirbti nuotoliniu būdu ir taikyti lanksčius darbo grafikus
 | 2023-2025 | Personalo valdymo skyrius | Nuolat užtikrinama galimybė dirbti lanksčiu darbo grafiku, nuotoliniu būdu  |
| * 1. Skatinti mažamečius vaikus auginančius tėvus dalintis vaiko auginimo atostogomis, tiek moteris, tiek vyrus naudotis teise į papildomas poilsio dienas (mamadienius ir tėvadienius) (informavimas, sąlygų sudarymas ir pan.)
 | 2023-2025 | Personalo valdymo skyrius | Nuolat vykdomas darbuotojų informuotumas apie galimybes dirbti nuotoliniu būdu ir (ar) lanksčiu darbo grafiku, naudotis papildomomis poilsio dienomis (mamadieniais ir tėvadieniais) |
| * 1. Keisti darbdavių požiūrį bei skatinti juos sudaryti darbuotojams galimybes dirbti nuotoliniu būdu bei taikyti lanksčius darbo grafikus
 | 2023-2025 | Personalo valdymo skyrius,Ryšių su visuomene skyrius |
| * 1. Skatinti moterų ir vyrų lygybę suteikiant jiems galimybę suderinti savo darbinį, visuomeninį ir privatų gyvenimą, didinant vaikų saugumą, gerinant transporto srautų valdymą – užtikrinti patogų privažiavimą prie ikimokyklinio ir pradinio, pagrindinio ir vidurinio ugdymo įstaigų („Kiss and Ride“ sustojimų įrengimas)
 | 2023-2025 | Švietimo skyrius, Transporto ir eismo organizavimo skyrius,Miesto tvarkymo skyrius, | Įrengtos greitojo įlaipinimo ir išlaipinimo aikštelės prie 50 proc. priešmokyklinio ir pradinio ugdymo programas įgyvendinančių įstaigų, kurios turi technines galimybes tokias aikšteles įrengti |
| * 1. Užtikrinti visos dienos mokyklos (VDM) modelio įgyvendinimą priešmokyklinio ir pradinio ugdymo programas įgyvendinančiose įstaigose.
 | 2023-2025 | Švietimo skyrius | Visos priešmokyklinio ir pradinio ugdymo programas įgyvendinančios įstaigos vykdo VDM. Įsteigta ne mažiau kaip 12 naujų ikimokyklinio ugdymo grupių. |
| * 1. Didinti ikimokyklinio ugdymo prieinamumą besiplečiančiuose Kauno m. mikrorajonuose.
 | 2025-12-31 | Švietimo skyrius, Bendrųjų reikalų skyrius |
| **II SKYRIUS****SVEIKATOS APSAUGA** |
| 1. Užtikrinti vienodą sveikatos stiprinimo paslaugų prieinamumą pagal lytį ir amžių
 | * 1. Atlikti analizę, kiek vyrų ir moterų dalyvauja įvairiose sveikatos stiprinimo programose ar veiklose
 | 2023-2025  | Sveikatos apsaugos skyrius,Kauno miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuras | Kasmet atliekama analizė, koks skaičius vyrų ir moterų dalyvauja sveikatos stiprinimo programose |
| 4.2. Organizuoti skirtingų lyčių ir amžiaus grupių asmenims prieinamas sveikatos stiprinimo veiklas | 2023-2025 | Sveikatos apsaugos skyrius, Kauno miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuras | Kasmet sudaromos sąlygos pagal vyrų ir moterų poreikius lygioms galimybėms abiem lytims dalyvauti sveikatos stiprinimo programose  |
| **III SKYRIUS****SOCIALINĖ ĮTRAUKTIS IR VAIKŲ PRIEŽIŪRA** |
| 1. Užtikrinti vienodą paslaugų prieinamumą gyventojams pagal lytį bei amžiaus grupę
 | * 1. Atlikti analizę, kiek kūdikių priežiūros kambarių įrengta Savivaldybės administracijos patalpose, biudžetinėse ir viešąsias paslaugas teikiančiose įstaigose
