

PATVIRTINTA

Kauno miesto savivaldybės kontrolieriaus
2023 m. gruodžio 21 d. įsakymu Nr. V-17
(Kauno miesto savivaldybės kontrolieriaus
2024 m. vasario 28 d. įsakymo Nr. V-8
redakcija)

KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kauno miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos (toliau – Tarnyba) darbo apmokėjimo sistemos aprašas (toliau – Aprašas) detalizuoja Tarnybos pareigybių sąraše esančių pareigybių pareiginės algos koeficiento, viršijančio Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 1 priede nustatytą minimalų pareiginės algos koeficientą, dydžio nustatymo kriterijus, nustato didžiausius pareiginės algos koeficientų dydžius, pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalus konkrečioms pareigybėms, priemonių dydžius ir jų skyrimo tvarką. Aprašas nereglamentuoja Kauno miesto savivaldybės (toliau – Savivaldybė) kontrolieriaus darbo apmokėjimo.

2. Darbo apmokėjimo sistema nustatoma vadovaujantis teisinio apibrėžtumo, teisėtų lūkesčių apsaugos ir visokeriopos tarnybos (darbo) santykių teisių gynybos, tarnybos (darbo) santykių stabilumo, teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlygio už tokį patį ir vienodos vertės darbą, Tarnautojų ir Darbuotojų lygybės, nepaisant jų lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, sveikatos būklės, ketinimo turėti vaiką (vaikų), įvaikį (įvaikių), globotinį (globotinių), rūpintinį (rūpintinių), santuokinės ir šeiminės padėties, priklausymo politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms ir asociacijoms aplinkybių, nesusijusių su Tarnautojų ir Darbuotojų dalykinėmis savybėmis, laisvų kolektyvinių derybų ir teisės imtis kolektyvinių veiksmų, skaidrumo ir viešumo principais.

3. Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme ir kituose teisės aktuose vartojamas sąvokas. Apraše vartojami trumpiniai:

3.1. **Bazinis dydis** – Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatytas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis, kuris sudaro pareiginės algos koeficiento vieneta;

3.2. **Apmokėjimo įstatymas** – Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas;

3.3. **Darbuotojas** – Tarnybos darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį;

3.4. **Įstatymas** – Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas

3.5. **Kodeksas** – Lietuvos Respublikos darbo kodeksas;

3.6. **Pakeitimo įstatymas** – Lietuvos Respublikos valstybės tarybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymas;

3.7. **Tarnautojas** – Tarnybos valstybės tarnautojas.

II SKYRIUS

TARNAUTOJŲ DARBO APMOKĖJIMAS

PIRMASIS SKIRSNIS

TARNAUTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO STRUKTŪRA, PAREIGYBIŲ SKIRTYMAS BEI GRUPAVIMAS, PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO NUSTATYMO KRITERIJAI IR JŲ LYGIAI

4. Tarnautojų darbo užmokestį sudaro:

4.1. pareiginė alga;

4.2. priemokos;

4.3. priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą;

4.4. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties, viršvalandinį darbą, budėjimą.

5. Tarnautojų pareigybės skirstomos į pakopas vidinio palyginimo tarpusavyje būdu, pagal jų vaidmenį realizuojant Tarnybos veiklos tikslus.

6. Tarnautojų pareigybės skirstomos į 5 pakopas: aukščiausia yra 5 pareigybės pakopa, jai priskiriama Savivaldybės kontrolieriaus pareigybė, o žemiausia pareigybės pakopa – 1.

7. Savivaldybės kontrolierius kiekvienai Tarnautojų pareigybei nustato didžiausius (maksimalius) pareiginės algos koeficientų dydžius taikant Aprašo 1 priede aprašytus pareigybių pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijus: veiklos sudėtingumo, atsakomybės lygio, pareigybės pakeičiamumo, profesinio darbo patirties, specifinių žinių ar papildomų įgūdžių turėjimo. Kiekvienas kriterijus skirstomas į keturis lygius, kurie aprašyti Aprašo 2 priede. Aukščiausias kriterijaus lygis yra I, žemiausias IV. Kriterijaus lygiuose nustatyti procentinės dalies intervalai: IV

lygyje – nuo 1 iki 10 procentinė dalis, III lygyje – nuo 11 iki 20 procentinė dalis, II lygyje – nuo 21 iki 30 procentinė dalis, I lygyje – nuo 31 iki 40 ir daugiau procentinė dalis.

