

**UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „KAUNO GATVIŲ APŠVIETIMAS“**

*(Savivaldybės valdomos bendrovės pavadinimas, nurodant teisinę formą)*

**2020 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

**I SKYRIUS**

**INFORMACIJA APIE SAVIVALDYBĖS VALDOMĄ BENDROVĘ**

- 1.1. Savivaldybės valdomos bendrovės juridinis adresas Ringuvos g. 59, LT-45243 Kaunas
- 1.2. Telefono Nr. (8 37) 400 240
- 1.3. El. pašto adresas: [info@kaunosviesa.lt](mailto:info@kaunosviesa.lt)
- 1.4. Interneto svetainės adresas: <http://www.kaunogatviuapsvietimas.lt/>
- 1.5. Savivaldybės valdomos bendrovės vadovas Petras Švažas, paskirtas 2015-06-15.

**II SKYRIUS**

**SAVIVALDYBĖS VALDOMOS BENDROVĖS VEIKLOS REZULTATAI, VEIKLOS  
TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS, VEIKLOS FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ REZULTATŲ  
PROGNOZĖS**

2.1. Savivaldybės valdomos bendrovės veiklos strategija ir tikslai (finansiniai ir nefinansiniai), galimybės ir grėsmės.

Strateginės kryptys ir tikslai

***Siekti veiklos efektyvumo*** - tobulinti vidinius veiklos procesus, efektyviai valdyti turtą, kelti darbuotojų kvalifikaciją, naudoti pažangius įrankius bei mašinas, tobulinti darbo organizavimą, diegti pažangias technologijas.

***Didinti veiklos pelningumą ir kapitalo grąžą*** - orientuotis į savininko nuosavybės vertės didinimą bei teigiamą įmonės įvaizdžio formavimą. Siekti vykdyti daugiau darbų, aktyviai siūlyti rinkai bendrovės veiklos specifika atitinkančias paslaugas, užtikrinti aukštą darbų kokybę.

***Siekti veiklos tvarumo*** - atlikti bendrovės vystymą ir tobulėjimą per žmogiškuosius išteklius, kelti darbuotojų kompetenciją, kvalifikaciją, didinti motyvaciją, atlikti specialistų pritraukimą, jų išlaikymą.

## Strateginiai tikslai ir jų matavimo rodikliai

Eil. Nr.	Ilgalaikiai bendrovės tikslai	Matavimo rodikliai	Matavimo rodiklio aprašymas	Siekiamos vertės															
1.	<p><b><u>Siekti veiklos efektyvumo</u></b> Tobulinti vidinius veiklos procesus, efektyviai valdyti turta, kelti darbuotojų kvalifikaciją, naudoti pažangius įrankius bei mašinas, tobulinti darbo organizavimą, diegti pažangias technologijas.</p>	Darbo našumas	Darbo našumas (produktyvumas) - per laiko vienetą darbuotojo pagamintas produkto (paslaugų) kiekis/suma.	<p>Vidutinis mėn. darbo našumas, Eur/1 žm.</p> <table> <tr><td>2018 m.</td><td>5200</td></tr> <tr><td>2019 m.</td><td>5400</td></tr> <tr><td>2020 m.</td><td>5600</td></tr> <tr><td>2021 m.</td><td>5900</td></tr> <tr><td>2022 m.</td><td>6200</td></tr> </table>	2018 m.	5200	2019 m.	5400	2020 m.	5600	2021 m.	5900	2022 m.	6200					
2018 m.	5200																		
2019 m.	5400																		
2020 m.	5600																		
2021 m.	5900																		
2022 m.	6200																		
2.	<p><b><u>Didinti veiklos pelningumą ir kapitalo grąžą</u></b> Orientuotis į savininko nuosavybės vertės didinimą bei teigiamą įmonės įvaizdžio formavimą. Siekti vykdyti daugiau darbų, aktyviai siūlyti rinkai bendrovės veiklos specifiką atitinkančias paslaugas, užtikrinti aukštą darbų kokybę.</p>	Grynasis pelningumas  Kapitalo grąža	Grynasis pelningumas rodo įmonės veiklos efektyvumą, t. y. kiek 1-am pajamų eurui tenka grynojo pelno. Nuosavybės kapitalo grąžos rodiklis rodo investicijų pelningumą.	<p>Gryn. pelning./Kapitalo grąža (%)</p> <table> <tr><td>2018 m.</td><td>10,3</td><td>28,1</td></tr> <tr><td>2019 m.</td><td>11,1</td><td>30,5</td></tr> <tr><td>2020 m.</td><td>11,9</td><td>32,2</td></tr> <tr><td>2021 m.</td><td>13,2</td><td>34,3</td></tr> <tr><td>2022 m.</td><td>14,2</td><td>35,0</td></tr> </table>	2018 m.	10,3	28,1	2019 m.	11,1	30,5	2020 m.	11,9	32,2	2021 m.	13,2	34,3	2022 m.	14,2	35,0
2018 m.	10,3	28,1																	
2019 m.	11,1	30,5																	
2020 m.	11,9	32,2																	
2021 m.	13,2	34,3																	
2022 m.	14,2	35,0																	
3.	<p><b><u>Siekti veiklos tvarumo</u></b> Atlikti bendrovės vystymą ir tobulėjimą per žmogiškuosius išteklius, kelti darbuotojų kompetenciją, kvalifikaciją, didinti motyvaciją, atlikti specialistų pritraukimą, jų išlaikymą.</p>	Bendrovės socialinės atsakomybės sistema	Bendrovės vykdoma veikla, pagal kurią bendrovė įtraukia į savo vidaus procesus ir santykius visus suinteresuotus visuomenės, verslo atstovus ir vadovaujasi pagarbos žmogui, visuomenei bei gamtai vertybiniais principais.	<p>Parengti 2 programas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo;</li> <li>2. Kvalifikuotų darbuotojų pritraukimo.</li> </ol>															

