

Kauno miesto savivaldybės administracijos
Švietimo skyriaus vedėjo
2019 m. vasario 28 d. įsakymo Nr. 35-43
3 priedas

KAUNO SAKRALINĖS MUZIKOS MOKYKLA

KUN. DR. VILIAUS SIKORSKO

2018 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2019-02-28 Nr. *35-10-162*

Kaunas

I SKYRIUS

STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS

Kauno sakralinės muzikos mokyklos savitumas yra, kad tai vienintelė muzikos mokykla Baltijos šalyse, kurioje nuosekliai yra puoselėjamas Vakarų Europos krikščioniškosios sakralinės muzikos paveldas. Mokykla yra formalųjų švietimą papildanti ugdymo institucija, chorinio dainavimo mokykla, veiklos prioritetais laikanti sakralinio meno sklaidą bei krikščioniškos moralės principais grįstą auklėjimą.

2018 metais baigėsi 2016-2018 metų strateginio plano įgyvendinimo laikas. Pirmasis strateginio plano tikslas buvo siekti, kad 70% įstojusių mokinių baigtų pagrindinio muzikinio išsilavinimo programą. 2018 m. pasiekta, kad 80% mokinių baigė pagrindinio ugdymo programą. 2018 m. rugsėjo 3 d. duomenimis 80% ankstyvojo ugdymo programos mokinių toliau tęsia mokslus pradinio ugdymo programoje, 95% pradinio ugdymo programos mokinių tęsia mokslus pagrindinio ugdymo programoje. Tikslas įgyvendintas maksimaliai.

Antrasis strateginio plano tikslas – aktyvinti bendradarbiavimą su mokinių tėvais ir socialiniais partneriais buvo įgyvendintas 2017 m., o 2018 m. šis tikslas sėkmingai papildytas: pasirašytos bendradarbiavimo sutartys su J. Grušo muziejumi ir Šiaulių „Dagilėlio“ dainavimo mokykla.

Trečiasis strateginio plano tikslas – atnaujinti mokyklos materialinę bazę; šį tikslą pavyko įgyvendinti ne visiškai pagal planą. Atliktas tik dalies sienų kapitalinis remontas, nes išaiškėjo stogo pralaidumo problema, įsisavinus 85000 eurų savivaldybės lėšų atliktas mokyklos stogo kapitalinis remontas. Panaudojus 83000 eurų rėmėjų lėšų atliktas koplyčios remontas, įsigyti nauji mechaniniai vargonai, sintezatorius, 2 pianinai, garso sistema, foto aparatas ir video kamera. Jau atnaujinta apie 50 % edukacinių erdvių.

Ketvirtas strateginio plano tikslas – tapti besimokančia organizacija individualiame ir kolektyviniame lygmenyse, įgyvendintas 2017 m., o 2018 m. sėkmingai papildytas. Visi mokytojai kelia kvalifikaciją, bendradarbiaujama su KPKC, buvo organizuotas vienas kvalifikacinis renginys miesto mastu („Skambanti mokykla“) bei vienas respublikos mastu – „Laudate Pueri“.

Ryškiausi mokyklos pasiekimai 2018 metais:

- 2018 m. spalio 1 d. mokykloje mokėsi 207 mokiniai, tai pats didžiausias mokinių skaičius per visa mokyklos gyvavimo istoriją;
- 2018 m. įsteigtas styginių instrumentų skyrius;
- Ukrainoje, Kijeve, V tarptautiniame solistų, vokalinių ansamblių ir chorų festivalyje-konkurse „Viktoria“ laimėta I-oji vieta klasikinių chorų kategorijoje, choro vadovės pelnytas geriausio dirigento prizas;
- įdiegtas elektroninis dienynas „Mano dienynas“, pagerėjo bendruomenės narių komunikacija;
- sklandžiai įvestas etatinis mokytojo darbo apmokėjimo modelis.

2016-2018 metų tikslai pasiekti. 2018 m. veiklos planas įgyvendintas.