 | 2023-2025 | Ryšių su visuomene skyrius, kiti Savivaldybės administracijos padaliniai, įstaigos, teikiančios viešąsias paslaugas | Kasmet gaunama informacija kiek kūdikių priežiūros kambarių įrengta Savivaldybės administracijos patalpose, biudžetinėse ir viešąsias paslaugas teikiančiose įstaigose  |
| * 1. Teikti pasiūlymus (rekomendacijas) viešąsias paslaugas teikiančioms įstaigoms sudaryti palankesnes sąlygas gauti paslaugas tėvams su mažamečiais vaikais, besilaukiančioms moterims ir pan., pvz., aptarnauti be eilės ir pan., viešinimo priemonėmis didinti visuomenės sąmoningumą ir vidinę kultūrą dėl silpnesnių visuomenės sluoksnių atstovų
 | 2023-2025 | Savivaldybės administracijos padaliniai, kuruojantys biudžetines bei viešąsias įstaigas, teikiančias viešąsias paslaugas | Kasmet rengiamos arba koreguojamos rekomendacijos, užtikrinamas viešųjų paslaugų prieinamumas |
| 1. Skatinti atsakomybės pasidalinimą tarp vyrų ir moterų bei visuomenės, kaip visumos, kovojant su lyčių stereotipais, pagal kuriuos vaikų priežiūra yra laikoma daugiausiai moterų užduotimi ir pareiga
 | * 1. Vaizdinėje socialinėje reklamoje, planuojamų miesto renginių ir Savivaldybės remiamų iniciatyvų reklamoje (lauko reklamos stenduose, spaudoje, interneto puslapiuose, lankstinukuose, brošiūrose ir pan.) skelbti nusistovėjusius lyčių stereotipus griaunančias vaizdines ir žodines žinutes
 | 2023-2025 | Ryšių su visuomene skyrius | Lyčių stereotipus griaunančių skelbimų skaičius procentais didesnis, palyginti su įprastais skelbimais |
| * 1. Organizuoti bendruomenei veiklas, kurios būtų orientuotos į skirtingų kartų bendravimą, taip skatinant visuomenės, kaip visumos, atsakomybės už vaikų priežiūrą pasidalinimą ir kartu didinant socialinę įtrauktį (pvz., bendros veiklos seneliams ir anūkams, veiklos, kartu įtraukiančios skirtingų kartų atstovus)
 | 2023-2025  | Strateginio planavimo, analizės ir programų skyrius, Socialinių paslaugų skyrius,Sveikatos apsaugos skyrius, Kultūros skyrius, kiti Savivaldybės administracijos skyriai, koordinuojantys renginius, seniūnijos | Kaskart organizuojami renginiai įtraukiantys skirtingų kartų atstovus |
| 1. Organizuoti informacines kompanijas, nukreiptas prieš smurtą bei prekybą žmonėmis, užtikrinti, kad būtų prieinama informacija įvairiomis kalbomis apie pagalbos teikimą nukentėjusiems asmenims
 | * 1. Vykdyti priemones, skirtas informuotumui didinti, ir švietimo programas, skirtas galimoms ir esamoms aukoms, kaltininkams, visuomenės nuomonei formuoti
 | 2023-2025 | Socialinių paslaugų skyrius, Kovos su prekyba žmonėmis koordinavimo darbo grupė, Ryšių su visuomene skyrius, Švietimo skyrius | Įgyvendinamos bent 2 prevencinės ar švietimo priemonės per metus |
| * 1. Organizuoti ankstyvosios smurto prevencijos priemones, įtraukiant neformaliojo švietimo, ugdymo įstaigas, bendruomenines ir kitas nevyriausybines organizacijas
 | 2023-2025 | Švietimo skyrius, Socialinių paslaugų skyrius, seniūnijos |