## Įmonės ilgalaikiai tikslai, uždaviniai

Eil. Nr.	Tikslai	Uždaviniai
1.	<b><u>Siekti veiklos efektyvumo</u></b> Tobulinti vidinius veiklos procesus, efektyviai valdyti turtą, kelti darbuotojų kvalifikaciją, naudoti pažangius įrankius bei mašinas, tobulinti darbo organizavimą, diegti pažangias technologijas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Atlikti gatvių apšvietimo, eismo saugumo bei dispečerinio valdymo sistemų modernizavimą</li> <li>❖ Įvykdyti laipsnišką techninės bazės atnaujinimą</li> <li>❖ Optimizuoti vidinius procesus įdiegiant dokumentų valdymo sistemą (DVS)</li> </ul>
2.	<b><u>Didinti veiklos pelningumą ir kapitalo gražą</u></b> Orientuotis į savininko nuosavybės vertės didinimą bei teigiamą įmonės įvaizdžio formavimą. Siekti vykdyti daugiau darbų, aktyviai siūlyti rinkai bendrovės veiklos specifiką atitinkančias paslaugas, užtikrinti aukštą darbų kokybę.	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Parengti ir įgyvendinti paslaugų plėtros programą</li> <li>❖ Įgyvendinti įmonės personalo struktūrinę reformą</li> </ul>
3.	<b><u>Siekti veiklos tvarumo</u></b> Atlikti bendrovės vystymą ir tobulėjimą per žmogiškuosius išteklius, kelti darbuotojų kompetenciją, kvalifikaciją, didinti motyvaciją, atlikti specialistų pritraukimą, jų išlaikymą.	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Parengti ir įgyvendinti darbuotojų motyvacijos bei kvalifikacijos tobulinimo programas</li> <li>❖ Parengti bei įgyvendinti kvalifikuotų darbuotojų pritraukimo programą</li> </ul>

Visos numatytos priemonės numatomos vykdyti įmonės lėšomis

<p><b>Galimybės:</b> Turimas partnerių tinklas Turimas įvaizdis (patikima, stabili, kokybiškai veikianti organizacija) Miesto infrastruktūros pokyčiai (apšvietimas, šviesoforai, apželdinimas ir ženklų įrengimas atnaujinimas bei plėtra) Turimas potencialas bei patirtis vykdyti veiklą kitose savivaldybėse</p>	<p><b>Grėsmės:</b> Konkurencijos didėjimas tarp panašias paslaugas teikiančių įmonių Galimas akcininko sprendimas dėl įmonės veiklos restruktūrizavimo Įmonės darbų apimčių (užsakymų) galimas mažėjimas Kvalifikuotų specialistų trūkumas rinkoje</p>
--	--

## 2.2. Savivaldybės valdomos bendrovės ataskaitinio laikotarpio veiklos ir finansiniai rezultatai.

## UAB „Kauno gatvių apšvietimas“ ataskaitinio laikotarpio veiklos rezultatai

Eil. Nr.	Pavadinimas	Reikšmė		Pokytis, procentais
		2019 m.	2020 m.	
1	2	3	4	5
1.	Pardavimo pajamos, tūkst. Eur	6 208,8	6 697,3	7,9
2.	Pardavimo savikaina, tūkst. Eur	4 881,6	4 938,7	1,2
3.	Veiklos sąnaudos, tūkst. Eur	444,3	467,5	5,2