II SKYRIUS

METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

Metų užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiękti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Pasiękti 2018 metų įstaigos veiklos plane numatytus tikslus.	Pasiękti numatytus rezultatus pagal suplanuotus sėkmės kriterijus.	STRAPYJE patvirtinti rodikliai. Veiklos analizės dokumentai.	<p>1 veiklos plano tikslas – mokymosi sutarčių nenutrauks 90 % mokinių , įgyvendintas maksimaliai, sutarčių nenutraukė 91 % mokinių.</p> <p>2 veiklos plano tikslas – tikslingai bendradarbiauti su KPKC bei suorganizuoti tarptautinį festivalį , pasięktas maksimaliai. Buvo suorganizuotas tarptautinis festivalis „Laudate Pueri“ su seminarais instrumentalistams bei chorvedžiams; respublikinis vaikų ir jaunimo chorų festivalis „Marija – Motina mūsų“; organizuota metodinė diena – konferencija Pažaislyje mokyklos mokytojams, parengtas kvalifikacinis renginys miesto mokytojams, 70 % mokytojų vedė pamokas bei edukacinius užsiėmimus.</p> <p>3 veiklos plano tikslas – motyvuojančios mokinių pasiekimų sistemos kūrimas, pilnai įgyvendintas. Sistema yra kuriama, apie 85 % mokytojų taiko motyvuojančius vertinimo metodus. Šis tikslas numatomas tęsti 2019-2021 metų strateginiame plane.</p> <p>4 veiklos plano tikslas – tęsti kūrybinį bendradarbiavimą su socialiniais partneriais įgyvendintas maksimaliai. Mokykla bendradarbiauja su Kauno arkikatedra bazilika, Kauno valstybine filharmonija, VDU KTF, Pažaislio vienuolynu, Gelgadiškio dvaru, J. Grušo muziejumi ir Šiaulių „Dagilėlio“ dainavimo mokykla.</p> <p>5 plano tikslas – įgyvendintas. Gavus 85000 eurų savivaldybės lėšų atliktas mokyklos stogo kapitalinis remontas. Panaudojus 83000 eurų tikslinių rėmėjų lėšų atliktas koplyčios remontas. Įsigyti mechaniniai vargonai, foto ir video įranga, audio aparatūra, pianinai, įsigyti mokykliniai baldai.</p> <p>STRAPYJE numatyti 2018 metų veiklos</p>

			<p>rodikliai įgyvendinti.</p> <p>1 rodiklis „Nenutraukusių mokymosi sutarčių mokinių dalis buvo numatyta 80 % , sutarčių nenutraukė 91 % mokinių.</p> <p>2 rodiklis „Motyvuojančios mokinius pasiekimų sistemos sukūrimas“ , buvo numatytas, kad 80 % mokytojų taikys motyvuojančius vertinimo metodus, faktinė reikšmė - 85 %.</p> <p>3 rodiklis „Pasirašytų bendradarbiavimo su socialiniais partneriais sutarčių skaičius „ buvo numatyta 5, faktinis rezultatas 5.</p> <p>4 rodiklis „Seminarų, atvirų pamokų ir veiklų skaičius „ buvo numatyta 90 ir faktinis rezultatas 90.</p>
1.2.Patvirtinti įstaigos 2019-2021 metų strateginį planą.	Pasiekti, kad įstaigos 2019-2021 metų strateginiam planui pritartų įstaigos savininkas.	Patvirtintas įstaigos 2019-2021 metų strateginis planas.	Strateginiam planui pritarta. Jis patvirtintas 2019 m. sausio 24 d. mokyklos direktoriaus įsakymu Nr. V-12.
1.3.Įvesti etatinį mokytojo darbo apmokėjimą, įgyvendinant galiojančius teisės aktus.	Pasiekti, kad būtų įgyvendinamas etatinis mokytojų darbo apmokėjimas.	Įgyvendinamas etatinis mokytojo darbo apmokėjimas.	<p>Vadovaujantis galiojančiais teisės aktais mokykloje sėkmingai įvestas mokytojo darbo etatinis apmokėjimas.</p> <p>Mokyklos administracija susipažino su dokumentais reglamentuojančiais etatinį mokytojo darbo apmokėjimą, lankė kvalifikacinius seminarus ir konsultacijas. Kiekvienas mokytojas individualiai buvo supažindintas su etatinio apmokėjimo modeliu, patvirtinti mokytojų pareigybių aprašai. Parengti ir įteikti išpėjimai mokytojams dėl darbo sutarties sąlygų keitimo; parengti ir pasirašyti mokytojų darbo sutarčių pakeitimai. Parengtos ir patvirtintos atnaujintos darbo tvarkos taisyklės. Parengta ir patvirtinta kolektyvinė darbo sutartis. Kiekvienam mokytojui sudarytas individualus darbo grafikas.</p> <p>Įvedant etatinį mokytojo darbo apmokėjimą jokių nesklaidumų nebuvo.</p>
1.4.Užtikrinti patikėto turto ir finansinių išteklių racionalų valdymą.	Gera vidaus darbo ir finansų būklės kontrolė.	Finansų būklės kontrolės vertinimas savivaldybės taryboje, vidaus darbo kontrolės vertinimas įstaigą kontroliuojančių institucijų dokumentuose.	Įstaigos 2017 m. finansų kontrolės ataskaita vertinama labai gerai.