| * 1. Skelbti ir nuolat atnaujinti informaciją apie organizacijas, įstaigas, teikiančias pagalbą asmenims, nukentėjusiems nuo prekybos žmonėmis ir (ar) smurto artimoje aplinkoje
 | 2023-2025 | Socialinių paslaugų skyrius, Užsienio ryšių skyrius, Ryšių su visuomene skyrius | Nuolat užtikrinamas paslaugų prieinamumas asmenims, nukentėjusiems ar galėjusiems nukentėti nuo prekybos žmonėmis ir (ar) smurto artimoje aplinkoje |
| 1. Numatyti priemones pagalbai bei socialinėms paslaugoms teikti asmenims, nukentėjusiems nuo prekybos žmonėmis, smurto lyties pagrindu ar artimoje aplinkoje
 | * 1. Organizuoti paslaugų teikimą smurtaujantiems asmenims ir smurtą artimoje aplinkoje patiriantiems asmenims
 | 2023-2025  | Socialinių paslaugų skyrius | Nuolat užtikrinamas pagalbos bei paslaugų teikimas asmenims, nukentėjusiems ar galėjusiems nukentėti nuo prekybos žmonėmis, ir smurto artimoje aplinkoje aukoms, pagalba suteikta 100 proc. besikreipiančių asmenų |
| * 1. Koordinuoti ir užtikrinti paslaugų teikimą asmenims, nukentėjusiems nuo prekybos žmonėmis
 | 2023-2025 | Socialinių paslaugų skyrius,Kovos su prekyba žmonėmis koordinavimo darbo grupė | Nuolat užtikrinama nenutrūkstama ir reguliari Kovos su prekyba žmonėmis koordinavimo darbo grupės veikla  |
| 1. Numatyti programas, priemones, padedančias bedarbiams pradėti savo verslą, keisti profesiją ar tobulinti kvalifikaciją, taip pat viešinimo priemonėmis skatinti siekti kvalifikacijos (išsilavinimo) ar darbo vietų, neatsižvelgiant į nusistovėjusius stereotipus dėl vyriškų ar moteriškų darbų, o atsižvelgiant į tokių darbo vietų poreikį
 | * 1. Užtikrinti Užimtumo didinimo programos įgyvendinimą Kauno mieste, skatinant bedarbių verslumą, profesijos keitimą ir (ar) kvalifikacijos keitimą,
 | 2023-2025 | Socialinių paslaugų skyrius | Kasmet įgyvendinant Užimtumo didinimo programą vykdomos ne mažiau kaip 2 skirtingos veiklos, įgalinančios bedarbių verslumą  |
| * 1. Vykdyti užimtumo didinimo programos viešinimą
 | 2023-2025 | Socialinių paslaugų skyrius,Ryšių su visuomene skyrius |
| **IV SKYRIUS****KULTŪRA, SPORTAS IR REKREACIJA** |
| 1. Siekti, kad moterys ir vyrai (berniukai ir mergaitės) turėtų vienodas galimybes naudotis kultūros, laisvalaikio bei sportine veikla ir paslaugomis
 | * 1. Teikti švietimo, sporto, sveikatos, kultūros ir kt. įstaigoms rekomendacijas dėl jų veiklų apadaptavimo abiem lytims, neišskiriant stereotipinių veiklų
 | 2023-2025 | Sporto skyrius, Švietimo skyrius, Kultūros skyrius,Sveikatos apsaugos skyrius | Kasmet teikiamos rekomendacijos |
| * 1. Viešinimo priemonėmis populiarinti veiklas, kurios griautų stereotipinius moters ir vyro įvaizdžius, ir skatinti verslo, meno, sveikatinimo atstovus, kultūros ir sporto asociacijas remti tokias veiklas (pvz., tėčių ir mamų bėgimo su vežimėliais varžybos, meninės veiklos įtraukiant vyrus, šeimų krepšinio, futbolo turnyrai nurodant mišrios komandos reikalavimą)
 | 2023-2025 | Renginių ir pramoginių paslaugų Kauno viešosiose vietose derinimo komisija,Ryšių su visuomene skyrius | Nuolat vykdomas viešinimas |