Eil. Nr.	Pavadinimas	Reikšmė		Pokytis, procentais
		2019 m.	2020 m.	
1	2	3	4	5
4.	Grynasis pelnas (nuostoliai), tūkst. Eur	777,8	1 099,2	41,3
5.	Kitos veiklos rezultatas, tūkst. Eur	36,6	25,1	-31,4
6.	Pasodintų medžių skaičius, vnt.	117	831	610,26
7.	Pasodintų krūmų skaičius, vnt.*	71	0	.
8.	Įrengtų arba atnaujintų reguliuojamų pėsčiųjų perėjų ir sankryžų skaičius, vnt.	7	3	-57,14
9.	Įrengtų nereguliuojamų pėsčiųjų perėjų skaičius, vnt.	168	74	-55,95
10.	Įrengtų gatvių apšvietimo objektų skaičius, vnt.	30	17	-43,33
11.	Atnaujintų gatvių apšvietimo objektų skaičius, vnt.	113	65	-42,47

\* – dalyba iš 0 negalima, todėl apskaičiuoti santykinio pokyčio neįmanoma

Pagrindinės UAB „Kauno gatvių apšvietimas“ veiklos kryptys ataskaitiniu laikotarpiu buvo:

I. Kauno miesto gatvių apšvietimo elektros tinklų eksploatavimas, remontas ir įrengimas.

II. Kauno miesto šviesoforų įrangos techninė priežiūra ir gedimų šalinimas ir stacionarios prevencinės greičio matavimo sistemos eksploatavimas ir techninė priežiūra.

III. Kauno miesto kelio ženklų, apsauginių atitvarų, išpėjamųjų stovų, sferinių veidrodžių ir kitų inžinerinių eismo saugumo priemonių įrengimas ir priežiūra.

IV. Kauno miesto želdinių, miškų ir miško parkų priežiūra ir tvarkymas.

Bendrovės 2020 metų pardavimo pajamos, lyginant su 2019 metais, išaugo 7,9 proc. Nors gatvių apšvietimo, elektros tinklų eksploatavimo, remonto ir įrengimo paslaugų pajamos išaugo 21,6 proc., pajamos iš eismo valdymo paslaugų ir darbų sumažėjo 24,4 proc., o Kauno miesto želdinių, miškų ir miško parkų priežiūros ir tvarkymo pajamos padidėjo 6,5 procento.

UAB „Kauno gatvių apšvietimas“ pardavimo pajamos ir savikaina pagal veiklos kryptis

Eil. Nr.	Bendrovės veiklos kryptis	Rodiklis	Reikšmė, tūkst. Eur		Pokytis, procentais
			2019 m.	2020 m.	
1	2	3	4	5	6
1.	Kauno miesto gatvių apšvietimo elektros tinklų eksploatavimas, remontas ir įrengimas	Pardavimo pajamos	3 223,5	3 920,5	21,6
		Pardavimo savikaina	2 876,3	3 071,9	6,8
		Rezultatas	347,2	848,6	244,4
2.	Eismo valdymo paslaugos ir darbai	Pardavimo pajamos	1 306,9	988,5	-24,4
		Pardavimo savikaina	1 271,0	985,1	-22,5
		Rezultatas	35,9	3,4	-90,5
3.	Kauno miesto želdinių, miškų ir miško parkų priežiūra ir tvarkymas	Pardavimo pajamos	1 678,4	1 788,3	6,5
		Pardavimo savikaina	1 178,5	1 349,2	14,5
		Rezultatas	499,9	439,1	-12,2

Išaugus darbų apimtims, atitinkamai didėjo ir pardavimo savikaina – 2020 metais, lyginant su 2019 metais, ji padidėjo 1,2 proc. Didžiausią savikainos dalį sudaro šie ekonominiai elementai:

- atsargų (medžiagų, kuro, mažaverčio inventoriaus bei spec. rūbų) sąnaudos – 25,0 proc.;
- su darbo santykiais susijusios sąnaudos – 44,1 proc.;
- subrangos darbų sąnaudos – 18,8 proc.

Pardavimo savikainos didėjimas 2020 metais, lyginant su 2019 metais, buvo 1,2 proc. ir tai 6,7 procentiniais punktais mažesnis už pardavimo pajamų augimą.

Veiklos sąnaudų dalis, tenkanti vienam pardavimo eurui ataskaitiniu laikotarpiui buvo 7,0 proc., lyginant su praėjusiais metais (7,2 proc.) jis sumažėjo 0,2 procentinio punkto. Atskiri veiklos sąnaudų straipsniai didėjo: darbo užmokesčio – 5,3 proc., biuro technikos priežiūros sąnaudos – 49,9 proc., konsultacinių paslaugų – 62,1 proc. (dėl vykusių teisminių ginčų), socialinės kultūrinės sąnaudos - 2,5 karto (suteikta parama - 10 tūkst. eurų)

Iš kitos veiklos (medžiagų pardavimo, draudiminių įvykių padarinių pašalinimo) bendrovė gavo 25,1 tūkst. eurų dydžio pelną.

### 2.3. Savivaldybės valdomos bendrovės ataskaitinio laikotarpio veiklos rezultatų palyginimas su konkurentų ir analogiškų įmonių ar bendrovių veiklos rezultatais.