ANTRASIS SKIRSNIS

TARNAUTOJŲ PAREIGYBIŲ PAREIGINIŲ ALGŲ DIDŽIAUSIŲ (MAKSIMALIŲ) KOEFIGENTŲ NUSTATYMAS VADOVAUJANTIS KRITERIJAIŠ

8. Kiekviena Tarnautojo pareigybė įvertinama pagal kriterijus ir priskiriama tam tikram kriterijaus lygiui bei nustatoma konkreti procentinė dalis iš kriterijaus lygio intervalo. Visų kriterijų nustatytos konkrečios procentinės dalys susumuojamos ir pridedama prie Valstybės tarnybos įstatymo 1 priede nustatyto minimalaus tos pareigybės pareiginės algos koeficiento, taip nustatant didžiausią kiekvienos pareigybės pareiginės algos koeficiento dydį.

9. Tarnautojų pareigybių pareiginės algos koeficientų intervalai nustatyti Aprašo 3 priede.

TREČIASIS SKIRSNIS

TARNAUTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO NUSTATYMAS SKELBIANT KONKURSUS

10. Tarnautojų pareiginės algos koeficientus nustato Savivaldybės kontrolierius. Pareiginė alga apskaičiuojama nustatytą pareiginės algos koeficientą dauginant iš bazinio dydžio.

11. Tarnautojo pareiginės algos maksimalus koeficientas negali viršyti Savivaldybės kontrolieriaus pareigybės pareiginės algos nustatyto koeficiento dydžio.

12. Prieš skelbiant konkursą Tarnautojo pareigoms eiti, pareiginės algos koeficientas nustatomas iš Aprašo 3 priede Tarnautojo pareigybei nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo. Pareigybė (pareigybės aprašyme nurodytos funkcijos bei reikalavimai) įvertinama pagal Aprašo 1 priede aprašytus pareigybių pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijus ir nustatoma konkreti kiekvieno kriterijaus lygio procentinė dalis iš kriterijaus lygio intervalo, nustatyto Aprašo 2 priede. Gautos kriterijų lygio procentinės išraiškos susumuojamos ir, atsižvelgiant į gautą procentų sumą, pareigybė priskiriama tam tikrai pareigybių grupei bei nustatomas pareigybės pareiginės algos koeficientas iš tai pareigybei nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo.

KETVIRTASIS SKISNIS**PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO NUSTATYMAS PERKELIANT
VALSTYBĖS TARNAUTOJĄ Į KITAS PAREIGAS IR JĮ PERKĖLUS IŠ KITOS
INSTITUCIJOS**

13. Perkeliama ar laikinai perkeliama į aukštesnes pareigas valstybės tarnautojui nustatoma šios pareigybės pareiginės algos koeficientų intervale esanti pareiginė alga, kuri yra nustatoma taikant ne mažiau kaip 0,12 didesnę pareiginės algos koeficientą, negu jam iki perkėlimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas. Jeigu iki pareigybei, į kurią yra perkeliama, nustatyto maksimalaus pareiginės algos koeficiento dydžio trūksta mažiau kaip 0,12 pareiginės algos koeficiento, valstybės tarnautojui nustatomas tai pareigybei, į kurią yra perkeliama, Tarnyboje nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas.

14. Perkeliama ar laikinai perkeliama į lygiavertės pareigas valstybės tarnautojui nustatoma jo iki perkėlimo turėta pareiginė alga.

15. Perkeliama ar laikinai perkeliama iš valstybės tarnautojo, neturinčio pavaldžių asmenų, pareigų į lygiavertės valstybės tarnautojo, turinčio pavaldžių asmenų, pareigas – nustatoma iki perkėlimo buvusi jo pareiginė alga, taikant 0,12 didesnę pareiginės algos koeficientą, negu jam iki perkėlimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas.

16. Atkuriančiam statusą valstybės tarnautojui nustatoma ne mažesnė pareiginė alga, negu iki atsisistatydinimo iš pareigų buvo jam nustatyta.