| 1. Siekti, kad miesto poilsio, sporto ir kitos viešos laisvalaikio leidimo erdvės būtų vienodai prieinamos abiem lytims, pritaikytos skirtingus poreikius turintiems asmenims (užtikrinant, kad tokiose erdvėse galėtų dalyvauti skirtingo amžiaus ir galimybių asmenys, taip pat turėtų realią ir saugią galimybę atvykti bei dalyvauti su skirtingo amžiaus vaikais)
 | Sporto ir poilsio zonas viešosiose erdvėse planuoti ir įrengti atsižvelgiant į abiejų lyčių laisvalaikio leidimo formas, fizines savybes ir poreikius (parenkant fizinio aktyvumo objektus parkuose, įrengiant sporto ir aktyvaus laisvalaikio trasas, žaidimų aikšteles). | 2023-2025 | Sporto skyrius, Miesto tvarkymo skyrius, Aplinkos apsaugos skyrius | Kiekviename parke įrengta bent viena skirtingiems poreikiams pritaikyta sporto ir laisvalaikio zona |
| **V SKYRIUS****MIESTO IR VIETOS PLANAVIMAS, SAUGI APLINKA** |
| 1. Numatyti aiškius ir aukštus viešojo dizaino sprendimus, kuriais būtų atsižvelgta į konkrečius vyrų ir moterų poreikius, siekiant, kad viešoji reklama būtų nediskriminuojanti dėl lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos
 | * 1. Peržiūrėti ir, jei reikia, koreguoti teisės aktus, reglamentuojančius reklamos leidimų išdavimą
 | 2023-2025 | Savivaldybės administracijos padaliniai, atsakingi už išorinės vaizdinės reklamos suderinimą ir leidimų išdavimą, Ryšių su visuomene skyrius | Nuolat pagal poreikį pakoreguoti teisės aktai |
| 1. Didinti moterų ir vyrų saugumą viešosiose erdvėse
 | * 1. Bendradarbiaujant su policija, periodiškai rinkti informaciją apie nesaugias viešąsias erdves (1 k. per metus)
 | 2023-2025 | Viešosios tvarkos skyrius, seniūnijos | Kasmet rengiama metinė ataskaita apie mažiau saugias Kauno miesto viešąsias erdves |
| * 1. Numatyti priemones (pvz., apšvietimas, vaizdo stebėjimo kameros), užtikrinančias saugią aplinką tiek vyrams, tiek moterims viešosiose erdvėse (pvz., automobilių stovėjimo aikštelėse, gatvėse, viešojo transporto stotelėse ar pan.
 | 2023-2025 | Viešosios tvarkos skyrius, Transporto ir eismo organizavimo skyrius, seniūnijos, Miesto tvarkymo skyrius | Teikiami pasiūlymai dėl nesaugių viešųjų erdvių infrastruktūros modernizavimo ir plėtros, siekiant didinti viešųjų erdvių patrauklumą, užtikrinti švarą ir tvarką |
| 1. Miesto aplinkos pritaikymas abiejų lyčių, įvairių socialinių grupių poreikiams užtikrinant patogią prieigą prie paslaugų ir kultūrinio gyvenimo, švietimo, užimtumo centrų
 | * 1. Rinkti ir analizuoti informaciją apie miesto aplinkos trūkumus, kurie apsunkina gyventojų prieigą prie paslaugų ir kultūrinio gyvenimo, švietimo įstaigų, užimtumo centrų ir pan.
 | 2023-2025 | Seniūnijos, Viešosios tvarkos skyrius, Transporto ir eismo organizavimo skyrius | Seniūnijose iš gyventojų surinkta informacija apie miesto aplinkos trūkumus, periodiškai perduodama pagal problematiką atsakingiems Savivaldybės administracijos skyriams |
| * 1. Viešųjų paslaugų įstaigų aplinkos pritaikymas įvairių socialinių grupių poreikiams (pvz., kūdikių maitinimo ar pervystymo zonos, pritaikytos abiem lytims ir pan.)