Visą gatvių apšvietimo tinklą Kauno mieste sudaro 34535 šviestuvai, tad sąlyginai vieno šviesos taško priežiūra per vieną mėnesį kainuoja 2,48 Eur. 2020 metais analogiškų įmonių ar bendrovių kainos nėra paskelbtos. Ankstesnių metų vidurkis iš viešai skelbiamos informacijos buvo nuo 4,8 Eur/šviestuvui per mėnesį.

Atitinkamai 133 šviesoforų priežiūra 2020 metais Kauno miesto savivaldybei kainavo 281625 Eur, arba vidutiniškai po 176,45 Eur vienam šviesoforui per mėnesį, kai rinkos (paslaugų įkainiai CVPIS) kaina sudaro apie 188,25 Eur/mėn. vienam šviesoforui.

### 2.4. Savivaldybės valdomos bendrovės veiklos rezultatų atitiktis bendrovės veiklos tikslams.

#### Strateginiai tikslai ir jų matavimo rodikliai 2020 metams

Ilgalaikiai bendrovės tikslai	Matavimo rodiklio aprašymas	Siekiamos vertės	2020 m. faktas
<b><u>Siekti veiklos efektyvumo</u></b> Tobulinti vidinius veiklos procesus, efektyviai valdyti turtą, kelti darbuotojų kvalifikaciją, naudoti pažangius įrankius bei mašinas, tobulinti darbo organizavimą, diegti pažangias technologijas.	Darbo našumas (produktyvumas) - per laiko vienetą darbuotojo pagamintas produkto (paslaugų) kiekis/suma.	Vidutinis mėn. darbo našumas, Eur/1 žm.  <b>5 600</b>	<b>4 501</b>
<b><u>Didinti veiklos pelningumą ir kapitalo grąžą</u></b> Orientuotis į savininko nuosavybės vertės didinimą bei teigiamą įmonės įvaizdžio formavimą. Siekti vykdyti daugiau darbų, aktyviai siūlyti rinkai bendrovės veiklos specifiką atitinkančias paslaugas, užtikrinti aukštą darbų kokybę.	Grynasis pelningumas rodo įmonės veiklos efektyvumą, t. y. kiek 1-am pajamų eurui tenka grynojo pelno. Nuosavybės kapitalo grąžos rodiklis rodo investicijų pelningumą.	Grynasis pelningumas <b>11,9</b>  Kapitalo grąža <b>32,20</b>	<b>16,41</b>  <b>35,28</b>

## Ataskaitini įmonės ilgalaikiai tikslai, uždaviniai

Uždaviniai	Veiklos	Įgyvendinimo terminas	Atsakingi asmenys	Įvykdymas
1. Atlikti gatvių apšvietimo, eismo dispečerinio valdymo sistemų modernizavimą	1.2. Pasiūlymų paslaugų gavėjams parengimas bei pateikimas	2020 I ketv.	Skyrių vadovai, PPSV	Vykdoma nuolat
	1.3. Pakoreguotų modernizavimo planų (pagal paslaugų užsakovo poreikius bei finansines įmonės galimybes) įgyvendinimas	2020 III ketv.	Skyrių vadovai, PPSV	Vykdoma
6. Parengti bei įgyvendinti kvalifikuotų darbuotojų pritraukimo programą	6.1. Sukurti partnerių tinklą	6.1.4. Vykdyti potencialių darbuotojų atranką bei stažuotes	PSV, DSS	Vykdoma nuolat
	6.2. Viešinti informaciją apie darbo įmonės galimybes įmonės internetinėje svetainėje bei renginių metu		IT, PSV	Vykdoma nuolat
7. Optimizuoti vidinius procesus įdiegiant dokumentų valdymo sistemą (DVS)	7.2. Priėmus sprendimą, įvykdyti DVS pirkimo ir įsidiegimo procedūras	2020 I ketv.	PPSV	Vykdsime 2021 m.
	7.3. Įdiegus DVS apmokyti darbuotojus naudotis ir pilnai pereiti prie dokumentų elektroninio valdymo	2020 III ketv.	IT, PSV	Vykdsime 2021 m.

Pastaba. Vadovaujantis bendrovės strateginio veiklos plano IX skyriumi įgyvendinimo priemonių planuose nurodyti atsakingi vykdytojai teikia ataskaitas UAB „Kauno gatvių apšvietimas“ generaliniam direktoriui.

2.5. Savivaldybės valdomos bendrovės ateinančio ataskaitinio laikotarpio veiklos finansinių ir nefinansinių rezultatų prognozės, numatomos įgyvendinti priemonės, užtikrinančios sėkmingą Savivaldybės valdomos bendrovės veiklą ir konkurencingus veiklos rezultatus.