2. Užduotys, neįvykdytos ar įvykdytos iš dalies dėl numatytų rizikų (jei tokių buvo)

Nebuvo

3. Užduotys ar veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos

(pildoma, jei buvo atlikta papildomų, svarių įstaigos veiklos rezultatams)

Užduotys / veiklos	Poveikis švietimo įstaigos veiklai
3.1. Atliktas kapitalinis stogo remontas	Mokykloje šilčiau, mažėja šildymo išlaidos, panaikinta čerpių kritimo grėsmė.
3.2. Atliktas koplyčios kapitalinis remontas	Koplyčia bus naudojama kaip maldos ir bendruomenės susirinkimų vieta, grupinių užsiėmimų patalpa, vargonų klasė bei kamerinė koncertų salė. Bus daugiau galimybių mokiniams pademonstruoti savo talentus ir pasiekimus.

4. Pakoreguotų 2018 metų veiklos užduočių nebuvo.**III SKYRIUS****PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS ĮSIVERTINIMAS IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS****5. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis įsivertinimas**

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
5.1. Užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input checked="" type="checkbox"/>
5.2. Užduotys iš esmės įvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
5.3. Įvykdytos tik kai kurios užduotys pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
5.4. Užduotys neįvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

6. Kompetencijos, kurias norėtų tobulinti

6.1. Skirstyti darbą ir vertinti komandų, darbuotojų bei savo paties darbą, lyginant laimėjimus su tikslais.
6.2. Pastebėti svarbiausias tendencijas ir prognozuoti įvykius.

Direktorius



(parašas)

Vilius Sikorskas

2019-01-18

(data)

IV SKYRIUS**VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI****7. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai:**

Mokyklos Vadovui puikiai pavyko suvaldyti mokinių mokymosi tęstinumą bei pritraukti rekordinį mokinių skaičių; per trumpą laiką atnaujinti apie 50% edukacinių erdvių, pagerinti mokyklos išorinę materialinę bazę, pakelti bendrą ugdymo kokybę ir profesionalumą. Mokyklos bendruomenė tapo vieninga, kūrybinga ir besididžiuojanti savo tobulėjimu ir muzikinio profilio išskirtinumu. Šio direktoriaus vadovavimo laikotarpiu mokyklos bendruomenė mato didžiulius teigiamus pokyčius. Direktoriaus kun. dr. Viliaus Sikorsko 2018 m. veiklą vertiname labai gerai.

Mokyklos tarybos pirmininkė



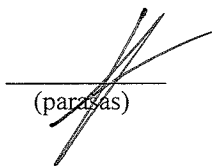
Rasa Palšauskienė

2019-01-30

8. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai:

labai gerai – vadovas įvykdė užduotis ir kai kurie sutarti vertinimo rodikliai viršyti.

Švietimo skyriaus vedėjas


(paršas)

Virginijus Mažeika

2019 02 22
(data)

Galutinis metų veiklos ataskaitos įvertinimas: labai gerai.

IV SKYRIUS
KITŲ METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

9. Kitų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
9.1. Pasiiekti 2019 metų mokyklos veiklos plane numatytus tikslus.	Pasiiekti rezultatai pagal atitinkamus sėkmės kriterijus/ rezultato vertinimo rodiklius.	1. Įgyvendinamų programų skaičius (FŠPU – 4; NU - 3); 2. Programose dalyvaujančių mokinių skaičius (FŠPU – 160; NU – 35); 3. Mokinių, dalyvavusių programose mokinių atostogų metu skaičius – 20; 4. Tarptautinių ir respublikinių konkursų laureatų skaičius ir procentinė dalis 10 (5 proc.); 5. Pagrindinio ugdymo programos baigusiujų mokinių skaičius – 15; iš jų yra mokinių pagrindinio dalyko baigiamuosius egzaminus išlaikiusius 10 balų (puikiai); 6. Mokymsi sutartis per mokslo metus nutraukusių mokinių procentinė dalis ne didesnė nei 15 proc.; 7. Atnaujinta edukacinių ir kitų patalpų pagal 2019 m. veiklos plane fiksuotus duomenis; 8. Įsigytų muzikos instrumentų skaičius – 3; 9. Mokyklos instrumentais saviruošai besinaudojančių mokinių skaičius – 20. 10. Mokykla pasiekia aukštesnius nei bendras miesto vidurkis rezultatus (vertinant pagal nustatytus rezultato