17. Perkeliama į žemesnes pareigas valstybės tarnautojui pareiginė alga nustatoma taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, negu iki perkėlimo jam buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnis negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas.

18. Laikinai perkeliama į žemesnes pareigas valstybės tarnautojui nustatoma iki perkėlimo buvusi jo pareiginė alga.

19. Jeigu valstybės tarnautojo, kuris yra perkeltas į Tarnybą iš kitų valstybės ar savivaldybės institucijų pareiginės alga yra mažesnė, negu nurodyta šio Aprašo 3 priede nurodytas minimalus pareiginės algos koeficientas, siekiama kad ne vėliau kaip per du metus nuo tokio valstybės tarnautojo perkėlimo dienos, jam būtų nustatytas pareiginės algos koeficientas ne mažesnis negu šio Aprašo 3 priede nurodytas minimalus jo dydis.

PENKTASIS SKIRSNIS**TARNAUTOJŲ PAREIGINIŲ ALGŲ NUSTATYMAS ATLIKUS VEIKLOS VERTINIMĄ**

20. Kai Tarnautojo tarnybinė veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, Tarnautojui nustatomas ne mažiau kaip 0,06 didesnis pareiginės algos koeficientas, tačiau ne didesnis negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas.

21. Kai Tarnautojo tarnybinė veikla įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, Tarnautojui nustatomas ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnis pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnis negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas.

22. Kai Tarnautojo tarnybinė veikla įvertinama kaip atitinkanti lūkesčius ar iš dalies atitinkanti lūkesčius, jo pareiginės algos koeficientas nesikeičia.

ŠEŠTASIS SKIRSNIS**PRIEMOKOS, PRIEDAS UŽ TARNYBOS LIETUVOS VALSTYBEI STAŽĄ,
SKATINIMAS**

23. Tarnautojams Savivaldybės kontrolieriaus įsakymu gali būti skiriama viena iš šių priemokų:

23.1. už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti ir kito Tarnautojo pareigybei nustatytas funkcijas;

23.2. už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos;

23.3. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės.

24. Kiekvienos iš Aprašo 23 punkte nurodytų priemokų dydis negali būti mažesnis kaip 10 procentų pareiginės algos. Skiriamos priemokos dydį nustato Savivaldybės kontrolierius. Nustatant priemokos dydį, atsižvelgiama į tai, ar: Tarnautojui laikinai pavedamos atlikti aukštesnės, žemesnės ar tos pačios pareigybės kito Tarnautojo funkcijos; pavedama atlikti visos ar dalis kito Tarnautojo funkcijų, į pavedamų atlikti funkcijų sudėtingumą ir įvairovę, intensyvumą ir kitus aspektus (veiklos, dėl kurios padidėja darbų mastas, sudėtingumą, svarbą ir kitus kriterijus).

25. Aprašo 23 punkte nurodytų priemokų suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos. Priemokos skiriamos ne ilgiau negu iki kalendorinių metų pabaigos.

26. Valstybės tarnautojams priedą už tarnybos stažą sudaro vienas procentas pareiginės algos už kiekvienus tarnybos Lietuvos valstybei metus. Šio priedo suma negali viršyti 20 procentų pareiginės algos, išskyrus valstybės tarnautojus, kurių tarnybos Lietuvos valstybei stažas įsigaliojus

Pakeitimo įstatymui yra didesnis negu 20 metų, priedo už tarnybos Lietuvos valstybei stažą dydis procentais yra užfiksuotas ir yra lygus Pakeitimo įstatymo įsigaliojimo dieną sukauptam priedo už tarnybos Lietuvos valstybei stažą dydžiui procentais. Fiksuotasis priedo už tarnybos Lietuvos valstybei stažą dydis nekinta ir šio dydžio priedas už iki Pakeitimo įstatymo įsigaliojimo dienos sukauptą tarnybos Lietuvos valstybei stažą yra mokamas tol, kol jie eina pareigas valstybės tarnyboje. Fiksuotasis priedo už tarnybos Lietuvos valstybei stažą dydis išlieka ir jiems grįžus į valstybės tarnybą. Šios dalies nuostatos taikomos ir asmenims, ėjusiems ir priimtiems į valstybės tarnautojo pareigas iki ar po Pakeitimo įstatymo įsigaliojimo dienos.