Bendrovė Kauno miesto savivaldybės administracijai paslaugas teikia ir darbus atlieka pagal vidaus sandorių sutartis (išskyrus želdinių, miškų ir miško parkų priežiūrą). Pagal LR viešųjų pirkimų įstatymo nuostatas vidaus sandoris galioja tada, kai 80 proc. pajamų bendrovė gauna iš veiklos, skirtos savivaldybės poreikiams tenkinti ir funkcijoms atlikti. Tai apriboja bendrovės galimybes gauti daugiau pajamų, teikiant paslaugas ir atliekant darbus tretiesiems asmenims.

Prognozuojama, kad sumažėjus Kauno m. savivaldybės darbų užsakymams, bendrovės pardavimo pajamos 2021 m. sumažės 2,9 proc. arba 197,3 tūkst. Eur., tačiau dėl medžiagų ir paslaugų kainų augimo, o taip pat darbo užmokesčio pokyčių pardavimo savikaina didės 3,3 proc. arba 162,1 tūkst. Eur. Taip pat nežymiai - 3,6 proc. didės bendrosios ir administracinės sąnaudos. Pardavimo pajamų sumažėjimas, bet tuo pačiu savikainos augimas lems bendrovės grynojo pelno sumažėjimą 26,9 proc. Detali 2021 metų finansinių rezultatų prognozė pateikiama lentelėje:

UAB „Kauno gatvių apšvietimas“ ateinančių metų veiklos finansinių rezultatų prognozės

Rodikliai	2021 metai – prognozė		2020 metai – faktas		Pokytis, procentais
	Suma, Eur	proc.	Suma, Eur	proc.	
1	2	3	4	5	6
<b>PAJAMOS</b>	<b>6 500 000</b>		<b>6 697 343</b>		<b>-2,95</b>
<b>PARDAVIMO SAVIKAINA</b>	<b>5 100 837</b>	<b>100,00</b>	<b>4 938 742</b>	<b>100,00</b>	<b>3,28</b>
Darbo užmokestis	2 185 240	42,84	2 089 739	42,31	4,57
Socialinio draudimo įmokos	45 890	0,90	42 937	0,87	6,88
Atostog. kaupimo san.	0	0	43 638	0,88	
Medžiagos	1 286 406	25,22	1 079 439	21,86	19,17
Subranga	673 500	13,20	927 530	18,78	-27,39
Projektavimo, topografiniai darbai	60 365	1,18	64 573	1,31	-6,52
Transporto išlaikymas	293 910	5,76	259 312	5,25	13,34
Transporto nuoma	0	0	1 511	0,03	- 100,00
Komunalinės paslaugos	27 400	0,54	24 533	0,50	11,69
Ryšio paslaugos	11 880	0,23	11 725	0,24	1,32
Mažavertis invent., spec.drab.	31 800	0,62	28 351	0,57	12,17
Apsaugos priem. Epidem. laik.	16 500	0,32	9 530	0,19	73,14
Pastatų remontas ir priežiūra	16 300	0,32	10 685	0,22	52,55
Nusidėvėjimas ir amortizacija	381 646	7,48	281 799	5,71	35,43
Kitos įvairios	70 000	1,37	63 443	1,28	10,34
<b>BENDRASIS PELNAS (NUOSTOLIS)</b>	<b>1 399 163</b>		<b>1 758 601</b>		<b>-20,44</b>
Bendrasis pelningumas, proc.	21,53		26,26		
<b>BENDROSIOS IR ADMIN. SĄNAUDOS</b>	<b>484 472</b>	<b>100,00</b>	<b>467 510</b>	<b>100,00</b>	<b>3,63</b>
Darbo užmokestis	326 820	67,46	327 738	70,10	-0,28
Socialinio draudimo įmokos	6 863	1,42	6 933	1,48	-1,01
Atostog. kaupimo san.	0	0	601	0,13	-100,00
Transporto išlaikymas	8 400	1,73	6 988	1,49	20,21
Ryšio paslaugos	3 000	0,62	2 852	0,61	5,19
Biuro technikos priežiūra ir palaikymas	12 000	2,48	11 568	2,47	3,73