		<p>vertinimo rodiklius), yra mokinių pasirinkusių meninio profilio studijas kitose institucijose, 2019 m. veiklos planas įvertintas gerai, arba labai gerai, fiksuota aiški dermė tarp mokyklos strateginio plano tikslų, uždavinių, priemonių, rezultato vertinimo rodiklių ir atitinkamų veiklos plano aspektų; dokumentuose įvardinti tikslai ir priemonės orientuoti į mokinių dalykinių ir bendrųjų kompetencijų ugdymą, pažangą ir pasiekimus, yra mokinių pasirinkusių tolimesnes meninio profilio studijas kitose mokslo institucijose.</p>
<p>9.2. Užtikrinti mokyklos ugdymo plano (vykdomų programų) kokybišką įgyvendinimą, mokyklos vidaus kontrolę, efektyvią personalo valdybą, teisės aktų laikymąsi.</p>	<p>Pasiekti rezultatai pagal atitinkamus rezultato vertinimo rodiklius; kokybiškas ir efektyvus mokyklos valdymas.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mokyklos stebėsenos, išorės vertinimo ataskaitose (jei buvo vykdyta) ugdymo planas (vykdomos programos), ugdymo proceso organizavimas vertinamas labai gerai, arba gerai. 2. Absoliuti dauguma (3/4) mokinių (mokinių tėvų) gerai, arba labai gerai vertina mokyklos teikiamas ugdymo paslaugas. 3. Vidaus kontrolės (audito) ataskaitose mokyklos veikla vertinama gerai (jei patikrinimai buvo vykdomi). Laiku ir tinkamai įgyvendintos nustatytos audito rekomendacijos; 4. Informacijos teikimo interneto svetainėje atitiktis teisės aktams vertinama labai gerai, arba gerai (jei patikrinimai buvo vykdomi), būtina teikti informacija interneto svetainėje skelbiama tinkamai ir nustatytu laiku. 5. Nenustatyti teisės aktų pažeidimai (jei patikrinimai buvo vykdomi), negauta pagrįstų nusiskundimų.
<p>9.3. Užtikrinti vaikų ir mokinių saugumą mokykloje.</p>	<p>Pasiekti rezultatai pagal rezultato vertinimo rodiklius.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Užtikrintas Kauno miesto savivaldybės administracijos Švietimo skyriaus vedėjo

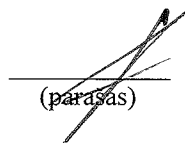
		buvo vykdomi), negauta pagrįstų nusiskundimų.
9.3. Užtikrinti vaikų ir mokinių saugumą mokykloje.	Pasiekti rezultatai pagal rezultato vertinimo rodiklius.	1. Užtikrintas Kauno miesto savivaldybės administracijos Švietimo skyriaus vedėjo 2018 m. kovo 8 d. įsakymo Nr. 35-156 įgyvendinimas; 2. Negauta pagrįstų mokinių (mokinių tėvų) nusiskundimų; 3. Nefiksuota nelaimingų atsitikimų.
Pritraukti Europos sąjungos struktūrinių fondų, kitų fondų, respublikinių ir tarptautinių priemonių, privačių rėmėjų lėšas, atnaujinant edukacines ir kitas aplinkas, užtikrinti lėšų pritraukimo dokumentuose numatyto rezultato įgyvendinimą.	Pasiekti rezultatai pagal rezultato vertinimo rodiklius.	1. Priimtos paraiškos finansavimui gauti; 2. Lėšos įsisavinamos, darbai įgyvendinami pagal veiklų grafiką; 3. Pritrauktos 2 % GPM lėšos.
9.5. Plėtoti sakralinės muzikos tradiciją respublikiniu ir tarptautiniu lygmeniu	Pasiekti rezultatai pagal rezultato vertinimo rodiklius.	1. Užmegztas bendradarbiavimas su Europos kompozitoriais, atliekamos kūrinių premjeros. 2. Mokiniai reguliariai gieda Kauno metropolijos arkikatedros Mišiose, įsisavina Vakarų Europos ir Lietuvos sakraliosios muzikos paveldą, reprezentuoja mokyklą.

10. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)

(pildoma suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

10.1. Ilgalaikis vadovo nedarbingumas
10.2. Trečiųjų asmenų įsipareigojimų nevykdymas
10.3. Mokyklos veiklos finansavimo trikdžiai

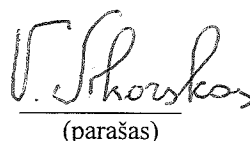
Švietimo skyriaus vedėjas


(parašas)

Virginijus Mažeika

2019 01 22
(data)

Susipažinau.
Direktorius


(parašas)

Vilius Sikorskas

2019 01 22
(data)