27. Tarnautojai gali būti skatinami Valstybės tarnybos įstatymo ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

SEPTINTASIS SKIRSNIS

MOKĖJIMAS TARNAUTOJAMS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES BEI VIRŠVALANDINĮ DARBĄ IR BUDĖJIMĄ

28. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą Tarnautojams mokama Kodekso nustatyta tvarka.

29. Tarnautojų, dirbusių ne visas mėnesio darbo dienas ar dirbančių ne visą darbo dieną, pareiginė alga apskaičiuojama taip: pareiginės algos dydis padalijamas iš to mėnesio darbo valandų arba dienų skaičiaus pagal Tarnautojui nustatytą darbo laiko normą ir gautas darbo valandos arba darbo dienos atlygis padauginamas iš Tarnautojo faktiškai dirbtų valandų arba dienų skaičiaus.

AŠTUNTASIS SKIRSNIS

MATERIALINIŲ PAŠALPŲ MOKĖJIMAS

30. Tarnautojams, pateikusiems Savivaldybės kontrolieriui rašytinį prašymą, gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų materialinė pašalpa, kai jų materialinė būklė sunki:

30.1. dėl jų pačių ligos, artimųjų giminaičių, sutuoktinio, partnerio, sugyventinio, jo tėvų, vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju įstatymų nustatyta tvarka yra paskirtas Tarnautojas, ligos ar mirties;

30.2. dėl stichinės nelaimės ar turto netekimo.

31. Prie rašytinio prašymo skirti materialinę pašalpą turi būti pridedami pašalpos pagrindą įrodantys dokumentai (jų kopijos).

III SKYRIUS

DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMAS

PIRMASIS SKIRSNIS

DARBUOTOJŲ UŽMOKESČIO STRUKTŪRA, PAREIGYBIŲ LYGIAI IR PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ DYDŽIAI

32. Darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

32.1. pareiginė alga;

32.2. priemokos;

32.3. pinigine išmoka už atliktą darbą;

32.4. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą ar darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, budėjimą.

33. Tarnyboje Darbuotojams kintamoji dalis nenustatoma.

34. Darbuotojų pareigybės skirstomos į lygius vadovaujantis Apmokėjimo įstatymu. Tarnyboje tik išimtiniais atvejais gali būti steigiamos A2 lygio specialistų pareigybės.

35. Darbuotojų pareiginės algos koeficientų dydžius nustato Savivaldybės kontrolierius iš Aprašo 4 priede nurodyto Darbuotojų pareiginės algos koeficientų intervalo. Pareiginė alga apskaičiuojama nustatytą pareiginės algos koeficientą dauginant iš bazinio dydžio.

36. Darbuotojo pareiginės algos maksimalus koeficientas negali viršyti Savivaldybės kontrolieriaus pareiginės algos maksimalaus koeficiento dydžio.

37. Prieš skelbiant konkursą Darbuotojo pareigoms eiti arba priimant Darbuotoją iki kol konkurso būdu bus atrinktas ir priimtas Darbuotojas, nustatomas minimalus koeficientas iš Aprašo 4 priede nurodyto Darbuotojų pareigybei nustatyto pareiginės algos koeficientų intervalo.

ANTRASIS SKIRSNIS

DARBUOTOJŲ PAREIGINIŲ ALGŲ NUSTATYMAS ATLIKUS VEIKLOS VERTINIMĄ

38. Kai Darbuotojų tarnybinė veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, Savivaldybės kontrolieriaus įsakymu Darbuotojams nustatomas ne mažiau kaip 0,06 didesnis pareiginės algos koeficientas, tačiau ne didesnis negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas iš Aprašo 4 priede nurodyto Darbuotojų pareiginės algos koeficientų intervalo.

39. Kai Darbuotojų tarnybinė veikla įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, Savivaldybės kontrolieriaus įsakymu Darbuotojams nustatomas 0,06 mažesnis pareiginės algos koeficientas, tačiau ne mažesnis negu tai pareigybei nustatytas mažiausias pareiginės algos koeficientas.