Rodikliai	2021 metai – prognozė		2020 metai – faktas		Pokytis, procentais
	Suma, Eur	proc.	Suma, Eur	proc.	
1	2	3	4	5	6
Kanc. prekės, prenumerata	2 400	0,50	2 150	0,46	11,63
Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas, komandiruotės	13 800	2,85	3 812	0,82	362,01
Konsultacinės paslaugos (teisės, audito)	30 000	6,19	31 638	6,77	-5,18
Darbo saugos priemonės	3 600	0,74	2 260	0,48	59,29
Marketinginės sąnaudos	20 400	4,21	19 534	4,18	4,43
Privalomi mokesčiai	20 400	4,21	19 035	4,07	7,17
Mažavertis inventorių	6 000	1,24	5 298	1,13	13,25
Komunalinės paslaugos	3 700	0,76	3 400	0,73	8,82
Nusidėvėjimas ir amortizacija	7 289	1,50	5 984	1,28	21,81
Draudimas (turto, darbuotojų, civilinė atsakomybė)	3 000	0,62	2 668	0,57	12,44
Socialinių-kultūrinių reikmių sąnaudos	12 000	2,48	10 678	2,28	12,38
Kitos įvairios	4 800	0,99	4 374	0,94	9,74
<b>TIPINĖS VEIKLOS PELNAS (NUOSTOLIAI)</b>	<b>914 691</b>		<b>1 291 091</b>		<b>-29,15</b>
Veiklos pelningumas, proc.	14,07		19,28		
<b>KITA VEIKLA (rezultatas)</b>	<b>30 000</b>		<b>25 104</b>		<b>19,50</b>
<b>Pajamos iš viso:</b>	<b>81 600</b>	<b>100,00</b>	<b>75 399</b>	<b>100,00</b>	<b>8,22</b>
t.sk.: Draudiminių įvykių pasekmių likvidavimas	70 800	86,76	65 035	86,25	8,86
Medžiagų, atsargų pardavimas	10 800	13,24	10 219	13,55	5,69
Įvairios (transp. n., komunal., ryšio komp.)	0	0,0	146	0,19	-100,0
<b>Sąnaudos iš viso:</b>	<b>51 600</b>	<b>100,00</b>	<b>50 295</b>	<b>100,00</b>	<b>2,59</b>
t.sk.: Darbo užmokestis	12 600	24,42	12 267	24,39	2,71
Medžiagos, atsargos	36 000	69,77	35 369	70,32	1,78
Transporto išlaidos	3 000	5,81	2 514	5,00	19,33
Kt. įvairios	0	0	145	0,29	-100,00
<b>KITOS PALŪKANŲ IR PANAŠIOS SĄNAUDOS</b>	<b>0</b>		<b>12 017</b>		<b>-100,00</b>
<b>PELNAS PRIEŠ MOKESČIUS</b>	<b>944 691</b>		<b>1 304 178</b>		<b>-27,56</b>
PELNO MOKESTIS (15 proc.)	141 704		204 997		-30,88
<b>GRYNASIS PELNAS (NUOSTOLIS)</b>	<b>802 987</b>		<b>1 099 181</b>		<b>-26,95</b>
GRYNASIS PELNINGUMAS, proc.	12,35		16,41		

### III SKYRIUS SAVIVALDYBĖS VALDOMOS BENDROVĖS INVESTICIJOS IR PLĖTRA

3.1. Informacija apie Savivaldybės valdomos bendrovės investicijas ir plėtrą per ataskaitinį laikotarpį.

Bendrovė, siekdama laiku ir kokybiškai atlikti darbus, 2020 metais įsigijo ilgalaikio turto už 445.3 tūkst. Eur. Detalesnė informacija apie įsigytą ilgalaikį turą pateikiama lentelėje:

Eil. Nr.	Turtas	Įsigijimo kaina, tūkst. Eur
1.	Traktorius Kubota	13.2
2.	Frontalinis vejos traktorius Kubota	14.2
3.	Frontalinis vejos traktorius Kubota	16.0
4.	Vaizdo stebėjimo kamerų valdymo įranga	10.5
5.	Krūmapjovės Stihl (8 vnt.)	6.5
6.	Nupūtikliai Stihl (5 vnt.)	1.5
7.	Traktorius Sherpa	15.5
8.	Automobilis Dacia Duster (3 vnt.)	40.4
9.	Automobilis Renault Master Clasic (3 vnt.)	70.3
10.	Žolės smulkintuvas	1.0
11.	Žolės smulkinimo bunkeris	9.6
12.	Žoliapjovė- smulkintuvas	7.0
13.	Žemės-miško freza	27.8
14.	Ratinis traktorius „Valtra“	86.2
15.	Autobokštas Socage	58.4
16.	Ekskavatorinis krautuvas CASE	58.5
12.	Kita įranga, įrankiai (13 vnt.)	8.7
	Iš viso:	445.3

3.2. Informacija apie Savivaldybės valdomos bendrovės didžiausius per ataskaitinį laikotarpį įvykdytus, vykdomus ar planuojamus investicijų projektus, jų atitiktis ilgalaikiams Savivaldybės valdomos bendrovės plėtros ir investicijų planams.

