**(Paraiškos dėl dalyvavimo Nacionalinio atsakingo verslo apdovanojimo konkurse forma)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(paraišką teikiančios įmonės pavadinimas)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(kodas, adresas, telefonas, faksas, el. paštas)

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

A. Vivulskio g. 11

03610 Vilnius

**PARAIŠKA**

**DĖL DALYVAVIMO NACIONALINIO ATSAKINGO VERSLO APDOVANOJIMO KONKURSE 2020 METAIS**

**ĮMONĖ, LABIAUSIAI PRISIDĖJUSI PRIE SOCIALINĖJE ATSKIRTYJE ESANČIŲ ASMENŲ INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(data)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(vieta)

**1. Bendrieji duomenys**

Nominuojamo pareiškėjo pavadinimas

Kodas

Adresas

Miestas ir pašto indeksas

Telefonas (su tarpmiestiniu kodu)

Faksas (su tarpmiestiniu kodu)

Elektroninis paštas

Interneto puslapis

Įmonės, kuri teikia paraišką, kategorija[[1]](#footnote-1)

|  |
| --- |
| **2. Informacija apie pareiškėją**  Darbuotojų skaičius  Filialų skaičius (jei taikoma)  Apyvarta  Veiklos apibūdinimas  Kontaktinis asmuo (vardas, pavardė, elektroninis paštas, telefonas) |

**3. Įmonių socialinės atsakomybės (toliau – ĮSA) veiklų ir (ar) iniciatyvų, susijusių su nominacija[[2]](#footnote-2), kuriai teikiama paraiška, apibūdinimas pagal vertinimo kriterijus**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Socialinėje atskirtyje esantys arba potencialiai galintys joje atsidurti asmenys yra nurodyti** Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme, Lietuvos Respublikos neįgaliųjų socialinės integracijos įstatyme, Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatyme.  **Pastaba. Pagal visus vertinimo kriterijus nurodomi įmonės veiksmai prisidedant prie socialinėje atskirtyje esančių ar galinčių joje potencialiai atsidurti asmenų integracijos į darbo rinką / savo įmonę turi būti savanoriški, o ne remiami minėtų įstatymų ar kitų teisės aktų pagrindais.** | | | |
| **Vertinimo kriterijai** | **Įmonėje vykdoma socialinės atsakomybės politika pagal pateiktus vertinimo kriterijus, pavyzdžiai** | **Maksimalus galimas balas** | **Komisijos nario skirtas balas** |
| 3.1. ĮSA politika, ĮSA sričių nustatymas įmonėje. Ar pagrindinės ĮSA tematinės sritys (socialinėje atskirtyje esančių asmenų integracijos į darbo rinką / savo įmonę) buvo nustatytos įmonėje? Pavyzdžiui:  a) Ar įmonė turi nusistačiusi socialinėje atskirtyje esančių asmenų integracijos į darbo rinką / savo įmonę politiką? Kokie aspektai joje yra nurodyti?  b) Kokiais būdais su šia politika supažindinami darbuotojai, kiti suinteresuoti asmenys?  c) ar įmonėje konsultuojamasi su darbuotojais ar darbuotojų atstovais dėl socialinėje atskirtyje esančių asmenų integracijos į darbo rinką / savo įmonę galimybių / naujų galimybių plėtojimo? |  | 2 |  |
| 3.2. Socialinėje atskirtyje esančių asmenų integracija į darbo rinką / savo įmonę. Kokios papildomos, nei nustatyta teisės aktuose, priemonės yra taikomos Jūsų įmonėje, kurios padėtų socialinėje atskirtyje esantiems ar galintiems atsidurti asmenims integruotis į Jūsų įmonę, pavyzdžiui:  a) ar savo įmonėje įdarbinate socialinėje atskirtyje esančius asmenis, pavyzdžiui, neįgaliuosius, vidutinio darbingumo asmenis, asmenis, grįžusius iš įkalinimo įstaigų ir pan.?  b) kokios priežastys Jus skatina įdarbinti socialinėje atskirtyje esančius asmenis? Ar skiriama valstybės ar kitokia parama įmonei, integruojant į darbo rinką šiuos asmenis?  c) kiek tokių asmenų įdarbinta jūsų įmonėje ir kokį procentą visų Jūsų įmonės darbuotojų sudaro šie asmenys?  d) ar šiems darbuotojams, atsižvelgiant į konkrečią situaciją, yra taikomos specialios darbo sąlygos, pavyzdžiui, jeigu asmuo yra neįgalus, ar darbo vieta pritaikoma, atsižvelgiant į tokio asmens poreikius ir pan.?  e) ar taikomos kitos papildomos priemonės, siekiant pagerinti šių asmenų integraciją Jūsų įmonėje, pavyzdžiui, mokymai ir / ar kvalifikacijos kėlimo kursai ar kitos priemonės, skirtos šių asmenų integracijai, taip pat mokymai, skirti parengti Jūsų įmonės darbuotojus darbui su socialinėje atskirtyje esančiais asmenimis, įdarbintais Jūsų įmonėje?  f) kokį laikotarpį šie asmenys išdirba Jūsų įmonėje?  g) ar Jūsų įmonė viešojoje erdvėje kokiais nors veiksmais (pavyzdžiui, viešinimo kampanijomis, nuomonės formavimu, gerųjų pavyzdžių demonstravimu ir pan.) prisideda prie tokių asmenų integracijos į darbo rinką skatinimo?  h) kita. |  | 5 |  |
| 3.3. ĮSA veiklos rezultatų vertinimas ir atskaitomybė. Ar vykdoma šių veiksmų atlikimo stebėsena? Ar įvertinimas ir atsiliepimai integruojami į ateities planus? Pavyzdžiui:  a) Ar įmonės rengiamoje socialinės atsakomybės ataskaitoje ar kitu būdu yra įvertinama, ar įmonė prisideda prie socialinėje atskirtyje esančių asmenų integracijos į darbo rinką bei kokie veiksmai buvo įgyvendinti bendradarbiaujant su darbuotojais ar jų atstovais? Kokia šių veiksmų nauda?  b) Ar vykdomi įmonės darbuotojų ir kitų suinteresuotų grupių atstovų nuomonės tyrimai apie įmonėje suteikiamas galimybes įsidarbinti socialinėje atskirtyje esantiems asmenims ir įmonės veiksmus prisidedant prie socialinėje atskirtyje esančių asmenų integracijos į darbo rinką / savo įmonę Kaip tyrimų rezultatai integruojami į veiklos planus? |  | 3 |  |
| **Iš viso:** | | 10 | ... |

|  |
| --- |
| Vertinimo komisijos nario vardas, pavardė |
| Data |

1. Kiekviena iš Apdovanojimo nominacijų skirstoma į 3 kategorijas, atskirai apdovanojant: labai mažas ir mažas, vidutines įmones, kaip numatyta Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatymo 3 straipsnyje, ir dideles įmones, veikiančias Lietuvoje. [↑](#footnote-ref-1)
2. Kiekvienai nominacijai paraiška turi būti užpildyta pagal penkis vertinimo kriterijus – pagrindinius klausimus. [↑](#footnote-ref-2)