TREČIASIS SKIRSNIS

PRIEMOKOS DARBUOTOJAMS IR JŲ SKATINIMAS

40. Darbuotojams Savivaldybės kontrolieriaus įsakymu gali būti skiriama viena iš šių priemonių:

40.1. už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas;

40.2. už papildomų raštu suformuluotų užduočių atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos;

40.3. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė.

41. Kiekviena priemoka, nurodyta šio straipsnio 1 dalyje, negali būti mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos, o jų suma negali viršyti 80 procentų pareiginės algos.

42. Skiriamos priemokos dydį nustato Savivaldybės kontrolierius.

43. Darbuotojai gali būti skatinami Apmokėjimo įstatymo ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

KETVIRTASIS SKIRSNIS

MOKĖJIMAS DARBUOTOJAMS UŽ DARBĄ POILSIO IR ŠVENČIŲ DIENOMIS, NAKTIES BEI VIRŠVALANDINĮ DARBĄ AR DARBĄ, KAI YRA NUKRYPTIMŲ NUO NORMALIŲ DARBO SĄLYGŲ, BEI BUDĖJIMĄ

44. Už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą ar darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, Darbuotojams mokama Kodekso nustatyta tvarka.

45. Už budėjimą darbuotojui mokama Kodekso nustatyta tvarka.

46. Darbuotojų, dirbusių ne visas mėnesio darbo dienas ar dirbančių ne visą darbo dieną, pareiginė alga apskaičiuojama taip: pareiginės algos dydis padalijamas iš to mėnesio darbo valandų arba dienų skaičiaus pagal Darbuotojui nustatytą darbo laiko normą ir gautas darbo valandos arba darbo dienos atlygis padauginamas iš Darbuotojo faktiškai dirbtų valandų arba dienų skaičiaus.

PENKTASIS SKIRSNIS

MATERIALINIŲ PAŠALPŲ MOKĖJIMAS

47. Darbuotojams, pateikusiems Savivaldybės kontrolieriui rašytinį prašymą, gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų materialinė pašalpa, kai jų materialinė būklė sunki:

47.1. dėl jų pačių ligos, artimųjų giminaičių, sutuoktinio, partnerio, sugyventinio, jo tėvų, vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju įstatymų nustatyta tvarka yra paskirtas Darbuotojas, ligos ar mirties;

47.2. dėl stichinės nelaimės ar turto netekimo.

48. Prie rašytinio prašymo skirti materialinę pašalpą turi būti pridedami pašalpos pagrindą įrodantys dokumentai (jų kopijos).

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

49. Aprašas papildomas ir keičiamas Savivaldybės kontrolieriaus įsakymu.

TARNAUTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO DYDŽIO NUSTATYMO KRITERIJAI IR JŲ APRAŠYMAI

1. **Veiklos sudėtingumo** – kriterijus, apibrėžiantis pareigybei priskirtų funkcijų įvairovę ir sudėtingumą.

2. **Atsakomybės lygio** – kriterijus, apibrėžiantis pareigybės faktinį atsakomybės lygį už laukiamą rezultatą.

3. **Pareigybės pakeičiamumo** – kriterijus, apibrėžiantis pareigybės kompetencijų specifiškumą, kai specifinės kvalifikacijos ir specifinių kompetencijų reikalaujančioje pareigybėje gali būti sudėtinga greitai pakeisti Tarnautoją, o net laikinai neužpildyta tokia pareigybė gali turėti neigiamos įtakos įstaigos siekiamiems tikslams.

4. **Profesinio darbo patirties** – kriterijus, apibrėžiantis pareigybės specifiškumą, kai tinkamai atlikti funkcijas reikalinga atitinkamų profesinių įgūdžių taikymo patirtis.

5. **Specifinių žinių ar papildomų įgūdžių turėjimo** – kriterijus, apibrėžiantis, ką užimant pareigybę būtina žinoti ir mokėti, kokių papildomų įgūdžių turėti, kad pareigybei priskirtos funkcijos būtų atliktos sėkmingai (specialybės, specifinės žinios ir įgūdžiai, kuriuos būtina įgyti per mokymąsi ar praktiką).

TARNAUTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTO DYDŽIO NUSTATYMO KRITERIJŲ LYGIAI

1. Veiklos sudėtingumo kriterijus:

Kriterijaus lygis	Pareigybei priskirtų funkcijų sudėtingumas	Dalis (procentais)
I	itin sudėtingos ir įvairios	31—40
II	sudėtingos ir (ar) įvairios	21—30
III	vidutinio sudėtingumo ir (ar) įvairumo	11—20
IV	nesudėtingos, nedidelio įvairumo (neįvairios)	1—10

2. Atsakomybės lygio kriterijus:

Kriterijaus lygis	Pareigybei priskirtos atsakomybės lygis	Dalis (procentais)
I	vadovaujančios funkcijos ir aukščiausias atsakomybės lygis, kuris suteikia teisę priimti sprendimus bei kontroliuoti	31—40
II	vadovaujančios funkcijos ir dalinė atsakomybė, už kurią atsakoma tiesiogiai; pareigybė atsakomybės lygiu dalinasi su I lygio pareigybe, kuri gali jai deleguoti užduotis bei kontroliuoti jų vykdymą	21—30
III	patariamąsios, analizės, stebėsenos ir kitos funkcijos, priskiriama bendra atsakomybė už poveikį rezultatams, sprendimų nepriima, bet daro jiems įtaką	11—20
IV	funkcijos, reikalingos bendram rezultatui pasiekti, sprendimų nepriima	1—10

3. Pareigybės pakeičiamumo kriterijus:

Kriterijaus lygis	Pareigybei priskirtų funkcijų pakeičiamumas	Dalis (procentais)
I	priskirtos išskirtinai specifinės funkcijos, pareigybėje dirbantį	31—40

	Tarnautoją labai sunku pakeisti	
II	dalį priskirtų funkcijų yra specifinės, reikšmingos bei darančios įtaką, pareigybėje dirbantį Tarnautoją sunku pakeisti	21—30
III	priskirtos funkcijos yra nesudėtingos, tačiau reikalaujančios tam tikrų įgūdžių ir žinių, pareigybėje dirbantį Tarnautoją nėra labai sunku pakeisti	11—20
IV	priskirtos funkcijos yra nesudėtingos, pareigybėje dirbantį Tarnautoją lengva pakeisti	1—10

4. Profesinio darbo patirties kriterijus:

Kriterijaus lygis	Profesinio darbo patirtis, metais	Dalis (procentais)
I	10 ir daugiau	31—40
II	5—10	21—30
III	2—5	11—20
IV	iki 2	1—10

5. Specifinių žinių ar papildomų įgūdžių turėjimo kriterijus:

Kriterijaus lygis	Pareigybei priskirtų funkcijų reikalaujamas turėti žinių ar įgūdžių pobūdis	Dalis (procentais)
I	itin specifinių	31—40
II	tam tikrų specifinių	21—30
III	tam tikrų	11—20
IV	nereikalaujančios	1—10

TARNAUTOJŲ PAREIGYBIŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ INTERVALAI

Pareigybės pakopa	Pareigybės pavadinimas	Pareigybės kriterijų lygių suma (procentais)	Pareiginės algos koeficientas (baziniais dydžiais)	Pareiginė alga (Eur)	Intervalo vidurio reikšmės augimas (procentais)
5	Savivaldybės kontrolierius		2,8	4999,12	
4	Savivaldybės kontrolieriaus pavaduotojas	135–180	1,50–2,51	2678,10–4481,35	7,50
3	Vyriausiasis patarėjas	125–170	1,40–2,33	2499,56–4159,98	7,50
2	Vyresnysis patarėjas	115–160	1,30–2,17	2321,02–3874,32	7,50
1	Patarėjas	95–140	1,21–2,02	2160,33–3606,51	-

Kauno miesto savivaldybės kontrolės ir audito
tarnybos darbo apmokėjimo sistemos aprašo
4 priedas

DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ INTERVALAI

Eil. Nr.	Darbuotojo pareigybė	Pareigybės lygis	Pareiginės algos koeficientas (baziniais dydžiais)	Pareiginė alga (Eur)
1.	Specialistas	A2	1,20–1,30	2142,48–2321,02