Ataskaitiniu laikotarpiu pagal bendrovės investicinį planą įvykdyta:

Eil. Nr.	Investicijų projektas	Būsena (įvykdytas/ vykdomas/ planuojamas)	Trukmė (nuo – iki)	Suma, tūkst. Eur be PVM	Atitiktis ilgalaikiams bendrovės plėtros ir investicijų planams
1.	Automobilis Dacia Duster (3 vnt.)	įvykdytas	Nuo 2020-02-01 iki 2020-07-31	40.4	Pagal bendrovės investicinį planą

2.	Automobilis Renault Master Clasic (3 vnt)	įvykdytas	Nuo 2020-02-01 iki 2020-07-31	70.3	Pagal bendrovės investicinį planą
3.	Ratinis traktorius „Valtra“	įvykdytas	Nuo 2020-02-01 iki 2020-09-31	86.2	Pagal bendrovės investicinį planą
4.	Autobokštas Socage	įvykdytas	Nuo 2020-02-01 iki 2020-12-15	58.4	Pagal bendrovės investicinį planą
5.	Ekskavatorinis krautuvas CASE	įvykdytas	Nuo 2020-06-01 iki 2020-12-15	58.5	Pagal bendrovės investicinį planą

#### IV SKYRIUS RIZIKOS, NEAPIBRĖŽTUMAI, ĮVYKIAI PO ATASKAITINIO LAIKOTARPIO PABAIGOS

4.1. Informacija apie rizikas ir neapibrėžtumus, su kuriais susidūrė Savivaldybės valdoma bendrovė, jų įtaka bendrovės veiklos rezultatams.

UAB „Kauno gatvių apšvietimas“ 2020 metais susidūrė su pandemijos ir paskelbto karantino išbandymais, technologiniais veiksniais, kai gedo sena technika bei jos trūko darbams atlikti, socialiniais veiksniais – laikinų darbuotojų trūkumu (žolės šienavimui).

4.2. Svarbūs įvykiai, įvykę Savivaldybės valdomoje bendrovėje po ataskaitinio laikotarpio pabaigos.

Bendrovė svarbių įvykių, įvykusių po finansinių metų pabaigos, neturėjo.

#### V SKYRIUS INFORMACIJA APIE SAVIVALDYBĖS VALDOMOS BENDROVĖS DARBUOTOJŲ SKAIČIŲ IR SAŃAUDAS DARBO UŽMOKESČIUI

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	Darbuotojų skaičius			Vidutinis apskaičiuotas darbo užmokestis (BRUTO)		
		Praėjęs ataskaitinis laikotarpis žm. 2019 m.	Ataskaitinis laikotarpis žm. 2020 m.	Pokytis, proc.	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis Eur 2019 m.	Ataskaitinis laikotarpis Eur 2020 m.	Pokytis, proc.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Vadovybė	3	3	0	2 995,83	2997,52	0,06
2.	Padalinių vadovai	8	8	0	2 557,15	2633,45	2,98
3.	Vadovaujantys specialistai ir vyr. specialistai	10	8	-20	1 735,00	1933,38	11,43
4.	Specialistai	17	17	0	1 428,36	1673,78	17,2

5.	Vairuotojai, traktorininkai	9	9	0	1 465,64	1655,62	12,96
6.	Mobilios kėlimo platformos mašinistai elektrikai	6	7	17	1 233,97	1426,69	15,62
7.	Šaltkalviai	6	6	0	1 136,84	1308,20	15,07
8.	Miško darbininkai	19	19	0	1 243,49	1392,36	11,97
9.	Kelio darbininkai	7	7	0	1 146,30	1305,07	13,8
10.	Elektrikai	24	27	13	1 242,65	1362,83	9,6
11.	Avarinės brigados elektrikai	3	2	-33	996,74	1089,63	9,3
12.	Technikas- dispečeris, dispečeris elektrikas	5	7	40	1 073,14	1153,71	7,5
13.	Pagalbinis aptarnaujantis personas	3	7	33	956,43	1048,83	9,6

## VI SKYRIUS SAVIVALDYBĖS VALDOMOS BENDROVĖS FINANSINIAI RODIKLIAI

Uždarosios akcinės bendrovės finansiniai rodikliai

Finansinis rodiklis	Skaičiavimo formulė	2019 metai	2020 metai
1	2	3	4
<b>PELNINGUMO RODIKLIAI</b>			
Grynasis pelningumas, proc.	grynasis pelnas (nuostoliai) /pardavimo pajamos x 100	12,53	16,41
Bendrasis pelningumas, proc.	(pardavimo pajamos –  pardavimo savikaina ) / pardavimo pajamos x 100	21,38	26,26
Veiklos pelningumas (EBIT marža), proc.	(pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą +  palūkanų ir kitos panašios sąnaudos ) / pardavimo pajamos x 100	14,81	19,47
EBITDA, tūkst. Eur	EBIT + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	1 136	1 592