 | 2023-2025 | Miesto tvarkymo skyrius, kiti atsakingi Savivaldybės administracijos padaliniai | Pritaikytų miesto viešųjų erdvių skaičius – per metus ne mažiau kaip 20 proc. pateikto poreikio  |
| * 1. Tvarkant šaligatvius įrengti nuožulnas šaligatvių sankirtose su įvažomis į kiemus, prie perėjų, sankryžų, įrengti taktilines sistemas neregiams
 | 2023-2025 | Seniūnijos, Miesto tvarkymo skyrius, kiti atsakingi Savivaldybės administracijos skyriai |
| * 1. Įrengti tinkamai pritaikytas poilsio vietas didesnio pėsčiųjų srauto į paslaugų centrus zonose
 | 2023-2025 |
| 1. Skatinti rinktis alternatyvias miesto transporto priemones, plėtoti šioms transporto priemonėms tinkamą infrastruktūrą, numatyti jų viešinimo priemones
 | * 1. Socialinių akcijų ir kitų priemonių, skatinančių naudotis alternatyviomis miesto transporto priemonėmis, vykdymas
 | 2023-2025 | Transporto ir eismo organizavimo skyrius, Ryšių su visuomene skyrius, Miesto tvarkymo skyrius  | Įgyvendintų priemonių skaičius  ne mažiau 10 |
| * 1. Atnaujinti ir (ar) įrengti infrastruktūrą alternatyvioms transporto priemonėms
 | 2023-2025 |
| 1. Siekiant, kad moterys ir vyrai galėtų pasinaudoti savo teise vykdyti įvairias užduotis, veiklas, įskaitant patekimą į darbą, prieigą prie švietimo, kultūros ir pagrindinių paslaugų, toliau laipsniškai gerinti viešojo transporto paslaugas savo teritorijoje ir už jos ribų, įskaitant skirtingų transporto rūšių jungtis
 | * 1. Peržiūrėti ir planuoti miesto transporto srautus vertinant poreikį piko metu, reguliarumą, orientuojantis į skirtingų amžiaus, socialinių grupių poreikius
 | 2023-2025 | Transporto ir eismo organizavimo skyrius  | Atlikta analizė ir ne rečiau kaip l kartą per metus vykdoma transporto srautų ir poreikio stebėsena |
| * 1. Bendradarbiaujant su gretimomis savivaldybėmis derinti viešojo transporto maršrutus, siekiant didinti gyventojų galimybes atvykti į darbą, švietimo įstaigas, dalyvauti kultūriniuose, sporto ir sveikatingumo renginiuose
 | 2023-2025 | Kultūros skyrius, Sporto skyrius, Sveikatos apsaugos skyrius, Transporto ir eismo organizavimo skyrius  | Atlikti transporto maršrutų pakeitimai atsižvelgiant į skirtingų gyventojų grupių poreikius |
| **VI SKYRIUS****VIEŠINIMAS IR KOVA SU STEREOTIPAIS** |
| 1. Didinti visuomenės informuotumą apie žalingą lyčių stereotipų vaidmenį
 | * 1. Vykdyti informacijos sklaidą bei stebėseną, kad iš viešųjų, biudžetinių įstaigų išeinanti informacija būtų ne stereotipinė ir nediskriminuojanti lyties pagrindu
 | 2023-2025 | Ryšių su visuomene skyrius, , E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius, Savivaldybės administracijos padaliniai, kuruojantys biudžetines bei viešąsias įstaigas, teikiančias viešąsias paslaugas | Parengtos rekomendacijos, ne rečiau kaip 1 kartą per metus teikiama informacija apie Savivaldybės, jos viešųjų bei biudžetinių įstaigų viešai skelbiamoje informacijoje pasitaikančias su lyčių stereotipais susijusias formuluotes |
| * 1. Numatyti informacijos sklaidos būdus ir vykdyti priemones (informavimas žiniasklaidos priemonėse, skelbimų Savivaldybės interneto svetainėje skelbimas) lygių galimybių užtikrinimui populiarinti, susiformavusių stereotipų dėl lyčių nelygybės visuomenėje mažinti ir tinkamiems pavyzdžiams lyčių lygybės tema formuoti
 |
| * 1. Tobulinti Savivaldybės interneto svetainę, pritaikant informacijos prieinamumą pagal atskirų socialinių grupių poreikius
 | 2023-2025 | E. paslaugų ir informacinių technologijų skyrius | Atnaujinama Savivaldybės interneto svetainė |
| 1. Skatinti aktyvų visų visuomenės sluoksnių moterų ir vyrų dalyvavimą politiniame ir pilietiniame gyvenime, siekiant užtikrinti įvairių visuomenės grupių gyventojų gerovę
 | * 1. Palaikyti ir užtikrinti sąlygas Savivaldybės tarybos patariamųjų tarybų (komisijų) veiklai
 | 2023-2025 | Savivaldybės administracijos padaliniai, inicijuojantys patariamųjų tarybų darbą | Savivaldybės patariamųjų tarybų (komisijų) informuotumas, lyčių lygybės principo išlaikymas sudarant šias tarybas. Užtikrinama, kad patariamųjų tarybų teikiamos rekomendacijos nebus diskriminuojančios lyties, amžiaus, etninės ar socialinės kilmės, negalios ar kt. pagrindu |
|  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_