ĮSTAIGOS BLANKAS

PAVADINIMAS

Gerb. Vardas pavardė, 2018-08-28 Nr.

**PRANEŠIMAS DĖL DARBO SUTARTIES SĄLYGŲ PAKEITIMO IR PASIŪLYMAS DIRBTI PAKEISTOMIS DARBO SUTARTIES SĄLYGOMIS**

PRANEŠU, kad Lietuvos Respublikos Seimas 2018 m. birželio 29 d. priėmė Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo Nr. XIII-198 2, 3, 4, 7, 8, 14, 17 straipsnių ir 5 priedo pakeitimo įstatymą Nr. XIII-1395 (TAR, 2018-07-04, 2018-11323) (toliau - Įstatymas), kuris įsigalioja 2018 m. rugsėjo 1 d. Įstatymu mokytojų valandinė tarifinė darbo apmokėjimo sistema keičiama mėnesine pareigybės algos (etatine) darbo apmokėjimo sistema. Įgyvendinant šį Įstatymą ir vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – DK) 45 straipsniu, siūlau Jums dirbti šiomis pakeistomis darbo sutarties sąlygomis nuo 2018 m. rugsėjo 1 d.:

1. Preliminariai Jums siūlau dirbti \_\_\_\_\_\_\_\_ etato \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_mokytoju ( \_\_\_\_\_\_\_ etato – darbas padidintu mastu); Pareigybės lygis – A2.

 Darbo laiko norma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ val. per savaitę, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ valandų per mokslo metus.

\*Prie šio pranešimo gali būti pridedamas Jūsų darbo krūvio nuo 2018 m. rugsėjo 1 d. sandaros projektas, parengtas pagal Lietuvos Respulbikos švietimo ministro 2018-08-03 įsakymu Nr. V-689 (TAR, 2018-08-06, Nr. 12836) patvirtintas rekomendacijas.

2. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (buvęs koeficientas: \_\_\_\_\_\_ už kontaktines valandas, \_\_\_\_\_\_ už kt. valandas). Darbo užmokestis mokamas pagal Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo bei jo 5 priede ir [įstaigos pavadinimas] darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos aprašo [arba kolektyvinės sutarties, jei tokia yra] nustatyta tvarka.

PRAŠAU per 5 darbo dienas nuo šio pranešimo gavimo dienos raštu informuoti apie savo sutikimą/nesutikimą dirbti pakeistomis darbo sąlygomis (DK 45 str. 2 d.). Informuoju, kad Jūsų nesutikimas dirbti pasiūlytomis pakeistomis darbo sąlygomis, gali būti laikomas priežastimi nutraukti darbo santykius DK 57 str. nustatyta tvarka (DK 45 str. 2 d.).

Direktorius \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(vardas, pavardė, parašas)*

Darbuotojas:

Pranešimą gavau \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(vardas, pavardė, parašas) (data)*

Pakeistomis darbo sąlygomis dirbti *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

 *(sutinku/nesutinku)*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (vardas, pavardė, parašas) (data)*