EBITDA marža, proc.	EBITDA / pardavimo pajamos x 100	18,30	23,77
Turto pelningumas (ROA), proc.	grynasis pelnas (nuostoliai) / turtas iš viso x 100	24,61	32,12
Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE), proc.	grynasis pelnas (nuostoliai) / nuosavas kapitalas x 100	25,91	35,28
<b>FINANSINIO PATIKIMUMO RODIKLIAI</b>			
Bendrasis likvidumo koeficientas	trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai	11,55	8,05
Kritinio likvidumo koeficientas	(trumpalaikis turtas – atsargos) / per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	9,94	6,88
Skolos – nuosavybės koeficientas	mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai / nuosavas kapitalas	0,05	0,08
Manevringumo koeficientas	trumpalaikis turtas / nuosavas kapitalas	0,60	0,62
Įsiskolinimo koeficientas	mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai / turto iš viso	0,05	0,07
Absolūtus likvidumo koeficientas	pinigai ir pinigų ekvivalentai / per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	9,33	6,72
<b>SĄNAUDŲ LYGIO RODIKLIAI</b>			
1	2	3	4
Veiklos sąnaudų dalis, tenkanti vienam pardavimų eurui, proc.	( pardavimo sąnaudos  +  bendrosios ir administracinės sąnaudos ) / pardavimo pajamos x 100	7,16	6,98
Pardavimo savikainos lygis, proc.	pardavimo savikaina  / pardavimo pajamos x 100	78,62	73,74
Pagrindinės veiklos pajamų ir sąnaudų santykis, koef.	pardavimo pajamos / ( pardavimo savikaina  +  pardavimo sąnaudos  +  bendrosios ir administracinės sąnaudos )	1,17	1,24
<b>EFEKTYVUMO RODIKLIAI</b>			
Pajamos, tenkančios vienam darbuotojui, tūkst. Eur	pardavimo pajamos / darbuotojų skaičius	52	53
Turto apyvartumo koeficientas	pardavimo pajamos / turtas iš viso	1,96	1,96
Apyvartinio kapitalo apyvartumo koeficientas	pardavimo pajamos / (trumpalaikis turtas – per vienus metus mokėtinos sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai)	3,75	3,98
<b>VEIKLOS EFEKTYVUMO RODIKLIAI</b>			
Su darbo santykiais susijusios sąnaudos, tenkančios vienam darbuotojui, tūkst. Eur	su darbo santykiais susijusios sąnaudos / darbuotojų skaičius	19,18	19,87

Gautinų ir mokėtinų sumų (ilgiau nei vieni metai) santykis, koef.	po vienu metų gautinos sumos / po vienu metų mokėtinų sumos ir kiti ilgalaikiai įsipareigojimai	0	0
Gautinų ir mokėtinų sumų (iki vienu metų) santykis, koef.	per vienus metus gautinos sumos / per vienus metus mokėtinų sumos ir kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	0,60	0,16
Daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų dydžio santykis su gautinomis sumomis, koef.	daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų suma / (per vienus metus gautinos sumos, neatskaičius realizacinės vertės sumažėjimo + po vienu metų gautinos sumos, neatskaičius realizacinės vertės sumažėjimo)	0	0
Daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų vidutinė suma, tūkst. Eur	daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų suma / daugiau kaip 90 dienų pradelstų pirkėjų įsiskolinimų skaičius	0	0
Darbuotojų skaičius, tenkantis aukščiausio lygio vadovui, žm.	darbuotojų skaičius / aukščiausio lygio vadovų (pvz., vadovas, vyr. finansininkas, vadovo pavaduotojai, direkcijų, tarnybų, departamentų ir pan. vadovai) skaičius	39	41
<b>INVESTICINIAI RODIKLIAI</b>			
Dividendų išmokėjimo koeficientas	išmokami dividendai / grynasis pelnas (nuostoliai)	1,09	0,90
Pelnas, tenkantis vienai akcijai (EPS), koef.	grynasis pelnas (nuostoliai) / akcijų skaičius	0,26	0,37

## VII SKYRIUS KITA SVARBI INFORMACIJA APIE SAVIVALDYBĖS VALDOMOS BENDROVĖS VEIKLĄ

Įmonės darbuotojai dalyvauja įvairiuose kvalifikacijos tobulinimo kursuose, atestacijose, vyksta į specializuotas parodas, konferencijas, lanko giminingas įmones, išklauso naujovių prezentacijas, testuoja ir diegia naujausias modernias technologijas. Įmonėje 2020 m. atnaujintos kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos, atitinkančios standartų EN ISO 9001:2015, EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 reikalavimus.

Vyksta UAB „Kauno gatvių apšvietimas“ darbuotojų ir vadovų bendrųjų ir specializuotų gebėjimų tobulinimas, moko darbuotojus saugos ir sveikatos bei kitais klausimais.

Bendrovė pripažinta viena sėkmingiausiai dirbančių ir sparčiausiai augančių Lietuvos bendrovių - „TOP įmonė 2020“, „Stipriausieji Lietuvoje 2020“, ABALT 2020 ir Crefo Cert Stabilus Gold 2021 m. sertifikatai.

Generalinis direktorius



Petras Švažas